

Aan de Raden van de Drentse gemeenten
t.a.v. de Raadsgriffiers

Datum: 11 april 2018
Ons kenmerk: U180062
Uw kenmerk:
Behandeld door:
Onderwerp: aanbidding jaarstukken 2017, kaderbrief 2019, begrotingswijziging 2018 en de ontwerpbegroting 2019 GGD Drenthe

Bijlagen

- Kaderbrief 2019 GGD Drenthe
- Jaarstukken 2017 GGD Drenthe
- GGD Drenthe – getekende accountantsverslag 2017
- GGD Drenthe – getekende controleverklaring 2017
- Begrotingswijziging 2018
- Ontwerpbegroting GGD Drenthe 2019 inclusief meerjarenraming 2019 -2022

I.a.a.

- College van burgemeester en wethouders van de Drentse gemeenten
- Ambtenaren volksgezondheid van de Drentse gemeenten

Geachte gemeenteraden,

Hierbij bieden wij u de jaarstukken 2017, de kaderbrief 2019, een begrotingswijziging 2018 in verband met loon- en prijscompensatie en de ontwerpbegroting 2019, inclusief de meerjarenraming 2019-2022, aan. In de ontwerpbegroting 2019 is de bovengenoemde begrotingswijziging voor het jaar 2018 verwerkt. Aan u wordt gevraagd om zowel uw zienswijze kenbaar te maken ten aanzien van de begrotingswijziging 2018 als de ontwerpbegroting 2019. Uw reactie ontvangen wij graag uiterlijk voor 8 juni aanstaande.

Op 16 juli a.s. behandelt het algemeen bestuur de begrotingswijziging 2018 en de ontwerpbegroting 2019 inclusief meerjarenraming met inachtneming van de ingediende zienswijzen. Mocht dit aanleiding geven om de begroting gewijzigd vast te stellen, dan wordt u hier vanzelfsprekend nader over geïnformeerd. De begroting wordt na vaststelling aangeboden aan Gedeputeerde Staten van de provincie Drenthe.

Inmiddels hebben we van de Drentse colleges c.q. raden, reacties ontvangen op de kaderbrief 2019. Wij willen u graag informeren over de wijze waarop GGD Drenthe met deze reacties is omgegaan in haar begroting.

Ontwikkelingen en de concretisering hiervan.

De kaderbrief 2019 beschrijft de ontwikkelingen op het gebied van publieke gezondheid en in het verlengde hiervan de sociale veiligheid. Het geeft aan dat er zowel landelijk als lokaal veel aandacht is om gezondheid te bevorderen. U mag van de GGD Drenthe verwachten dat zij vanuit haar kennis en expertise u adviseert en vroegtijdig meeneemt in relevante ontwikkelingen en de kansen en mogelijkheden aangeeft voor de Drentse gemeenten.

In de reacties op de kaderbrief wordt door gemeenten positief gereageerd op de beschreven ontwikkelingen en kaders. Aanvullend ziet een aantal gemeenten de ontwikkelingen graag meer vertaald naar de betekenis voor de inhoud en de begroting. In de voorliggende begroting zijn de ontwikkelingen die daadwerkelijk geconcretiseerd kunnen worden meegenomen. Het gaat hierbij om de inhoudelijke ontwikkelingen waarbij extra inzet nodig is voor o.a. de toenemende antibioticaresistentie, de stijging van het aantal meldingen en de inzet op monitoring bij Veilig Thuis, de uitvoering van het Rijksvaccinatieprogramma (rekening houdende met acht gemeenten die integrale dienstverlening 0-18 afnemen hierin) en de ontwikkeling in de bedrijfsvoering waarbij expertise en capaciteit nodig is voor nieuwe wettelijke taken op het gebied van klachtenafhandeling, informatiebeveiliging en arbo-preventie.

Er zijn in de kaderbrief 2019 ook ontwikkelingen genoemd op de thema's kindermishandeling en huiselijk geweld, maatschappelijke zorg, seksueel geweld en medische milieukunde die nog nadere uitwerking vragen en waar vervolgens afstemming en besluitvorming moet plaatsvinden met gemeenten over de benodigde inzet en daarbij behorende kosten. Ondanks dat we begrijpen dat gemeenten vroegtijdig duidelijkheid willen over verwachte uitgaven in de nabije toekomst, vinden wij het niet verantwoord om op basis van globale aannames op voorhand de begroting 2019 te belasten. Wel heeft het algemeen bestuur voor Veilig Thuis een bestemmingsreserve gecreëerd zodat waar noodzakelijk snel geanticipeerd kan worden op ontwikkelingen. Dit geeft aan gemeenten de ruimte om over nieuwe inhoud en mogelijke kosten afstemming te hebben.

