



Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe i.o.

Informatiebijeenkomst
voor raads- en statenleden
mei/juni 2013





Programma

- Aanleiding
- Stand van zaken
- Gemeenschappelijke Regeling/aansturing
- Bedrijfsplan
- Sociaal Statuut
- Vervolgstappen





Aanleiding landelijk

Problemen volgens Mans/Oosting:

- Handhaving is te versnipperd en is niet op adequaat niveau
- Vrijblijvendheid in samenwerking en uitvoering





Landelijk kader

- Per veiligheidsregio een verplichte RUD
- Per RUD een verplicht minimum takenpakket
- Kwaliteitscriteria
- Bevoegdheden naar gemeenten
- Provincie regie op totstandkoming





Aanleiding in Drenthe

- Niet blij met de verplichting, maar als het moet dan doen we het goed.
- Doel is een efficiënte en effectieve RUD
 - Efficiënt door schaaleffect
 - Effectief door continuïteit dienstverlening
 - Effectiviteit door bundeling expertise





Drentse keuzes

- Takenpakket RUD: milieubreed
- Beleid: blijft bij gemeente/provincie
- RUD is een uitvoeringsdienst (backoffice)
- KCC gemeente/provincie is leidend
- Kwaliteit en financiën → Drentse maat
- Juridische vorm → GR



Milieubreed Takenpakket

- Milieuvergunningenverlening
- Milieumeldingen
- Milieutoezicht en handhaving
- Bodemtaken
- Milieuspecialismen

Niet meer en niet minder!





Stand van zaken Drenthe

- Contourennota 7-2-2012
- Kadernotitie RUD 6-11-2012
- Intentieverklaring 4-12-2012:
 - Bereid aangaan GR
 - Eerst duidelijkheid kwaliteit dienstverlening en financiën

Actueel: GR, Bedrijfsplan en Sociaal Statuut



Gemeenschappelijke Regeling

- Het is een zwaar middel.
- In Drenthe ook negatieve ervaringen
- Echter geen andere constructie mogelijk die ruimte geeft om benodigde opsporingsbevoegdheden en mandaten over te dragen

Borgen controle/toezicht!!





Kenmerken GR RUD Drenthe

- Stemverhouding is paritair
- Aansturing en financiering via opdrachtgeverschap regelen
- Speciale rol voor Raad van Opdrachtgevers





Bedrijfsplan RUD

- Missie
- Organisatie
- Werkprocessen
- Financien





Missie RUD

Regionale Uitvoeringsdienst
van en voor
Drentse overheden





Kwaliteitsniveau

1 januari 2014:

- conform 31 december 2013

2014 en 2015:

- Ontwikkelen Drentse maat
- Integreren 13 werkwijzen en culturen

Vanaf 2016:

- outputsystematiek





Financien 1

Omvang primaire proces:

- Peildatum 1 januari 2012 → 122 fte's
- Reductie 10 % → 110 fte's
euro 1,2 mln.

Overwegingen:

- Minder werk
- Efficiency/bezuinigingen



Financien 2

Overhead - uitgangspunten:

- Passend bij een uitvoeringsorganisatie
- Formatieve overhead 25 % i.p.v. 33 % (1,2 mln. Euro)
- Standplaatsen: gemeente Emmen en Provincie



Financien 3

BEGROTING RUD

Personeelskosten primaire proces	7,05
Personeelskosten overhead RUD	1,04
Personeelskosten inhuur	<u>1,27</u>
Totaal personeelskosten	9,36
Overige personeelskosten	0,56
Huisvesting	0,49
Ict e.d.	0,48
Uitvoeringskosten	0,46
Kapitaallasten	0,40
Tijdelijke incidentele kosten	<u>0,48</u>
Totaal	12,23 mln.



Financien t.o.v. januari 2012

Begroting RUD januari 2012: 14,6 mln. euro

Begroting RUD januari 2014: 12,2 mln. euro

Incidentele kosten:

- Integratiekosten RUD 0,48 mln. euro
- Frictiekosten latende organisaties



Financien 4

Verdeelsleutel:

- 2014 en 2015 → inbreng primaire proces
- Vanaf 2016 → op basis afname producten



Sociaal Statuut

Toelichting stand van zaken





Vervolgstappen 1

Gemeenschappelijke regeling:

- Colleges vaststellen ontwerp GR (14 of 21 mei)
- Raad/Staten toestemming aangaan GR
- Colleges gaan GR aan

Bedrijfsplan:

- Colleges vaststellen ontwerp bedrijfsplan (14 of 21 mei)
- Ondernemingsraden brengen advies uit
- Colleges stellen bedrijfsplan vast



Vervolgstappen 2

- GR en bedrijfsplan voor zomer 2013
- Implementatietraject tot 1 januari 2014
 - Voor zomer benoeming leidinggevenden (kwartiermakers)
 - Na zomer plaatsingsprocedure medewerkers
- 1 januari 2014 RUD operationeel





Vragen/discussie

