

# Begroting 2017

**Werkplein**



**Drentsche Aa**



## Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave.....</b>	<b>2</b>
<b>Voorwoord.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Bestuur .....</b>	<b>5</b>
Missie en visie .....	5
Onze ambitie .....	6
Wat gaan wij er voor doen? .....	6
Maatschappelijke effecten.....	7
<b>3. Kaders begroting 2017 .....</b>	<b>8</b>
Omschrijving .....	8
Kaderbrief 2017 .....	8
Beleidskader.....	8
Financieel kader .....	8
Prestatieovereenkomst.....	8
<b>4. Onze dienstverlening .....</b>	<b>9</b>
4.1 Onderwijs .....	9
4.2. Arbeidsmarktparticipatie .....	9
4.3. Maatschappelijke participatie.....	11
4.4 Inkomensvoorziening .....	12
4.5 Minimabeleid .....	14
<b>5. Wat gaat het kosten?.....</b>	<b>16</b>
Integratie-uitkering .....	16
Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz2004) .....	16
Uitkeringen Participatiewet .....	17
Bijzondere bijstand en minimabeleid .....	18
<b>6. Organisatie.....</b>	<b>19</b>
<b>I. Verplichte paragrafen .....</b>	<b>22</b>
I.I Weerstandsvermogen .....	23
I.II Risico's .....	24
I.III Financieel .....	24
I.IV Bedrijfsvoering.....	27
I.V EMU Saldo .....	28
<b>7. Financiële begroting 2017 .....</b>	<b>29</b>
<b>7.1 geprognosticeerde balans 2017 .....</b>	<b>30</b>

## Voorwoord

Wij presenteren u de eerste begroting van Werkplein Drentsche Aa. Het is een bijzondere begroting. Bijzonder, omdat wij een begroting opleveren voor de nu nog op te richten uitvoeringsorganisatie Werkplein Drentsche Aa die op 1 juli 2016 van start gaat.

De Drentsche Aa gemeenten streven naar een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen mee doet. De Participatiewet is er voor iedereen die kan werken, maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet redt. Meedoen in een baan betekent veel voor mensen: financiële zelfstandigheid, sociale contacten, een duidelijke dagstructuur, meer welbevinden. De Participatiewet moet ervoor zorgen dat meer mensen, met en zonder beperking, werk vinden bij een gewone werkgever.

De zorg voor participatie van burgers wordt steeds belangrijker en daarmee ook de verbinding met andere delen van het sociaal domein. Momenteel gaat de aandacht nog volop uit naar de transitie, van rijksverantwoordelijkheid naar gemeentelijke verantwoordelijkheid. Daarnaast is het belangrijk om te transformeren, een andere manier van werken en/of organiseren gericht op een nieuw lokaal samenspel en verhoudingen. Dit vraagt om intensieve samenwerking met het maatschappelijk middenveld en de markt. Het vraagt om samenwerking op gelijkwaardig niveau waarbij alle partijen over eigen belangen heen kijken en investeren en participeren in het lokale netwerk van voorzieningen. Hier ligt voor de komende jaren zeker nog een grote uitdaging waaraan Werkplein Drentsche Aa haar bijdrage zal leveren.

Om beter aan de maatschappelijke taak te kunnen voldoen, hebben de Drentsche Aa gemeenten besloten om de uitvoering van de Participatiewet te beleggen bij één uitvoeringsorganisatie: Werkplein Drentsche Aa. Werkplein Drentsche Aa is een organisatie met een eigen gezicht en identiteit.

Wij zijn er voor de inwoners met een (tijdelijke) afstand tot de arbeidsmarkt en de werkgevers in onze regio. Wij zorgen dat onze klant direct op weg gaat naar school, werk, ondernemerschap of participatie. Dit doen wij door een maximaal beroep te doen op de eigen verantwoordelijkheid van inwoners. De toegang is onderdeel van de poort van onze organisatie. Het beleid van de Participatiewet is immers onderdeel van het gemeentelijk sociale beleid. Wij profileren ons als netwerkorganisatie en zijn een herkenbare en stevige partner binnen de arbeidsmarktregio, het onderwijsveld en voor maatschappelijke partijen. Intern zijn inkomen en werk/participatie sterk met elkaar verbonden. De dienstverlening is gericht op de ondersteuningsvraag op alle leefgebieden van de inwoners en de vraag van de werkgevers.

Wij sluiten met de Drentsche Aa gemeenten een prestatieovereenkomst. Hier ligt de kadernota 'Participatie de norm, werk het doel', de businesscase en het bedrijfsplan WPDA aan ten grondslag. Met de prestatieovereenkomst voeren de gemeenten regie om de inzet van Werkplein Drentsche Aa te richten op de beleidsdoelen van de gemeenten.

Het presenteren van een begroting van een organisatie die nog van start moet gaan, betekent ook een begroting met onzekerheden; de spreekwoordelijke stippen aan de horizon die nog niet in 2016 of in 2017 (volledig) gerealiseerd zullen zijn. Op onderdelen van het inrichten van de nieuwe organisatie ligt de besluitvorming nog bij het bestuur van de zes Alescon-gemeenten. De overgang van het begeleidend personeel van Alescon zal geleidelijk plaatsvinden. Het zogenaamde nieuw beschut werk wordt vooralsnog ingekocht bij Alescon.

Na de start per 1 juli 2016 zal Werkplein Drentsche Aa het jaar 2017 benutten om te settelen en door te ontwikkelen, want in 2020 zal onze samenleving er behoorlijk anders uit zien dan nu.

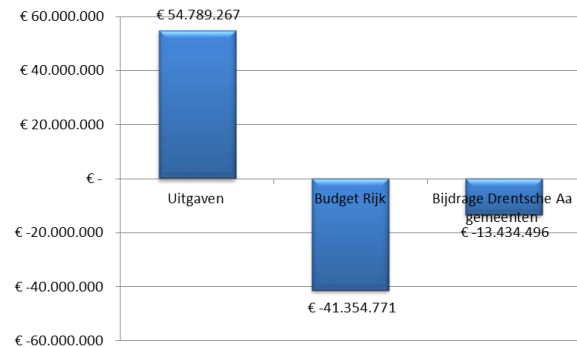
Zo neemt het aantal ouderen ten opzichte van het aantal jongeren verder toe. Er zal nog meer sprake zijn van een pluriforme samenleving. Ook het aantal huishoudens in Nederland dat in armoede leeft, neemt nog steeds toe. Hetzelfde geldt voor mensen met multi-problematiek.

De Nederlandse arbeidsmarkt is de laatste jaren sterk aan het veranderen richting een flexibele arbeidsmarkt met een nog steeds hoge werkloosheid en een toenemende instroom van arbeidsmigranten. Daarbij worden sommige banen overbodig door technologische ontwikkeling of worden andere vaardigheden gevraagd. Door toenemende flexibilisering van arbeid is de hoogte van het inkomen van burgers minder constant, waardoor er meer behoefte is aan onregelmatige ondersteuning, soms wordt er genoeg verdiend en soms ook niet.

