



Zaaknummer: 723641

Raadsvergadering d.d. 3 december 2019 agendapunt 11

Aan:

De Gemeenteraad

Vries, 5 november 2019

Portefeuillehouder(s):	J.H. Lammers
Behandelend ambtenaar: Doorkiesnummer:	R. Mienstra 922
E-mail adres:	r.mienstra@tynaarlo.nl
Bijlage(n):	1 Brief RUD over voornemen aansluiten bij werkgeversvereniging; 2. Concept brief met reactie aan RUD

Onderwerp

Voornemen RUD lidmaatschap werkgeversvereniging

Gevraagd besluit

De raad besluit dat zij:

1. Instemt met het voornemen om aan te sluiten bij de werkgeversvereniging;
2. Het wenselijk vindt dat de arbeidsvoorwaarden zo veel mogelijk aansluiten bij die van gemeentelijke medewerkers;
3. De RUD hierover informeert middels bijgevoegde brief.

Wat willen wij hiermee bereiken?

Met het voorstel willen we de RUD informeren over het standpunt van uw Raad. De RUD vraagt ons in haar brief om wensen/standpunten punten omtrent haar voornemen om zich aan te sluiten bij een werkgeversvereniging.

Waarom komen we nu met dit voorstel?

Tot op heden zijn medewerkers van de RUD ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet. Per 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Vanaf dan wordt de rechtspositie van de medewerkers geregeld in het Burgerlijk Wetboek en de van toepassing zijnde CAO. De VNG is voornemens een werkgeversvereniging op te richten voor niet-gemeenten, zoals de RUD. Door daarbij aan te sluiten hoeft de RUD niet zelf de onderhandelingen te voeren voor een nieuwe CAO. Aangenomen wordt dat de nieuwe werkgeversvereniging zoveel mogelijk zal aansluiten bij de arbeidsvoorwaarden van de CAO gemeenten.

Op 16 december 2019 beslist het Algemeen Bestuur over het wel of niet aansluiten bij de werkgeversvereniging. Zij vraagt haar deelnemers om zo spoedig mogelijk haar standpunten/wensen aan te geven.

Wat ging er aan vooraf

De RUD is opgericht door de Drentse gemeenten en de Provincie. Zij voert de milieutaken voor haar deelnemers uit. De medewerkers van de RUD worden aangemerkt als zijn ambtenaren. Vanaf 1 januari 2020 verandert ook voor hun het wettelijk kader omtrent hun rechtspositie. In de brief van de RUD is hierover meer informatie opgenomen.

**Hoe informeren we de inwoners?**

Het betreft een interne aangelegenheid van de RUD. Burgerparticipatie is hier niet aan de orde. Wel is de besluitenlijst van het Algemeen Bestuur openbaar. Deze wordt gepubliceerd op de website van de RUD. Voorafgaand aan de vergaderingen publiceren wij op onze pagina dat er een vergadering is.

Wanneer gaan we het uitvoeren?

Uitvoering ligt bij de RUD.

Hoe zijn de financiën opgebouwd?

Financiering van de RUD is geregeld door middel van periodieke bijdragen van haar deelnemers

Burgemeester en wethouders van Tynaarlo,

drs. M.J.F.J. Thijsen,

burgemeester

mr. J. Th. van Nieukerken,

gemeentesecretaris



Raadsbesluit nr. 11

Betreft: Reactie op voornemen RUD om lid te worden van een werkgeversvereniging

Raadsvoorstel

De raad van de gemeente Tynaarlo;

Overweging

Op 1 januari 2020 is de arbeidsrechtelijke positie van medewerkers van de RUD niet meer geregeld via de Ambtenarenwet. Zij vallen dan onder het Burgerlijk Wetboek. De RUD gaat als GR niet automatisch mee met de CAO van gemeenten. Door lid te worden van de werkgeversvereniging niet-gemeenten worden drie belangrijke zaken geborgd:

- een soepele overgang van rechtspositieregelingen van de omgevingsdienst conform de Wnra;
- geen overgangperiode en complexe en kostbare onderhandelingstrajecten;
- een blijvende en gegarandeerde binding met de cao gemeenten.

BESLUIT:

De raad besluit dat zij

1. Instemt met het voornemen om aan te sluiten bij de werkgeversvereniging;
2. Het wenselijk vindt dat de arbeidsvoorwaarden zo veel mogelijk aansluiten bij die van gemeentelijke medewerkers;
3. De RUD hierover informeert middels bijgevoegde brief.

Vries, 3 december 2019

De raad voornoemd,

drs. M.J.F.J. Thijsen, voorzitter

B. Slofstra, Plv. griffier