



Aan: Colleges van B&W Drentse gemeenten

Veiligheidsregio Drenthe  
Postbus 402  
9400 AK Assen  
0592-324660  
info@vrd.nl  
www.vrd.nl

ons kenmerk  
U192752

uw kenmerk

datum  
6 januari 2020

inlichtingen bij  
Marten van Delden

telefoonnummer  
06-10147911

email  
marten.vandelden@vrd.nl

onderwerp

Risicoprofiel, beleidsvisie en gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Drenthe

Geacht college,

Op 18 december 2019 heeft het algemeen bestuur unaniem ingestemd met het Regionaal risicoprofiel, de Beleidsvisie 2020 – 2023 en de wijziging van de gemeenschappelijke regeling van de VRD. In deze brief leest u hier meer over en wordt uw gemeenteraad in de gelegenheid gesteld om een reactie te geven op de inhoudelijke koers in de samenwerking aan een veilig Drenthe.

### **Welke risico's krijgen van het bestuur prioriteit in de voorbereiding?**

Elke omgeving kent zijn eigen risico's als gevolg van onder andere ligging, inrichting en gebruik. Om die risico's in kaart te brengen, kent Drenthe een regionaal risicoprofiel. In samenwerking met de verschillende netwerkpartners heeft de VRD het bestaande regionaal risicoprofiel geactualiseerd. Voor Drenthe worden de volgende vier risico's de komende jaren als prioritair aangemerkt:

#### *1. Verstoring telecommunicatie en ICT*

Er is onvoldoende bekend over de kwetsbaarheid van de telecom- en ICT-systemen en de gevolgen daarvan. Deze verstoringen kunnen het gevolg zijn van cybercrime. Ook hiervan is onvoldoende duidelijk of hulpverleningsdiensten en (crisis)partners hierop voorbereid zijn.

#### *2. Ernstige ziektegolf*

Hoewel er al stappen ondernomen zijn om de gevolgen van een ernstige ziektegolf te beperken, is er gezien de ernst en waarschijnlijkheid van dit risico voor gekozen om de voorbereiding prioriteit te blijven geven.

#### *3. Terreur, extremisme en ondermijning*

Binnen de noordelijke veiligheidsregio's wordt al samengewerkt op deze thema's. De veiligheidsregio richt zich daarbij primair op het beperken en minimaliseren van de *effecten* van dergelijke crisis op de samenleving. Gezien de impact blijft de voorbereiding hierop ook in de komende beleidsperiode relevant.

#### *4. Maatschappelijke onrust*

Op diverse thema's is de kans op maatschappelijke onrust reëel of al aanwezig. Bijvoorbeeld de maatschappelijke onrust rondom de stikstofcrisis, maar ook op mogelijke onrust door aardbevingen. Maatschappelijke onrust is de gemene deler in de mogelijke effecten van een aantal regionale risico's die uit het risicoprofiel naar voren komen. Omdat maatschappelijke onrust bij meerdere regionale risico's voorkomt of voor kan komen, wordt in de komende beleidsperiode gekeken op welke wijze kan en moet worden voorbereid. Voorbereiden op maatschappelijke onrust bestaat onder andere uit het opbouwen van kennis over en het in verbinding zijn met relevante partners op actuele thema's.

De weging van de geprioriteerde risico's is voornamelijk gebaseerd op gesprekken met gemeenten en crisispartners, ondersteund door een rekenkundig (landelijk) model. Dit maakt dat het huidige risicoprofiel een reëel inzicht geeft in de risicovolle situaties in de regio. Het risicoprofiel wordt aan alle gemeenteraden voorgelegd waarbij de raden worden gevraagd om het concept-risicoprofiel aan te vullen met risico's die zij zelf onderkennen. Ook kunnen de raden bij de bespreking van het risicoprofiel eigen lokale beleidsprioriteiten en veiligheidsthema's naar voren brengen.