Wij zijn ook reëel: zeker niet alle ontwikkelingen zijn door ons te beïnvloeden. Waar wij wel invloed op hebben is de wijze waarop wij Werkplein Drentsche Aa inrichten en onze dienstverlening aanbieden om de toekomstige ontwikkelingen het hoofd te kunnen bieden.

Ondanks de kansen en de risico's die zich voor zullen doen, legt deze begroting de financiële kaders voor 2017 vast en biedt het een basis voor toekomstige ontwikkelingen.

In het kort ons verwachte huishoudboekje voor het jaar 2017:



Via de tussentijdse rapportages zorgen wij in 2017 ervoor dat deze begroting wordt verantwoord en houden wij u op de hoogte van de recente ontwikkelingen.

A.M. Schonewille

Algemeen directeur Werkplein Drentsche Aa

## 2. Bestuur

### Missie en visie

Onze missie en visie helpen ons om onze ambities, verwachtingen, afspraken en doelen scherp voor ogen te hebben. Onze missie is: “Wij zorgen dat onze klant direct op weg gaat naar school, werk, ondernemerschap of participatie”. Om dit mogelijk te maken:

- verstrekken wij uitkeringen en (inkomens)voorzieningen aan mensen met weinig of geen eigen inkomen en vermogen;
- begeleiden en ontwikkelen wij mensen richting school en/of arbeidsmarkt;
- werken wij samen met lokale partijen om mensen naar participatie te leiden. Wij zijn verantwoordelijk waar nodig een route naar participatie te laten organiseren.

Deze missie heeft geen betekenis zonder een visie. Onze visie is opgebouwd uit twee bouwstenen:

#### Visie op participatie

Sociale zekerheid geeft de samenleving ruimte en vertrouwen. Soms heeft iemand een steuntje in de rug nodig. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor de Wet maatschappelijke ondersteuning, Participatiewet en de Jeugdwet. Wij helpen inwoners op het gebied van werk, inkomen en participatie. Een sterke partner voor werkgevers op het gebied van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpt het matchen van vraag en aanbod in de arbeidsmarkt.

Zo streven we naar een samenleving waar iedereen zo veel mogelijk meedoet. Participeren is goed voor mensen. Meedoen in de samenleving dient meerdere doelen. Wij geloven dat ieder mens behoefte heeft aan autonomie, het ontwikkelen van competenties en verbondenheid. Werk, participatie en inkomen stimuleert mensen zich te ontwikkelen en biedt mensen een netwerk. Het ervaren van eigen kracht doet mogelijkheden, motivatie en optimisme groeien.

Wij bieden dienstverlening die uitgaat van de kwaliteiten van onze klanten en hen activeert tot zelfbewuste mensen met vaardigheden en kennis die bijdragen aan de samenleving. Dit betekent dat we maatwerk leveren. Wij werken ook altijd toe naar een afgerond traject. Niemand blijft langer bij ons dan nodig is.

#### Visie op de regio

We willen een maatschappelijke partner in de regio zijn. Onze regio kent de nodige uitdagingen. Door vergrijzing en ontgroening krimpt de beroepsbevolking. De werkloosheid is, zeker op korte termijn, nog te hoog. In welk tempo onze economie herstelt van de crisis is onzeker. Er ligt gelukkig ook veel potentie. Wij willen een bijdrage leveren aan de kracht van onze regio. Dat kunnen wij nooit alleen. Daarom werken wij nauw samen met iedereen die zich daar óók voor inzet: school, thuiszorg, welzijn, politie, UWV, woningcorporatie, gemeenten, etc. Elke partij heeft zijn eigen rol. Samen met onze partners kunnen wij deze regio door ontwikkelen tot een vitale regio met een passende economie, lage werkloosheid en daarmee een goed leefklimaat.

## Visie op dienstverlening

### Snel

Wij hebben ambitieuze servicenormen, ambitieuzer dan de wettelijke regelgeving.

### Slim

Wij kijken innovatief en proactief naar onze eigen dienstverlening. Wij bepalen ons doel en onze strategie door van buiten naar binnen te kijken. Wij zijn toekomstgericht, vertrouwen onze klant in zelfredzaamheid en werken effectief samen.

### Simpel

Klanten hebben een duidelijke ingang voor hun vragen en wij vermijden bureaucratie.

### Dichtbij

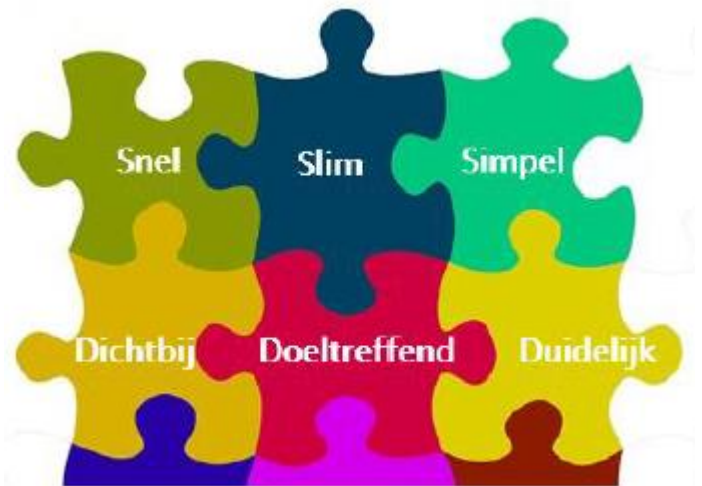
Wij zoeken onze klanten op in de maatschappij. Wij zijn aanwezig op de vind- en verbindplaatsen als scholen, dorpshuizen, gemeentehuizen en werkgevers en zijn daarnaast 24/7 online beschikbaar.

### Doeltreffend

Participatie is de norm, werk het doel. Ons motto is "Werken leer je door te werken". Doelmatigheid gaat voor rechtmatigheid.

### Duidelijk

Wij zijn aanspreekbaar en transparant over onze werkzaamheden.



## Onze ambitie

Onze ambitie is dat iedereen in de regio meetelt en meedoet. Werk of participatie is goed voor mensen. Participatie is de norm, werk het doel. Dit betekent voor onze organisatie dat we activering van de klant voorop zetten. De klant is verantwoordelijk voor zijn eigen leven en moet zelf in beweging komen naar betaald werk. Als uitvoeringsorganisatie zijn wij een belangrijke netwerkspeler om deze ambitie te behalen. Wij brengen focus aan. Wij ondersteunen en ontwikkelen alleen daar waar nodig, zo lang als nodig en gericht op de werkelijke arbeidsmarktkansen. Voor de gemeenten en werkgevers in de regio zijn wij een gewaardeerde partner. Wij brengen voortdurend in kaart waar de vraag ligt bij werkgevers en welke kansen er liggen. Dit doen wij door ons te verbinden met nieuwe markten en branches. Zo versterken wij de verbindingen in onze regio.

