

Oplegger informatie kaderbrief verbonden partijen

Naam verbonden partij	Veiligheidsregio Drenthe (VRD)
Jaar	2022
Portefeuillehouder	Marcel Thijsen
Beleidsadviseur/beheerder/accounthouder	Niels Gehasse
Telefoonnummer adviseur	0625630776
Emailadres adviseur	n.gehasse@tynaarlo.nl

1. Bestuurlijk belang, wijze van deelneming van de gemeente in de verbonden partij

De colleges van alle gemeenten in Drenthe zijn eigenaar en hebben een financieel en bestuurlijk belang in de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Drenthe (GR VRD). Voor de volledige tekst van de regeling (statuten) zie:

https://www.vrd.nl/fileadmin/user_upload/Gemeenschappelijke_regeling_VRD.pdf

De Veiligheidsregio behartigt de belangen van de aan deze regeling deelnemende gemeenten op de volgende terreinen:

- a. de brandweezorg;
- b. de rampenbestrijding en crisisbeheersing;
- c. de geneeskundige hulpverlening.

Daarnaast heeft de Veiligheidsregio de zorg voor:

- a. een adequate samenwerking met de politie en de meldkamer ambulancezorg ten aanzien van onder meer de gemeenschappelijke meldkamer;
- b. een gecoördineerde en multidisciplinaire voorbereiding op de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

De gemeentelijke bijdrage wordt bepaald aan de hand van de verdeelsleutel. Die hanteert de verdeelmaatstaven van de component openbare en orde en veiligheid (onderdeel brandweer en rampenbestrijding) uit het Gemeentefonds. Het andere deel van de bijdrage wordt verrekend naar het aantal inwoners van de gemeente.

Het belang van de gemeente Tynaarlo in de VRD is ca. 5,8% van het totaal aan gemeentelijke bijdragen.

2. (Wettelijk) kader

Wettelijke taken (tevens gezamenlijke taken):

De colleges dragen aan de VRD de uitvoering op van de wettelijke taken genoemd in de Wet veiligheidsregio's (Wvr) op te terreinen genoemd onder kopje 1.

Aanvullende afspraken:

Er is een bruikleenovereenkomst tussen de gemeente en de VRD over het gebruik van de brandweerkazernes door de VRD. Deze kazernes zijn in eigendom van de gemeente.

3. Uitgangspunten voor de op te stellen begroting

1. **Personeel** van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitgezonderd van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. De VNG heeft besloten om niet langer op te treden als werkgeversorganisatie voor de veiligheidsregio's. Het principebesluit is genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's

	wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden krijgt in 2021 vorm en start uiterlijk 1 januari 2022.
2.	Brandweezorg <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Vrijwilligheid blijft de basis voor brandweezorg in Drenthe. <input type="checkbox"/> Bestaande brandweezorgprincipes worden vervangen door nieuwe, met gebruik van nieuwe technieken en vrijwillige energie in de samenleving. <input type="checkbox"/> Gelijke brandweezorg maakt plaats voor gelijkwaardige brandweezorg. <input type="checkbox"/> Opkomsttijden voor de eerste auto blijven binnen huidige Drentse normenkader. <input type="checkbox"/> Naast vrijwilligheid inzetten op specialismen via (parttime)beroeps. <input type="checkbox"/> Een verandertempo dat past bij vrijwilligheid.
3.	Crisisbeheersing en GHOR <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Vanuit verbinding en vertrouwen samenwerken. <input type="checkbox"/> VRD neemt niet over, maar ondersteunt, faciliteert en coördineert. <input type="checkbox"/> Veranderende rol VRD organiseren en financieren vanuit flexibilisering inzet personeel. <input type="checkbox"/> Informatie ondersteunt voorbereiden, uitvoeren en samenwerken.
4.	Bedrijfsvoering <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Het werk (de opgave) staat centraal. <input type="checkbox"/> Organisatie en medewerkers zijn flexibel en wendbaar. <input type="checkbox"/> Doen wat nodig is voor het werk. Maatwerk is belangrijk, maar altijd binnen kaders. <input type="checkbox"/> Er wordt maximaal efficiënt en kostenbewust gewerkt door: <ul style="list-style-type: none"> o Nieuwe technologie maximaal inzetten o Personeel optimaal inzetten <input type="checkbox"/> Aanwezige data en informatie is beschikbaar op de juiste tijd, de juiste plek voor het primaire proces. Om te kunnen optreden, om te verantwoorden, richting en sturing te geven en om te innoveren.
5.	Veiligheid is één van de belangrijkste basistaken van de overheid en dient een garantie te hebben waar de samenleving op kan terugvallen. Om de kosten van de brandweer naar de toekomst toe in groei te beperken, moet de VRD nu investeren in een verandering van de brandweer.

4. Indexen

%	2021	2022	2023	2024	2025
Gewogen index	2,46%	2,04%	n nb	n nb	n nb

De VRD berekent een 'gewogen index' op basis van de indexatiepercentages zoals gepubliceerd door het CPB. Vervolgens wordt bepaald hoeveel procent van de begroting bestaat uit personeelskosten en hoeveel uit materiële kosten. Dit leidt tot een gewogen gemiddelde waarmee de VRD de begroting indexeert.

5. Wat komt er op de verbonden partij (en daarmee de gemeente) af, nieuw beleid

Omschrijving	Kosten (structureel of incidenteel)
Landelijk is in opdracht van de minister van Justitie en Veiligheid een voorstel in ontwikkeling om een fundamenteel onderscheid te maken tussen brandweervrijwilligers en beroepsmedewerkers. De opdracht van de minister heeft geleid tot een denkrichting van taakdifferentiatie waarin onderscheid wordt gemaakt tussen de vrijwilliger en de (parttime) beroepsmedewerker. Besluitvorming over de definitieve aanpak van het juridische probleem omtrent brandweervrijwilligheid, wordt verwacht in februari 2021. De denkrichting rondom taakdifferentiatie sluit ook aan bij onze wens om verschillen toe te laten tussen brandweezorg in Nederland. Dit gaat om verschillen in taken, opkomsttijden en kwaliteit, afgestemd op het risico en de mate van verstedelijking. Een stelsel dat uitgaat van een gelijkwaardige brandweer in plaats van een gelijke brandweer.	n nb
Het algemeen bestuur is van mening dat de crisisbeheersingsorganisatie moet doorgroeien in die rol. Een volgende ongekende crisis, zoals een	

cyberversoring, een uitval van netwerken waar de maatschappij op draait, is niet onrealistisch. Dit zijn andere typen crises, met andere spelers en een ander verloop. Samenwerken in netwerken die goed ondersteund worden door een crisismodel en een parate organisatie is dan een vereiste. De VRD zet daarom de komende jaren in op het voorbereiden op ongekende crises vanuit multidimensionale crisisbeheersing en het belang van het uitbreiden en onderhouden van het crisisnetwerk.	
--	--

6. Gemeentelijke bijdrage aan de verbonden partij

2021 (bijdrage lopende begrotingsjaar, eventueel bijgesteld)	2022	2023	2024	2025
€ 1.547.094	€ 1.578.784	nbn	nbn	nbn

7. Opmerkingen vanuit financiën

De gewogen index van 2,04% die de VRD voor 2022 hanteert is hoger dan de prijsindex van 1,40% waarmee in Tynaarlo voor 2022 rekening is gehouden in de meerjarenbegroting. De bijdrage van € 1.578.784 voor 2022 voor de VRD wordt verwerkt in de perspectievennota voor 2022 voor onze gemeente.

8. Concept zienswijze

Voorstel om geen zienswijze in te dienen.