

Aan de colleges en raden van de Drentse gemeenten

Per e-mail

**datum:** 1 november 2018  
**ons kenmerk:** BMO/HV/KE/ms/U180199  
**onderwerp:** Veilig Thuis Drenthe  
**c.c.:**

Geachte colleges en raadsleden,

Sinds 2015 werkt Veilig Thuis Drenthe als meld- en adviespunt aan het stoppen van geweld en het voorkomen van nieuw geweld in thuissituaties. De organisatie kampte in de beginperiode met o.a. te lange wachtlijsten en ook kon niet worden voldaan aan de toetsingscriteria van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ). Er is veel geïnvesteerd om hierin verandering te brengen. Inmiddels voldoet Veilig Thuis Drenthe al langere tijd aan de eisen van de Inspectie. Dat is niet zonder slag of stoot gegaan. Er is bij sommige (oud)medewerkers onvrede ontstaan over de nieuwe werkwijze van de organisatie. Daarover is recent in de regionale media gepubliceerd. Als verantwoordelijk bestuur voor de uitvoeringstaken van Veilig Thuis Drenthe willen wij de onvrede die is ontstaan en de negatieve berichtgeving die het gevolg is, wegnemen.

Wij vinden het belangrijk dat wij u tonen wat de opdracht en koers van Veilig Thuis Drenthe heeft opgeleverd en dat we laten zien welke resultaten het ingezette veranderingstraject op de dienstverlening heeft opgeleverd. Ook delen wij hoe het gaat met het behalen van de dienstverleningsnormen. Hierover ontvangt u binnen vier weken schriftelijke informatie.

De afgelopen periode is noodzakelijkerwijs een groot accent gelegd op het 'wegwerken van wachtlijsten', het 'halen van alle criteria' en het zijn van een betrouwbare en professionele organisatie. Die doelen zijn zeer belangrijk en we willen graag ook inzetten op nieuwe inhoudelijke ontwikkelingen die bijdragen aan een verdere optimalisatie van de dienstverlening. En die daarmee naar onze verwachting ook bijdragen aan de motivatie en het werkplezier van de medewerkers.



Voor de doorontwikkeling van de organisatie gaat een extern bureau een QuickScan uitvoeren ter ondersteuning van verdere planvorming. Doel van de QuickScan is te inventariseren wat de medewerkers nodig hebben om hun werk volgens de wettelijke eisen en opdracht van de gemeenten uit te kunnen voeren. Hierin worden alle en dus ook de nieuwe en gewijzigde taken meegenomen.

Op basis van de informatie die dan beschikbaar is, zal net als twee jaar geleden, een plan opgesteld worden. In dat plan worden de koers en de opdracht voor de organisatie geactualiseerd en opnieuw bestuurlijk vastgesteld. Dit geeft leiding en medewerkers net als de afgelopen jaren houvast in de uitvoering van het werk. Tevens kan hiermee de voortgang in het ontwikkeltraject gevolgd worden van de nog steeds relatief jonge organisatie en alle behaalde resultaten. De verwachting is dat dit proces in drie maanden is afgerond.

Wij maken ons er op deze manier sterk voor dat de medewerkers nu en in de toekomst hun werk op een goede wijze kunnen uitvoeren. Het bestuur heeft grote waardering voor de inzet van de medewerkers en leiding van Veilig Thuis Drenthe en wil hen faciliteren waar het kan en nodig is. Doel is om de dienstverlening en organisatie op een succesvolle manier verder te ontwikkelen. En daarmee als meld- en adviespunt effectief samen te werken met anderen aan het stoppen en voorkomen van geweld in thuissituaties. Gezien de ontwikkelingen van de afgelopen jaren zien we dit met vertrouwen tegemoet.

Met vriendelijke groet,

namens het Dagelijks Bestuur,

Harmke Vlieg  
Voorzitter