## Wat gaan wij er voor doen?

Om een maatschappelijke speler te zijn in de regio en goede diensten te kunnen verlenen tegen zo laag mogelijke kosten, werken wij met de nieuwe methodiek. Door de doelgroep van de Participatiewet te verbinden met de infrastructuur van het sociaal werkbedrijf kunnen wij integrale dienstverlening bieden. Door samen te werken wordt de kortste route richting arbeid bewerkstelligd. Samen gaan wij onze contacten met werkgevers intensiveren.

Wij zorgen dat klanten de juiste dienstverlening krijgen en niet onnodig lang klant blijven. Al onze klanten krijgen minimaal de basisdienstverlening. Klanten die met steun binnen twee jaar naar werk kunnen, krijgen daarnaast intensieve dienstverlening.

## Maatschappelijke effecten

Naast de invoering van de Participatiewet zijn de gemeentelijke taken op het gebied van welzijn en (jeugd-)zorg fors uitgebreid. Er is sprake van een brede opgave voor gemeenten waarin zij de ondersteuning van burgers op verschillende leefgebieden organiseren. Wij hebben een duidelijke positie binnen het sociaal domein.

Zo dragen wij door middel van de inkomens- en participatie-intake binnen de basisdienstverlening bij aan het brede ondersteuningsplan voor gezinnen. Wij sluiten hierbij direct aan op de manier waarop gemeenten de toegang hebben georganiseerd en de wijkteams hebben vormgegeven. Het gaat daarbij om een integrale klantbenadering (met afstemming op andere levensgebieden).

Wij bieden inkomensondersteuning aan onze klanten maar zijn er op gericht om dit zo kort mogelijk te bieden. Met andere woorden onze kernopdracht is om inwoners met een uitkering zo snel mogelijk aan betaald werk te helpen zodat zij niet meer afhankelijk zijn van die uitkering. Op die manier zorgen wij voor zo laag mogelijke maatschappelijke kosten van bijstand.

Onze maatschappelijke effecten vertalen wij in meetbare (smart) doelstellingen. Deze doelstellingen zijn vastgelegd in de prestatieovereenkomsten met de deelnemende gemeenten. Die prestatieovereenkomst vindt u in de volgende paragraaf.

### 3. Kaders begroting 2017

#### Omschrijving

De begroting wordt opgesteld op basis van kaders. In dit hoofdstuk leest u wat deze kaders zijn.

#### Kaderbrief 2017

In de Kaderbrief begroting 2017 hebben wij aangegeven wat de kaders zijn voor onze begroting 2017. Deze kaderbrief is als bijlage opgenomen bij deze begroting. Wij zijn hierbij uitgegaan van het vastgestelde Rijks- en gemeentebestuur. Rijksbeleid vloeit voort uit wet- en regelgeving van de verschillende regelingen die Werkplein Drentsche Aa uitvoert, waaronder de Participatiewet.

#### Beleidskader

De gemeentelijke beleidsmatige kaders zijn vastgelegd in de Kadernota Participatiewet. De gehele kadernota leest u [hier](#). De highlights van de kadernota:

- Participatie de norm, werk het doel;
- Werk moet lonen;
- De Drentsche Aa gemeenten voeren de regie via de toegang. De inwoner staat daarbij centraal;
- De Drentsche Aa gemeenten zien elkaar als natuurlijke partners bij de beleidsvorming en uitvoering en trekken gezamenlijk op binnen de arbeidsmarktregio Groningen;
- De Drentsche Aa gemeenten hebben een prestatieovereenkomst afgesloten met Werkplein Drentsche Aa;
- De financiering van de uitvoering wordt bepaald op basis van het maatschappelijke en financiële rendement en vastgesteld in de prestatieovereenkomst;
- Voor elke deelnemende gemeente is ruimte voor eigen beleidskeuzes. Deze kaders zijn vastgelegd in collegeprogramma's, gemeentelijke beleidsplannen en/of verordeningen.

#### Financieel kader

De inkomsten van Werkplein Drentsche Aa bestaan uit de rijksmiddelen en externe financiering (o.a. ESF subsidies). Daarnaast bestaan de inkomsten uit de door de Drentsche Aa gemeenten te betalen vergoedingen voor het minimabeleid, aanvullende dienstverlening op grond van eigen gemeentelijk beleid en voor de uitvoering van gemandateerde en/of opgedragen taken en activiteiten. De hoogte van de bijdrage per gemeente wordt vastgesteld door het algemeen bestuur van Werkplein Drentsche Aa bij het vaststellen van de jaarrekening. De uitvoering van onze wettelijke taken en onze bedrijfsvoering blijft binnen de daarvoor beschikbaar gestelde middelen. Dat is ook zo opgenomen in de prestatieovereenkomst. De programma uitgaven worden verrekend op basis van werkelijke kosten. De organisatiekosten worden verrekend op basis van de vastgestelde verdeelsleutel.

#### Prestatieovereenkomst

In de prestatieovereenkomst zijn afspraken vastgelegd over de uitvoering van de Participatiewet. Van belang is dat gestuurd wordt op de realisatie van de kortst mogelijke route naar (duurzame) uitstroom naar betaald werk of participatie tegen de laagst mogelijke kosten en dat de uitkeringen rechtmatig worden verstrekt. De prestatie indicatoren hebben betrekking op de uitstroom, de samenwerking in het netwerk, de afspraakbanen, de kwaliteit en de financiën. De financiering van de uitvoering wordt bepaald op basis van het maatschappelijke en financiële rendement en vastgelegd in deze prestatieovereenkomst. Het uitgangspunt is budgettaire neutraliteit. Hiervan kan alleen worden afgeweken als de extra kosten opwegen tegen het te bereiken maatschappelijk en/of financieel resultaat en na formele toestemming. De verantwoording van de prestaties gebeurt via de reguliere bestuursrapportages.



## 4. Onze dienstverlening

### 4.1 Onderwijs

#### Omschrijving

Binnen Onderwijs ligt de focus op het ondersteunen van jongeren bij het voorkomen van vroegtijdig uitvallen en de terugkeer naar school. Wij begeleiden jongeren die nog niet in het bezit zijn van een startkwalificatie of wanneer is vastgesteld dat dit niet haalbaar is, naar werk.

#### Wat willen wij bereiken?

Ons doel is dat zoveel mogelijk jongeren terug naar school gaan om een startkwalificatie te halen. Wij zorgen ervoor dat van de jongeren die geen startkwalificatie hebben 75% binnen een jaar weer een opleiding volgt.