Veilig Thuis

Belangrijk is dat de Drentse gemeenten met haar partners een visie ontwikkelen over kindermishandeling en huiselijk geweld. Aangemoedigd door de Rijksoverheid wordt ingezet op een versterking van de positie van Veilig Thuis vanuit het belang om onveiligheid in gezinnen nog beter in beeld te krijgen en te houden (waaronder ook ouderenmishandeling) en vervolgens het doorbreken van deze (vaak terugkerende) onveiligheid. Hierdoor is de verwachting dat het aantal meldingen bij Veilig Thuis zal toenemen en er een verbreding van het takenpakket gaat plaats vinden. Anderzijds is er een groot belang om nog meer in te zetten op het vroegtijdig voorkomen van onveiligheid in gezinnen waarbij gemeenten verwachten dat dit uiteindelijk leidt tot een afname van meldingen bij Veilig Thuis. Op basis van de huidige ontwikkelingen en (toekomstige) taken

die verwacht worden van Veilig Thuis zal de komende jaren een blijvend groot beroep gedaan worden op Veilig Thuis Drenthe.

Basistaken en additionele taken

Een enkele gemeente heeft vragen over hoe de ontwikkelingen zich verhouden tot de basistaken en de additionele taken. In de begroting is goed zichtbaar welke taken tot de basis dienstverlening behoren en welke taken additioneel gefinancierd worden, conform de lopende afspraken met gemeenten hierover. Waar u leest over ontwikkelingen zal bij de concretisering hiervan vanzelfsprekend aangegeven worden of het gaat om een basis- of een additionele taak. Bij de laatste is er ruimte voor gemeenten om individueel meer maatwerk af te spreken. Niettemin is er wel degelijk een relatie tussen de basistaken en de additionele taken, bijvoorbeeld bij gezondheidsbevordering. Vanuit de basistaken is capaciteit beschikbaar om gemeenten te adviseren over welke interventies ingezet kunnen worden. Echter, waar uitvoering gevraagd wordt is dit een additionele taak. Een ander voorbeeld is de uitvoering van de JGZ waarbij vanaf 2019 in de basisdienstverlening het Landelijk Professioneel Kader leidend is. Aanvullende dienstverlening in het verlengde hiervan is dan een additionele taak. Overigens vindt de concretisering altijd in samenwerking en samenspraak met de gemeente(n) plaats.

Loon- en prijscompensatie

De meeste gemeenten hebben er begrip voor dat de huidige loon- en prijsstijgingen niet binnen de begroting kunnen worden opgevangen en dat deze worden doorberekend naar de gemeenten. Een aantal gemeenten geeft aan deze compensatie geen automatisme mag zijn in de meerjarenraming en het afhankelijk te willen stellen van de jaarresultaten en de daadwerkelijke loon- en prijsontwikkelingen. Ook stelt een gemeente het percentage ter discussie.

GGD Drenthe vindt het wenselijk dat de gemeenten zelf een kader ontwikkelen en afgeven voor de prijs- en looncompensatie voor de GR-en. Zolang dit kader er niet is hebben wij voor de ontwerpbegroting 2019 voorgesteld om de compensatie te baseren op aannames voor de loon- en prijsontwikkeling van het Centraal Planbureau.

Met deze begroting 2019 wordt u tegelijkertijd een begrotingswijziging voor 2018 aangeboden, waarin voor dit jaar de gestegen lonen en prijzen worden bijgeraamd en doorberekend aan de gemeenten. Het gaat hierbij een percentage van 3,25% zijnde de daadwerkelijke kostenverhogingen in verband met de cao stijging en prijsstijgingen die in 2017 bekend zijn geworden en die hun doorwerking hebben naar 2018 en de jaren erna. De primitieve begroting 2018 was, conform de bestuurlijke lijn, opgesteld op basis van het destijds geldende uitgangspunt, dat inhield dat er geen compensatie is geraamd die niet

concreet kon worden onderbouwd. Eind 2017 werd duidelijk wat het effect van de cao-stijging betekende voor de begroting 2018. Deze cao-stijging en de andere prijsstijgingen veroorzaken een tekort van € 444.000 in de begroting 2018.

Wij verwachten u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en zien uw zienswijze met belangstelling tegemoet.

H.A. Vlieg
Voorzitter GGD Drenthe



C.M. Eeken
Secretaris

