

Geacht college,

Hartelijk dank voor de beantwoording van onze vragen.

In vervolg hierop ontvangen we nog graag een paar verduidelijkingen.

Voor de volledigheid nemen we steeds onze oorspronkelijke vraag en uw antwoord op. Uiteraard verwachten we slechts antwoord op de aanvullende vragen.

We rekenen er op dat we uw antwoorden voor dinsdag de 10<sup>e</sup> juli ontvangen, zodat we uw antwoorden bij de discussie in de raad kunnen betrekken.

75. *P16 Hoofdweg en Hunebedweg* zijn met voorrang op de planning gekomen: wanneer verwacht u te starten met de uitvoering?

**Antwoord:**

Dit is afhankelijk van het beschikbare budget en eventuele subsidies. Wanneer dit budget beschikbaar gesteld wordt, kan er mogelijk in 2019 met de uitvoering gestart worden.

**Aanvullende vraag:** wanneer komt u met het voorstel om budget beschikbaar te stellen bij de raad?

77. *P20 Tynaarlo gaat zelf de dienstverlening aan ondernemers verbeteren*. Gezien onze uitverkiezing als minst MKB-vriendelijke gemeente: welke vorderingen worden geboekt?

**Antwoord:**

Het MKB onderzoek waaraan wordt gerefereerd dateert uit januari 2016. Sindsdien is de inzet op bedrijvencontacten geïntensiveerd. Ons college als totaal en ook de portefeuillehouder individueel hebben meer contacten met ondernemers o.a. door bedrijfsbezoeken af te leggen. Ook de bijeenkomsten met ondernemers zijn voorbeelden om ondernemers te willen faciliteren en de dienstverlening te verbeteren.

**Aanvullende vraag:** u zet de deur open, maar komen de ondernemers ook “over de drempel”. Ofwel, u nodigt uit, maar bent u ook merkbaar meer bezig voor ondernemers.

*Voorjaarsbrief 2018*

82. *P3 Strategische personeelsplanning*: wat zijn volgens u de strategische taken van de gemeente?

**Antwoord:**

Bij het opstellen van een strategische personeelsplanning is de ambtelijke capaciteit van de gemeente in beeld gebracht, waarbij een onderscheid is gemaakt in de capaciteit die benodigd is voor de vaste (niet-beïnvloedbare) taken die de gemeente heeft en de capaciteit die flexibel kan worden ingezet, afhankelijk van bestuurlijke keuzes en keuzes in de bedrijfsvoering, voor de komende jaren. Hierbij is rekening gehouden met bestuurlijke keuzes die zijn gemaakt voor de komende jaren en de uitgangspunten van Koers!. Het doel is te komen tot een toekomstbestendige organisatie. *In vakjargon wordt het opstellen van een dergelijk plan een strategische personeelsplanning genoemd. Het gaat hierbij niet om de strategische taken van de gemeente.*

U zegt het. In jargon of vaktaal is strategie: doelen die de organisatie wil bereiken. Strategische personeelsplanning: kiezen voor personele kwaliteiten die hierbij nodig zijn en er voorzorgen dat die tijdig en in voldoende mate beschikbaar komen.

109. Hoe staat het met de initiatiefgroep, wat hebben zij in hun intentieovereenkomst met de gemeente vastgelegd?

**Antwoord:**

Wij gaan er vanuit dat u met de zogenaamde initiatiefgroep doelt op de ondertekenaars van de lijst met belangstellenden voor een kavel in Vries Zuid. Er is geen sprake van een intentieovereenkomst tussen deze belangstellenden en de gemeente.

**Aanvullende vraag:** Hoeveel mensen hebben zich aangesloten bij dit initiatief?

**Aanvullende vraag:** Hoeveel van hen hebben hun serieuze belangstelling kenbaar gemaakt aan het college?

**Aanvullende vraag:** Op welke wijze hebben zij die belangstelling kenbaar gemaakt aan het college i.c. hoe hebben zij hun belangstelling gematerialiseerd?

**Aanvullende vraag:** Wij ontvangen graag kopieën van eventueel aan u verstrekte intentieverklaringen of wat daar voor door gaat.

**Aanvullende vraag:** Er zijn van de zijde van het college / de gemeente absoluut geen toezeggingen gedaan aan (leden van) deze groep?

113. *Verhogen kredieten ten behoeve van toegankelijkheidsmaatregelen:* ook hier kunnen we uw redenering volgen, echter vragen ons af hoe voorkomen wordt dat het budget voor toegankelijkheidsmaatregelen verdampt. Welke bijzondere -boven bouwbesluit- eisen stelt u aan de bouw en of aan welke boven "normale" toegankelijkheidseisen moet voldaan worden?

**Antwoord:** Beide gebouwen zijn aanbesteed conform eiden Bouwbesluit, dus zonder extra toegankelijkheidseisen. Met de voorgestelde middelen *wordt geprobeerd zoveel mogelijk* te voldoen aan de toegankelijkheidseisen zoals gesteld in het "*Handboek voor toegankelijkheid*" 7de druk. Dit handboek is in samenspraak met het VN panel als maatgevend bestempeld.

**Aanvullende vraag:** Wij vinden uw antwoord nogal vaag. Aan welke concrete eisen uit het door u aangehaalde handboek moet voldaan worden.

**Aanvullende vraag:** Wij weten eigenlijk niet welke instantie in de gemeente bevoegd is om eisen aan het Bouwbesluit toe te voegen. Ook is ons niet bekend door wie en wanneer het door u aangehaalde handboek formeel tot norm is verheven. Kunt u ons helpen.

Met vriendelijke groet,

Koos Dijkstra, fractievoorzitter.