#### Wat gaan wij er voor doen?

Wij willen voorkomen dat jongeren voortijdig uitvallen op school. Als zij toch uitvallen is onze dienstverlening gericht op de terugkeer. Het doel is om een diploma te halen waarmee zij op de arbeidsmarkt terecht kunnen. Ook zorgen wij voor om- en bijscholing die aansluit bij de vraag van de arbeidsmarkt. Voor kwetsbare jongeren beoordelen wij of zij geschikt zijn voor een afspraakbaan en of zij in het doelgroep register opgenomen kunnen worden.

Wij zorgen dat jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie en met een ondersteuningsbehoefte een passend aanbod krijgen voor onderwijs. Dit doen wij vanuit het Toekomstloket. Deze samenwerking met het Drenthe College wordt steeds verder uitgebreid. Ook wordt de samenwerking met de Pro-Vso scholen verder uitgebreid. Deze doelgroep heeft een intensieve begeleiding nodig om een plek op de arbeidsmarkt te kunnen krijgen. De begeleiding richt zich daarbij niet alleen op de ondersteuning naar werk maar ook op andere leefgebieden.

### 4.2. Arbeidsmarktparticipatie

#### Omschrijving

Binnen arbeidsmarktparticipatie ligt de focus op het ondersteunen van werkzoekenden die binnen 2 jaar kunnen terugkeren naar de reguliere arbeidsmarkt.

#### Wat willen wij bereiken?

Ons doel is dat zoveel mogelijk mensen vanuit de uitkering aan het werk (of terug naar school) gaan. Dat kan op verschillende manieren. Wij stimuleren klanten om met inzet van eigen talenten, kracht en creativiteit, hun zelfredzaamheid en onafhankelijkheid te bereiken. Natuurlijk binnen de kaders van wat de markt vraagt. De klant maakt een routekaart naar werk. Door in te zetten op zelfsturing sluiten wij aan bij de motivatie van de klant. Wij vergroten de autonomie van de klant. Dit motiveert de klant en brengt hem in beweging. De klant neemt initiatieven, stelt doelen, plant acties en voert ze uit. Deze acties worden geëvalueerd. Waar klanten het nodig hebben worden ze ondersteund met coaching, training, werkontwikkelplekken en andere interventies.

- Van de klanten waar de inschatting is dat ze binnen twee jaar aan het werk kunnen zorgen wij dat 100% intensieve dienstverlening krijgt. Van die groep is 80% binnen twee jaar aan het werk;
- Het aantal klanten met een arbeidsbeperking dat minder dan 100% verdien capaciteit heeft en werkzaam is binnen het reguliere bedrijfsleven neemt elk jaar met 5% toe;

- Wij werken met werkgevers samen om minimaal het relatieve aandeel van de landelijke banenafspaak voor de Drentsche Aa-regio te realiseren;
- Wij zorgen via onze dienstverlening in De Drentse Zaak dat 40% van de potentiële starters vanuit een uitkeringssituatie succesvol is en 65% van de gevestigde ondernemers die zich meldt voor ondersteuning succesvol doorstart. Succesvol betekent niet meer afhankelijk van een uitkering;
- Minimaal 50 klanten verdienen via parttime ondernemen tenminste 30% van hun uitkering zelf.

### **Wat gaan wij er voor doen?**

#### **Ondersteuning werkzoekenden**

Onze klanten gaan zo snel mogelijk en naar vermogen aan het werk, waarbij de klanten zelf de regie hebben op hun ontwikkeling en hun zoektocht naar werk. Werken leer je immers door te werken. Wij begeleiden de klanten daarbij, soms individueel, maar veelal in groepen. De routekaart naar werk staat hierbij centraal. Na een inventarisatie waar de vaardigheden en interesses van de klanten liggen, kiest de klant zijn of haar route naar werk. Wij faciliteren die route door het organiseren van werkontwikkelplekken en het verzorgen van diverse trainingen. Als de klanten werk hebben gevonden bieden wij nazorg. De intensiviteit verschilt per klant en sluit aan bij de behoefte van de werkgever.

Ter ondersteuning van de methodiek maken wij gebruik van verschillende instrumenten en voorzieningen, waaronder:

- Loonkostensubsidies en loonwaardemetingen;
- Jobcoaching, werkplek aanpassingen;
- Trainingen en opleidingen;
- Inzet van beschut werk of arbeidsmatige dagbesteding;
- Reguliere trajecten;
- Social Return on Investment (SROI).

#### **Aansluiting arbeidsmarkt**

Wij gaan uit van de vraag van de arbeidsmarkt, de zogenaamde “kansrijke branches”. Vraag en aanbod moeten bij elkaar komen. Wij werken daarom branchegericht. Arbeidsmarktparticipatie is ingedeeld in 3 hoofdbranches die goed aansluiten bij de arbeidsmarkt. Wij hebben een brancheteam horeca, detailhandel en zorg, een brancheteam techniek, industrie en transport en een brancheteam Zakelijke dienstverlening.

#### **Proefplaatsing**

Proefplaatsing is een succesvol instrument. Een proefplaatsing is een tijdelijke plaatsing bij een werkgever met behoud van uitkering waarin werkgever en werknemer elkaar leren kennen. Deze periode wordt gebruikt om te beoordelen of zij met elkaar een arbeidscontract willen aangaan.

#### **Werkontwikkelplek**

Een ander succesvol instrument is de werkontwikkelplek. De ontwikkelplek is een plek in een bedrijfsmatige omgeving waarin mensen aan de slag zijn met de ontwikkeling van hun vaardigheden en de verbetering van hun loonwaarde. Die omgeving kan een regulier bedrijf zijn, maar kan bijvoorbeeld ook bestaan uit (onderdelen van) de bestaande werkleerafdelingen van Alescon en WERKpunt! Welke omgeving het ook is, de eisen die hieraan gesteld worden zijn dezelfde: onze uitkeringsgerechtigden moeten er hun vaardigheden en verdienvermogen kunnen ontwikkelen en hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten.

### Nieuw beschut werk

Beschut werk is bedoeld voor mensen met een beperking die uitsluitend in een beschutte omgeving, onder aangepaste omstandigheden kunnen werken. Deze groep is niet in staat regulier werk te verrichten. Voor de invulling van nieuw beschut werk maken wij onder andere gebruik van de infrastructuur van Alescon. In 2017 is het plaatsingsproces bij reguliere werkgevers volledig geïmplementeerd.

### De Drentse Zaak

Voor een beperkt deel van de doelgroep is het starten van een eigen bedrijf de beste manier om niet langer afhankelijk te zijn van een uitkering. Voor hen wordt een aantal specifieke instrumenten ingezet. Het gaat dan bijvoorbeeld om een vorm van begeleiding of een krediet. Deze vorm van dienstverlening wordt geboden door de Drentse Zaak. De Drentse Zaak biedt een netwerk voor startende en gevestigde ondernemers en er wordt samengewerkt met marktpartijen.

