

## Oplegger informatie begroting verbonden partijen

<b>Naam verbonden partij</b>	Veiligheidsregio Drenthe
<b>Jaar</b>	2022
<b>Portefeuillehouder</b>	Marcel Thijsen
<b>Beleidsadviseur/beheerder/accounthouder</b>	Niels Gehasse
<b>Telefoonnummer adviseur</b>	0625630776
<b>Emailadres adviseur</b>	n.gehasse@tynaarlo.nl

### 1. Bestuurlijk belang, wijze van deelneming van de gemeente in de verbonden partij

De colleges van alle gemeenten in Drenthe zijn eigenaar en hebben een financieel en bestuurlijk belang in de GR VRD. Voor de volledige tekst van de regeling (statuten) zie

[Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Drenthe \(vrd.nl\)](#)

De veiligheidsregio behartigt de belangen van de aan deze regeling deelnemende gemeenten op de volgende terreinen:

- a. de brandweezorg;
- b. de rampenbestrijding en crisisbeheersing;
- c. de geneeskundige hulpverlening.

Daarnaast heeft de veiligheidsregio de zorg voor:

- a. een adequate samenwerking met de politie en de meldkamer ambulancezorg ten aanzien van onder meer de gemeenschappelijke meldkamer;
- b. een gecoördineerde en multidisciplinaire voorbereiding op de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

De gemeentelijke bijdrage wordt bepaald aan de hand van de verdeelsleutel. Die hanteert de verdeelmaatstaven van de component openbare en orde en veiligheid (onderdeel brandweer en rampenbestrijding) uit het Gemeentefonds; het andere deel van de bijdrage wordt verrekend naar het aantal inwoners van de gemeente.

### 2. Gemeentelijke bijdrage aan de verbonden partij, inclusief meerjarenraming

2021 (bijdrage lopende begrotingsjaar, eventueel bijgesteld)	2022	2023	2024	2025
€ 1.547.094	€ 1.578.869	€ 1.594.376	€ 1.626.642	€ 1.660.070

### 3. (Wettelijk) kader

Wettelijke taken (tevens gezamenlijke taken)

De colleges dragen aan de VRD de uitvoering op van de wettelijke taken genoemd in de Wet veiligheidsregio's op te terreinen genoemd onder kopje 1.

Er is een bruikleenovereenkomst tussen de gemeente en de VRD over het gebruik van de brandweerkazernes door de VRD. Deze kazernes zijn in eigendom van de gemeente.

### 4. Wat komt er op de gemeente af en openstaande acties

Verwachte datum	Soort stuk	Wie is bevoegd	Onderwerp / besluit
1 april 2021	Jaarverslag en jaarrekening 2020	DB/AB	Ter kennisname aan college en raad
1 april 2021	Ontwerpbegroting 2022	DB/AB	Zienswijze door de raad
	Kwartaalrapportages	Directeur VRD	

## 5. Meer- en minderkosten ten opzichte van lopende begroting (eventueel bijgestelde begroting 2021)

Onderwerp (programma)	Bijstelling	€	Toelichting
		€ 31.775	Loon- en prijsbijstelling

## 6. Informatie voor paragraaf verbonden partijen

**Naam verbonden partij:** Veiligheidsregio Drenthe (VRD)

**Vestigingsplaats:** Assen

**Doel/openbaar belang verbonden partij:** De veiligheidsregio behartigt de belangen van de aan deze regeling deelnemende gemeenten op de volgende terreinen:

- d. de brandweezorg;
- e. de rampenbestrijding en crisisbeheersing;
- f. de geneeskundige hulpverlening.

Daarnaast heeft de veiligheidsregio de zorg voor:

- c. een adequate samenwerking met de politie en de meldkamer ambulancezorg ten aanzien van onder meer de gemeenschappelijke meldkamer;
- d. een gecoördineerde en multidisciplinaire voorbereiding op de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

	Begin van begrotingsjaar (31 december lopende jaar)	Verwacht einde van begrotingsjaar (31 december komende jaar)
Omvang belang gemeente in verbonden partij in procenten	6%	6%
Resultaat	-	-
Eigen vermogen	<b>2.858.822</b>	<b>2.866.822</b>
Vreemd vermogen	<b>33.755.455</b>	<b>29.160.367</b>