#### **Welke speerpunten ziet het bestuur voor de komende jaren**

De speerpunten en koers voor de komende jaren heeft de VRD opgeschreven in de beleidsvisie VRD 2020 – 2023. Het plan geeft aan op welke wijze de risico's uit het risicoprofiel worden opgepakt. Ook geeft het plan richting aan de uitwerking van de taken van de veiligheidsregio. Naast de voorbereiding op bovenstaande risico's heeft het bestuur voor de komende jaren de volgende speerpunten bepaald:

##### *1. Voorbereiden op ongekende crises*

Door de snel veranderende maatschappij vormt de ongekende crisis een grote uitdaging voor de toekomst. Het bestuur wil de VRD als netwerkpartner benutten om gemeenten en crisispartners de komende jaren voor te bereiden op deze bekende en onbekende crises.

##### *2. Eén aanspreekpunt en opschaling op maat bij calamiteiten en crises*

De komende jaren wordt onderzocht op welke wijze tijdens calamiteiten en crises de VRD als aanspreekpunt kan functioneren. Per crisis wordt bepaald wat er nodig is aan opschaling om de calamiteit of crisis zo goed mogelijk aan te pakken. Bestuurders worden daarbij zoveel mogelijk ondersteund vanuit de VRD zonder afbreuk te doen aan en met respect voor de lokale bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

##### *3. Een toekomstbestendig systeem voor brandweezorg ontwikkelen*

Er wordt gezocht naar een ander, toekomstbestendig systeem voor brandweezorg. Over een periode van 5-10 jaar worden op basis van vertrouwen en geleidelijkheid samen met brandweervrijwilligers, andere medewerkers van de VRD en inwoners, veranderingen doorgevoerd om te komen tot een ander systeem van brandweezorg.

##### *4. Organisatieontwikkeling: de VRD als flexibele en wendbare organisatie*

In de afgelopen jaren heeft de VRD zich ontwikkeld tot een waardengedreven organisatie die het werk dat gedaan moet worden zoveel mogelijk combineert met de individuele talenten van medewerkers. In de komende beleidsperiode wordt verder vormgegeven aan de doorontwikkeling van de organisatie. Zo blijft de VRD in voldoende mate flexibel en wendbaar voor de toekomst en worden reorganisaties overbodig.

##### *5. De VRD als efficiënte en kostenbewuste organisatie*

Ook de komende beleidsperiode blijft de VRD onverminderd kritisch op haar uitgaven. Er wordt zo efficiënt mogelijk gewerkt en kosten worden bespaard waar mogelijk, zonder daarbij afbreuk te doen aan het vakmanschap en de kwaliteit van de diensten die de veiligheidsregio levert.

#### **In gesprek met uw gemeenteraad**

Wij realiseren ons dat de koers voor de komende jaren een belangrijke stap is in de samenwerken aan een veilig Drenthe. Graag gaan wij met de raadsleden in gesprek om uit te leggen en te toetsen of de gekozen richting past bij de behoefte in de samenleving. Begin volgend jaar zijn reeds bijeenkomsten gepland om deze gesprekken te voeren.

### **Juridische wijziging van de gezamenlijke afspraken**

De VRD kent een regeling waar de gemeenschappelijke afspraken tussen de twaalf gemeenten over de VRD in zijn vastgelegd. In 2018 en 2019 heeft het bestuur een aantal besluiten genomen die nog verwerkt moeten worden in deze regeling. Bijvoorbeeld het besluit om de rolverdeling in het Directeuren Overleg Veiligheid te vereenvoudigen. Ook zijn er landelijke ontwikkelingen rondom de overdracht van het beheer van de meldkamer die aanleiding geven om een wijziging in de regeling door te voeren.

### **Wij vragen van u?**

1. Om de Beleidsvisie en het Regionaal risicoprofiel ter consultatie aan te bieden aan uw gemeenteraad en;
2. of u kunt instemmen met de wijziging van de gemeenschappelijke regeling én;
3. uw gemeenteraad - op grond van artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen - toestemming te vragen tot het wijzigen van deze regeling. Het betreffende artikel bepaalt tevens dat de toestemming slechts kan worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang.

Wij zien uw reactie op deze vragen graag **vóór 1 maart** tegemoet.

### **Tot slot**

Heeft u vragen over deze brief? Dan kunt u contact opnemen met Marten van Delden via 06-10147911 of [marten.vandelden@vrd.nl](mailto:marten.vandelden@vrd.nl)

Met vriendelijke groet,  
Het algemeen bestuur Veiligheidsregio Drenthe,



M.L.J. Out  
voorzitter



F. Heerink  
secretaris