### Ondersteuning werkgevers

Een goede dienstverlening aan werkgevers is cruciaal voor het slagen van de opgaven waar wij voor staan. De vraag van de werkgever centraal stellen blijkt een effectieve manier om werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen. Wij ondersteunen en faciliteren ondernemers hierin en stimuleren hen juist in het aannemen van personeel met afstand tot werk. Wij maken de drempel voor onze doelgroep naar regulier werk zo laag mogelijk.

### Werk in Zicht

De werkgeversdienstverlening wordt georganiseerd onder de paraplu van Werk in Zicht in onze arbeidsmarktregio Groningen. Binnen deze arbeidsmarktregio vormen wij een subregio met een eigen ondernemersteam voor de Drentsche Aa gemeenten. Ons ondernemersteam kent de arbeidsmarkt en heeft zicht op vacatures en mogelijkheden om bij werkgevers werk te genereren. Dit doen wij door ondernemers van informatie en advies te voorzien, door te zorgen voor bemiddeling en matching en indien nodig door subsidie te verstrekken.

## 4.3. Maatschappelijke participatie

### Omschrijving

Voor klanten die niet binnen twee jaar aan het werk kunnen ligt de focus vooral op maatschappelijke participatie. De nadruk ligt op “vrijwillig” participeren en niet op de tegenprestatie met een verplichtend karakter. Wij verwijzen onze klanten naar de meest passende vorm van ondersteuning op het gebied van participatie en wij volgen de klant op afstand. Het organiseren en uitvoeren van activiteiten doen andere maatschappelijke organisaties. Wij hebben hierin een aanjaagfunctie.

### Wat willen wij bereiken

Onze maatschappelijke participatieklanten blijven zich ontwikkelen en doen mee in de samenleving. Om dit te monitoren gebruiken wij de participatieladder. Van alle klanten die zijn ingedeeld op trede 1 en 2 van de participatieladder worden samen met zorg- en welzijnspartijen begeleid, waarbij 60% binnen een jaar trede 3 bereikt. Verder willen wij van 95% van de klanten die zijn ingedeeld op trede 3 en 4 van de participatieladder in samenwerking met zorg- en welzijnspartijen voorkomen dat zij terugvallen naar een lagere trede.



### Wat gaan wij er voor doen?

Wij stellen samen met de klant een participatiediagnose op. Door middel van individuele gesprekken en groepsbijeenkomsten activeren en stimuleren wij de klant.

Wij doen dit, in samenwerking met de sociale teams en buurtteams, door gebruik te maken van het aanbod in de buurt. Wij zijn zichtbaar in de wijken voor vragen, informatie en advies. Waar de klanten zelf niet in staat zijn om maatschappelijk te participeren, worden zij door ons toegeleid naar beschut werk, arbeidsmatige dagbesteding of recreatieve dagbesteding.

## 4.4 Inkomensvoorziening

### Omschrijving

Inkomensvoorziening behelst de instroom van aanvragen voor een uitkering, het behandelen van de aanvragen en de aandacht voor de toegekende uitkeringen.

### Wat willen wij bereiken?

Ons streven is en blijft om het aantal klanten en de kosten van de uitkeringen zo beperkt mogelijk te houden, ondanks onze beperkte invloed op de instroom door economische ontwikkelingen en de regionale en/of lokale arbeidsmarkt.

Aantallen uitkeringen	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Uitkeringen Participatiewet	2.621	2.563	2.678	115
IOAW	122	106	144	38
IOAZ	25	25	24	-1
Bbz2004 starters	18	17	17	0
Zak- en kleedgeld	224	213	213	0
<b>Totaal</b>	<b>3.012</b>	<b>2.924</b>	<b>3.078</b>	<b>154</b>

Door instroombeperkende maatregelen willen wij in het jaar 2017 8,5 miljoen besparen op de uitkeringskosten. Door uitstroom maatregelen (zoals naar werk, school, ondernemerschap en handhaving ) besparen wij in het jaar 2017 € 7,5 miljoen op onze uitkeringskosten. Daarnaast verstrekken wij de uitkeringen rechtmatig en onze klanten bieden wij een optimale dienstverlening. Wij willen dat in niet meer dan 1% van gevallen een onjuiste beslissing op een uitkeringsaanvraag is genomen (nieuwe beschikkingen).

Uit de publicatie van het CPB over het herstel van de economie en de arbeidsmarkt tussen 2014-2023 blijkt dat de arbeidsmarkt met 0,75% per jaar herstelt. Op lokaal niveau zien wij echter een stijging in aantallen uitkeringen. Wij hebben het verschil tussen de lokale stijging en de landelijke daling volgens het CPB, toegepast op de ontwikkeling van het aantal uitkeringen. Dit is een stijging van 1,65 %. Wij hanteren voor de begroting 2017 een stijgende lijn in aantal uitkeringen. Dit past ook bij het beeld wat geschetst wordt door de publicatie op 1 maart 2016 van het CPB<sup>1</sup>. In deze publicatie wordt vermeld dat het aantal bijstandsgerechtigden blijft groeien. Het door ons berekende stijgingspercentage is toegepast op het aantal uitkeringen (klanten) op de stand van 31 januari 2016.

<sup>1</sup> <http://www.cpb.nl/publicatie/drie-herstelscenarios-voor-de-periode-2014-2023>

### **Wat gaan wij er voor doen?**

Wij zorgen dat wij alleen klanten toelaten tot onze dienstverlening die daar ook daadwerkelijk recht op hebben. Dat doen wij enerzijds door preventieve maatregelen, zoals voorlichting. Anderzijds doen wij dat door streng aan de poort te zijn en actief te handhaven.

#### **Preventie**

Wij zetten fors in op preventie. Wij hebben een preventie ambtenaar die de kennis van wet- en regelgeving onder inwoners en onze netwerkpartners in het sociaal domein vergroot. Wij voorkomen hiermee dat inwoners ten onrechte een beroep op ons doen. Ook voorkomen wij op deze manier dat klanten onbewust frauderen door onbekendheid met wet- en regelgeving.

#### **Streng aan de poort**

We hebben onze dienstverlening ingericht op vertrouwen in de klant. Dat betekent dat wij servicegericht en laagdrempelig zijn. Zolang klanten ons vertrouwen genieten hoeven zij slechts een minimale set aan inlichtingen en gegevens te verstrekken. Het is wel van groot belang dat wij alleen klanten toelaten tot onze dienstverlening die ook daadwerkelijk recht hebben op een uitkering. Daarom brengen onze handhavingspecialisten de risicovolle klanten direct in kaart. Met deze klanten voeren wij altijd een handhavingsgesprek en vragen alle gegevens uit die wij nodig hebben om het recht op uitkering vast te kunnen stellen. Indien nodig leggen wij huisbezoeken af.