## 7. Ontwikkelingen

Omschrijving	Wat wordt van de gemeente verlangd (geld, besluitvorming)
<p><i>Crisisbeheersing</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De professionaliteit van de crisisfunctionarissen wordt doorontwikkeld om flexibel te kunnen opschalen. Dit doet de VRD door competenties vast te stellen en deze te onderhouden. Daarbij worden crisisfunctionarissen gecoacht en begeleid en is het de bedoeling dat zij op individueel en op team niveau worden geschouwd.</li> <li>• Informatie is een belangrijke factor in het waarborgen van de veiligheid van de samenleving. Er lopen met diverse ketenpartners initiatieven om onze informatiepositie te versterken. Zo wordt er bijvoorbeeld invulling gegeven aan een informatieknooppunt (Veiligheids Informatiecentrum Noord Nederland/VINN) samen met de veiligheidsregio's Fryslân en Groningen en de Meldkamer Noord-Nederland.</li> <li>• Het regionaal crisisplan wordt aangepast naar opschaling op maat en wordt door het bestuur vastgesteld. Er vindt afstemming plaats met de GGD op de onderwerpen waar samenwerking plaatsvindt ten behoeve van dit crisisplan.</li> </ul>	
<p><i>Brandweer</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt een plan gemaakt voor de inrichting van de "brandweerorganisatie van de toekomst". Dit is een organisatie die uitgaat van:</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>- zelfredzaamheid van burgers in de samenleving;</li> <li>- een basisniveau brandweerzorg;</li> <li>- specialistische taken op regionaal, bovenregionaal en landelijk niveau.</li> <li>• Brandweerwerk vraagt fysiek en mentaal veel van medewerkers. In stresssituaties krijgen zij te maken met zware fysieke arbeid, maar ook mentale zaken als dodelijke ongevallen en agressie vanuit het publiek. De VRD voorziet in een integraal programma gericht op psychische en fysieke gezondheid. Zo zijn er theoretische en praktische stresstrainingen gericht op leidinggeven en omgaan met conflicten. Ook zijn er programma's gericht op voeding en bewegen. De komende jaren worden deze programma's verder gebundeld tot een overzichtelijk "cafetariamodel" aangeboden aan repressieve brandweermedewerkers.</li> <li>• Gelet op de snelle ontwikkelingen in de maatschappij zal de inzet van de VRD op nieuwe risico's vaker voorkomen. De VRD kan gemeenten en organisaties helpen door het zijn van een "netwerk loket" waar kennis en organisaties elkaar ontmoeten. In 2022 staat deze functionaliteit.</li> <li>• De VRD spant zich al jaren in om het aantal ongewenste (loze) brandmeldingen terug te dringen. Loze brandmeldingen kosten geld en gaan ten koste van de gemotiveerdheid van vrijwilligers. Verreweg de meeste loze meldingen zijn op dit moment afkomstig van automatische brandmeldinstallaties. Vanaf 2021 wordt ingezet op nieuw beleid om in de toekomst alleen nog uit te rukken op een geverifieerde melding. Die verificatie vindt bij voorkeur technisch plaats. De overgang voor gebruikers van brandmeldinstallaties vindt plaats via persoonlijke ondersteuning vanuit de brandweer.</li> </ul>	
<p><i>GHOR</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De GHOR richt, samen met haar geneeskundige ketenpartners, een nieuwe werkwijze in om een actueel gedeeld situatiebeeld te krijgen. Hierdoor kan beter worden geanticipeerd op capaciteitsvraagstukken, risico's én ontwikkelingen tijdens crises. Dit alles in het kader van borging van de (regionale) zorgcontinuïteit. De GHOR verbindt dit actueel gedeeld geneeskundig beeld met het multidisciplinaire veiligheidsbeeld.</li> <li>• Ter aanvulling op het regionaal risicoprofiel wordt een zorgrisicoprofiel opgesteld. Hierin worden voor de geneeskundige keten de specifieke risico's en disbalansen in vraag en aanbod (als gevolg van een crisis) in kaart gebracht en geduid.</li> </ul>	
<p><i>Werkgeverschap</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anders samen werken en samen anders werken is het adagium. Bedrijfsvoering is de drager van de organisatie en maakt het mogelijk om ons werk op een goede manier uit te voeren. Daarin voeren we - in samenhang - het anders werken door. Daarbij ontstaat een samenspel tussen de thema's huisvesting, digitale werkomgeving, informatie- en datagestuurde werken, inzet en waardering.</li> <li>• De nieuwe versie van de organisatievisie van de VRD wordt in 2021 vastgelegd in een handboek VRD en aansluitend geïmplementeerd. Insteek hierbij is om in samenhang een aantal organisatieontwikkelingen op te pakken, hierin keuzes te maken, zaken af te ronden en daar helderheid in creëren. Ook worden de aanbevelingen van de visitatiecommissie geborgd die in de zomer van 2019 zijn uitgebracht.</li> <li>• Vanuit een landelijke opgave om een duidelijker onderscheid te maken in rechtspositie tussen brandweervrijwilligers en</li> </ul>	

<p>beroepsbrandweermensen, kan het nodig zijn op een aantal plekken in de regio brandweervrijwilligers een andere vorm van dienstverband te geven. Daarbij verandert de contractvorm, maar verandert niet de betekenis van het werkgeverschap van de VRD naar haar brandweermensen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De eisen die gesteld worden aan de bescherming van informatie nemen toe en dat betekent niet alleen dat er inspanningen gedaan moeten worden in de techniek, maar ook in het bewustzijn van de medewerkers. Deze informatieveiligheid zal in 2022 als vanzelfsprekendheid binnen de organisatie gelden. Privacy en 'security by design' zijn dan volledig ingebed in de organisatie en rollen. Middels trainingen blijven we de collega's informeren over de noodzaak van informatieveiligheid (bewustwording).</li> </ul>	
---	--

## 8. Risico's en te nemen maatregelen

Risico	Beheersmaatregelen
Rechtspositie brandweervrijwilligers	Ontwikkelingen volgen en acteren
Ongevallenverzekering	Participeren in landelijke ontwikkelingen
Inzet en evaluatie grote calamiteiten	Ontwikkeling volgen en acteren
Ontwikkelingen 2e loopbaanbeleid/FLO	Ontwikkelingen volgen en acteren
Digitale verstoring	Participeren in landelijke ontwikkelingen
Claims als gevolg van effecten Covid bij inzetten	Ontwikkelingen volgen en acteren

## 9. (Financiële ) ken- en stuurgetallen

Ken- en stuurgetallen	Begin van begrotingsjaar (31 december lopende jaar)	Eind van begrotingsjaar (31 december komende jaar)
Netto schuldquote	47.4	47.0
Solvabiliteit	7.8	9
Structurele exploitatieruimte	0	0
<i>(Belastingcapaciteit)</i>		

## 10. Opmerkingen vanuit financiën

Voor het opvangen van de 1<sup>e</sup> financiële gevolgen bij het optreden van risico's zoals hierboven genoemd is de algemene reserve op het maximum niveau gebracht, zodat niet direct een claim hoeft te worden gedaan op de gemeente.

## 11. Concept zienswijze

Voorstel om geen zienswijze in te dienen