#### **Handhaving**

Handhaven is verweven in alle onderdelen van onze organisatie. Hierbij zijn arbeidsmarktparticipatie en maatschappelijke participatie communicerende vaten. Korte lijnen en snelle communicatie zorgen voor een gestroomlijnd handhavingproces. Wij investeren in onze medewerkers om te zorgen dat zij fraudealert zijn en geven lik op stuk door geconstateerde fraude snel af te handelen. Door analyse gestuurd te werken verwachten wij de kans op fraude juist in te schatten, niet alleen op het zittende bestand (themacontroles), maar ook aan de poort. Als wij fraude geconstateerd hebben vorderen wij zo efficiënt mogelijk de ten onrechte verkregen bedragen terug en incasseren wij slim.

#### **Bbz2004 ontvangstquote**

Sinds 1 januari 2013 is door het Rijk de ontvangstnorm vastgesteld. Met het vaststellen van deze norm moet er bij gemeenten een prikkel ontstaan om enerzijds zorg te dragen voor een goed incassobeheer (kredieten) en anderzijds om bij het verstrekken van bedrijfskredieten zorgvuldig te zijn.

Uit de publicatie op de website van de VNG d.d. 21 december 2015 blijkt dat het ministerie van SZW voorgesteld heeft de quote voor een periode van drie jaar vast te stellen op 71,6%. De VNG vond dit niet acceptabel. De VNG en de staatssecretaris hebben afgesproken dat een uitgebreide evaluatie plaatsvindt in 2016 en dat voor het jaar 2016 de norm geldt van 63,3%. De norm voor het jaar 2017 is daarom nog een onzekere factor. Wij gaan in deze begroting dan ook uit van de quote van 2016.

De ontvangstnorm wordt berekend over de gemiddelde lasten van het verstrekte bedrijfskapitaal in de individuele gemeente in de afgelopen vijf jaar. Gemeenten die meer ontvangsten realiseren dan de gestelde norm, mogen het meerdere houden. Als de ontvangsten minder dan de gestelde norm zijn, moeten de gemeenten het verschil zelf bijleggen. Ondernemers hebben merkbaar last van de verslechterde economische omstandigheden. Dit leidt tot het moeizamer aflossen van kredieten en/of openstaande vorderingen wat gevolgen heeft voor de debiteurenontvangsten.

De Bbz ontvangstquote waarmee rekening gehouden wordt voor de begroting 2017 is voor de gemeente Aa en Hunze € 36.551,-, de gemeente Assen € 164.031,- en de gemeente Tynaarlo € 83.418,-. De bedragen zijn lager dan de begroting 2016.

## 4.5 Minimabeleid

### Omschrijving

De Drentsche Aa gemeenten vinden het belangrijk dat alle inwoners meedoen. Wie dat niet op eigen kracht kan, krijgt extra steun van de gemeenten. De zorg voor de meest kwetsbare groepen wordt daarmee gegarandeerd. De Drentsche Aa gemeenten verbinden zich specifiek aan de doelgroep schoolgaande kinderen. Deze doelgroep blijft de ondersteuning houden die nodig is. De onderstaande regelingen zijn gebaseerd op het huidig vastgestelde beleid.

### Bijzondere bijstand

Bijzondere bijstand kan verstrekt worden voor kosten ontstaan door bijzondere omstandigheden. De toelatingsnorm is een inkomen van maximaal 120% van de bijstandsnorm voor individuele bijzondere bijstand. Er gelden vermogensgrenzen en er mag geen andere (voorliggende) voorziening zijn waaruit deze bijzondere kosten vergoed kunnen worden.

### Meedoen

Meedoenregelingen zijn bedoeld om mensen met een laag inkomen mee te kunnen laten doen. De gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo hebben eigen meedoenregelingen voor inwoners met een laag inkomen. De meedoenregeling bestaat uit de meedoenpremie voor schoolgaande kinderen, inclusief het PC project.

### Collectieve zorgverzekering

Wij bieden onze klanten de mogelijkheid en stimuleren ze ook om zich aanvullend tegen zorgkosten te verzekeren door een collectieve zorgverzekering aan te bieden. Het voordeel voor de klant is een goedkopere premie en een adequaat voorzieningenpakket.

### Individuele inkomenstoelage

Inwoners die al 3 jaar een inkomen ontvangen lager dan 120% van de bijstandsnorm en niet boven de vermogensvrijlating komen, kunnen voor een individuele inkomenstoelage in aanmerking komen. Dit bedrag is bedoeld als aanvulling op het inkomen of het doen van grote noodzakelijke uitgaven. Eén van de voorwaarden is dat de aanvrager geen uitzicht heeft op een inkomensverbetering ondanks verrichte inspanningen.

### Witgoedregeling gemeenten Assen en Tynaarlo

De witgoedregeling voor de gemeenten Assen en Tynaarlo kent een vergoeding van maximaal 1 witgoedapparaat per jaar. Als het apparaat tenminste 5 jaar oud is, en reparatie niet meer aan de orde is, komt deze voor vervanging in aanmerking. In Assen wordt de regeling in natura uitgevoerd via de webshop.

### Wat willen wij bereiken?

Meedoen in de samenleving is belangrijk. Iedereen moet de kans krijgen om te participeren. Een goed bereik van voorzieningen en gebruik van de collectieve zorgverzekering blijft belangrijk. Daar waar genormeerde voorzieningen geen uitkomst bieden wordt de ruimte voor maatwerk via de bijzondere bijstand vergroot. Hierbij is het vertrekpunt dat inwoners die in aanmerking komen voor deze regelingen, daadwerkelijk ontvangen waar ze recht op hebben. Het stimuleren het gebruik van deze regeling door inzet van diverse communicatiemiddelen.

De aantallen meedoen zijn nagenoeg gelijk gesteld aan het bereik van het jaar 2015. De internetvergoeding hebben wij naar beneden bijgesteld omdat wij verwachten dat dit een aflopende regeling is.

Aantallen meedoen	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Schoolgaande kinderen (incl. voortgezet onderwijs)	1.264	1.271	1.264	-7
Brugklassers	21	40	21	-19
PC voor brugklassers	68	93	68	-25
Internetvergoeding	11	25	6	-19
<i>Chronisch zieken</i>	4	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>1.368</b>	<b>1.429</b>	<b>1.359</b>	<b>-70</b>

De meeste huishoudens hebben al een internetverbinding.

### **Wat gaan wij er voor doen?**

Het huidige beleid wordt waar mogelijk gehandhaafd. Dit blijft afhankelijk van de keuze van de gemeenten en van de ruimte die het Rijk laat voor uitbreiding van het lokale minimabeleid.

De activiteiten om niet gebruik tegen te gaan worden voortgezet. Dit gebeurt door middel van voorlichting en folders, de mogelijkheid om eenvoudig aan te vragen via ons digitaal loket, het aanbieden van "Bereken uw recht" op onze internetpagina en het organiseren van bijeenkomsten met onze netwerkpartners in het sociaal domein. Waar mogelijk worden premies en toeslagen door een vereenvoudigde aanvraagprocedure toegekend.

## 5. Wat gaat het kosten?

In dit hoofdstuk geven wij op Werkplein Drentsche Aa totaalniveau aan wat het gaat kosten. Voor de specifieke informatie per gemeente verwijzen wij naar de overzichten per gemeente.

### Integratie-uitkering

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017- 2016
<b>Baten</b>				
Integratie-uitkering	3.510	4.899	3.243	-1.656
Bijdrage gemeente	-940	0	0	0
<b>Totale baten</b>	<b>2.570</b>	<b>4.899</b>	<b>3.243</b>	<b>-1.656</b>
<b>Lasten</b>				
Uitgaven re-integratie	2.470	4.899	3.243	-1.656
Uitgaven inburgering	101	0	0	
<b>Totale lasten</b>	<b>2.570</b>	<b>4.899</b>	<b>3.243</b>	<b>-1.656</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	210	309	205	-104

Voor deze regeling geldt dat wij budgettair neutraal begroten. Het budget integratie-uitkering is vastgesteld conform de begroting vanuit het Rijk vanuit de septembercirculaire 2015. Er is aan de batenkant een daling waarneembaar ten opzichte van het budget begroting 2016-begroting 2017. De oorzaak ligt grotendeels in de uitname gemeente Assen voor de kosten Alescon. Hiermee is ten tijde van het opstellen van de begroting 2016 geen rekening gehouden.

### Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz2004)

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Budget	304	574	304	-270
Bijdrage gemeente	43	-78	43	121
<b>Totale Baten</b>	<b>347</b>	<b>496</b>	<b>347</b>	<b>-149</b>
<b>Lasten</b>				
Uitkeringskosten	618	850	618	-232
Onderzoekskosten	247	319	247	-72
Debiteuren	-520	-672	-520	152
Algemene kosten	0	0	0	0
<b>Totale Lasten</b>	<b>347</b>	<b>496</b>	<b>347</b>	<b>-149</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
btw	0	53	41	-12



Het budget (baten) voor de Bbz2004 is gebaseerd op de rekening 2015. Op macro niveau dalen de budgetten Bbz2004 vanaf 2016, zo blijkt uit de begroting SZW 2016. Onze begroting sluit daar op aan. De bijdrage gemeente is het verschil tussen het budget Rijk en de door ons begrote uitgaven (lasten). De uitgaven (lasten) zijn ook gelijk gesteld aan de rekening 2015. In tegenstelling tot de begroting 2016 verwachten wij in 2017 een bijdrage van de gemeente voor deze regeling. Dit komt door de verwachte verlaging van het budget. Deze regeling blijft een open einde regeling.

## Uitkeringen Participatiewet

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017- 2016
<b>Baten</b>				
Uitkeringen Participatiewet	35.367	35.607	37.382	
Bijdrage gemeente	2.920	-864	553	
<b>Totale baten</b>	<b>38.287</b>	<b>34.743</b>	<b>37.935</b>	<b>3.192</b>
<b>Lasten</b>				
Uitkeringen Participatiewet	37.289	34.293	38.746	
<b>Subtotaal</b>	<b>37.289</b>	<b>36.077</b>	<b>38.746</b>	
Loonkostensubsidies	1.427	0	318	
Debiteuren	-476	-1.395	-1.176	
Algemene kosten	46	60	46	
<b>Totale lasten</b>	<b>38.287</b>	<b>34.743</b>	<b>37.935</b>	<b>3.192</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Het budget (baten) voor de uitkeringen neemt toe. Het budget van de uitkeringen Participatiewet is gebaseerd op de meerjarenraming vanuit de begroting 2016 van SZW. Op deze macrobudgetten is het aandeel per gemeente van het voorlopig budget 2016 losgelaten. De eigen bijdrage gemeente is het verschil tussen de verwachte uitgaven minus het budget van het Rijk.

De uitgaven voor de uitkeringen zijn berekend op basis van de gemiddelde uitkeringsprijs (zonder de loonkostensubsidie en de algemene kosten) maal de inflatiecorrectie van 1,7% maal de begrote klantenaantallen. De gemiddelde uitkeringsprijs is voor de gemeente Aa en Hunze € 12.835,-, de gemeente Assen € 12.614 en de gemeente Tynaarlo € 11.031,-.

Gemeenten die op grond van de Participatiewet tekorten hebben op hun budget dienen deze tekorten in beginsel op te vangen uit eigen middelen. Onder voorwaarden kunnen gemeenten in aanmerking komen voor een aanvullend budget: het tijdelijk vangnet. Deze regeling biedt financiële compensatie voor grote tekorten op het budget van de Participatiewet. Het tijdelijk vangnet geldt alleen voor 2015 en 2016. Voor het jaar 2017 zal het vangnet een meer definitief karakter krijgen. Aan de inhoud en vormgeving daarvan wordt al een tijdje gewerkt, maar besluitvorming heeft nog niet plaatsgevonden. Vanuit het Rijk wordt vermeld dat de regeling vanaf 2017 minder soepel zal zijn. Tot op heden is door geen van de Drentsche Aa gemeenten een beroep gedaan op de vangnetregeling.

## Bijzondere bijstand en minimabeleid

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Bijzondere Bijstand (incl. debiteuren)	1.701	1.319	1.701	
Collectieve zorgverzekering	576	360	576	
Individuele inkomstenstoeslag	544	617	544	
Meedoen	615	397	615	
Witgoedregeling	50	57	50	
Gehandicapten	2			
<b>Totale lasten</b>	<b>3.488</b>	<b>2.750</b>	<b>3.486</b>	<b>736</b>

De minimaregelingen en de bijzondere bijstand zijn open einde regelingen. Voor wat betreft het begrotingsjaar 2017 gaan wij uit van de rekening 2015. Voor 2017 betekent dit dat de kosten voor de deelnemende gemeenten stijgen ten opzichte van de begroting 2016. Wij zien geen aanleiding om hier een correctie toe te passen omdat enerzijds het gebruik van deze regelingen sterk wordt gepromoot en anderzijds er nog geen zicht is op een daling van inwoners die te kampen hebben met langdurige armoede, zoals blijkt uit een nieuw rapport<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Bron: Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP), publicatie 3 maart 2016.

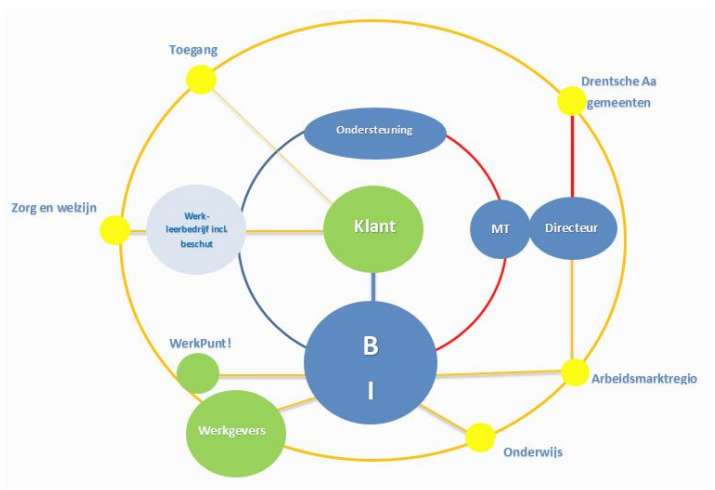
## 6. Organisatie

### Omschrijving

Wij zijn een dienstverlenende organisatie. Dat betekent dat wij ons bestaansrecht ontleen aan onze klanten. Dat kunnen werkgevers zijn of inwoners die een beroep op ons doen. De klant staat centraal in al ons doen en handelen. Dat betekent dat wij onze organisatie zo inrichten, dat onze klanten optimaal bediend worden. De professionals binnen de organisatie hebben een grote verantwoordelijkheid en bevoegdheid, tonen eigenaarschap en nemen initiatief.

Zij krijgen en nemen de ruimte om hun werk in te richten op een manier die zij het beste vinden aansluiten bij de veranderende omgeving. Zij zorgen er zelf voor dat resultaten bereikt worden. We noemen het “ondernemerschap op de werkvloer”.

In het organogram staat de klant centraal. De dienstverlening is daar omheen georganiseerd (blauwe bollen). Het Werkleerbedrijf blijft gepositioneerd bij Alescon en heeft daarom een andere kleur. We onderhouden hier een intensieve samenwerking mee. Met betrekking tot de positionering van DETA/BW is door de Alescon gemeenten gekozen voor een geleidelijke overgang naar de gemeenten/uitvoerende organisaties. Hoe dat ingevuld wordt is onderwerp van nader onderzoek en besluitvorming. Rondom de dienstverlening zien we onze netwerkpartners en opdrachtgevers.



De hiërarchische verbindingen zijn aangegeven met rode lijnen, de verbindingen met netwerkpartners zijn aangegeven met gele lijnen. De “B” staat voor basisdienstverlening (Maatschappelijke participatie). De “I” voor intensieve dienstverlening (Arbeidsmarktparticipatie).

### Wat willen wij bereiken?

#### Een organisatie met een eigen gezicht, werkend voor lokaal bestuur

Werkplein Drentsche Aa werkt aan doelstellingen van de Drentsche Aa gemeenten. De politiek is eindverantwoordelijk. Door deze begroting, beleidskaders en de prestatie-overeenkomst voeren de gemeenten regie. Wel heeft Werkplein Drentsche Aa de ruimte om te bepalen HOE ze aan de politieke doelstellingen voldoet. Die ruimte heeft de organisatie nodig om een flexibele maatschappelijke speler te zijn en snel in te kunnen spelen op ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. De organisatie heeft een duidelijke eigen identiteit die verder gaat dan die van opdrachtnemer.

#### Maatwerk per gemeente

De Participatiewet biedt gemeenten een beperkte beleidsvrijheid. Het beleid van de Drentsche Aa gemeenten is grotendeels geharmoniseerd. Gemeenten kunnen op onderdelen een ander beleid voeren. Werkplein Drentsche Aa is er op ingericht om dit maatwerk te kunnen leveren.

**Lokale toegang met één herkenbare locatie**

Wij hebben een centraal georganiseerde front- en back-office. Werkzoekenden kunnen ons vinden op één herkenbare locatie. Daarnaast zijn wij vindplaatsgericht aanwezig op meerdere locaties. Onze dienstverlening verbinden wij met andere vormen van gemeentelijke dienstverlening. Wij maken waar mogelijk gebruik van een lokaal georganiseerde toegang via 3d-loketten (brede toegang) of via de sociale teams.

**Actieve partner in de samenleving**

Werkplein Drentsche Aa gedraagt zich als een actieve partner om de doelstellingen van inwoners en werkgevers te kunnen realiseren. Zeker niet door alles zelf te doen. Integendeel, het verdient de voorkeur om de verantwoordelijkheid zo veel mogelijk in de samenleving zelf te laten. Maar wel om zo veel mogelijk private initiatieven te stimuleren, waar nodig te ondersteunen en waar het niet anders kan zelf bij te springen. Wij stellen wensen van werkgevers voorop in het proces. Wij zijn hun partner in het werk dat zij bieden aan onze doelgroep en ontzorgen hen hierbij. De drempel voor onze doelgroep naar regulier werk maken wij zo laag mogelijk. Daarnaast beschouwen wij de werkgevers als onze partners bij het invulling geven aan de werkontwikkelomgeving. Onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties zijn onze partners voor het vormgeven van onze ondersteuning aan onze inwoners. Wij leveren onze inbreng bij het ondersteunen van onze burgers met een meervoudige ondersteuningsvraag. Zo dragen wij bij aan de gemeentelijke doelstelling van "Een gezin, een plan, een regisseur".

**Wat gaan wij er voor doen?****Integraliteit**

Wij leveren een integraal product. Dat betekent dat wij gezamenlijk verantwoordelijk richting onze opdrachtgevers en met een eenduidige methodiek werken richting werkgevers en klanten. Deze methodische aanpak is omschreven in het dienstverleningsconcept.

**Platte organisatie**

Wij zijn een platte organisatie met weinig overhead en leggen de verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in de organisatie met twee lagen: directie en uitvoerende professionals.

**Verbinden**

Wij positioneren en profileren ons als netwerkorganisatie. De toegang is onderdeel van de poort van onze organisatie. Wij zijn een herkenbare en stevige partner binnen de arbeidsmarktregio, het onderwijsveld en voor maatschappelijke partijen. Intern zijn inkomen en werk/participatie sterk met elkaar verbonden. De dienstverlening is gericht op de ondersteuningsvraag van de inwoners en de vraag van de werkgevers. Onze klant krijgt te maken met één contactpersoon.

**Flexibiliteit**

Onze organisatie is altijd op de hoogte van de landelijke en regionale ontwikkelingen, zodat veranderingen in de vraag vanuit politiek en markt ons niet verrassen. De organisatie en de professionals daarbinnen zijn flexibel en kunnen snel schakelen bij gewijzigde wetgeving of omstandigheden. Wij werken daarom met generieke functies en werken waar mogelijk op locatie.

## Innovatie

Wij zijn een organisatie gericht op innovatie. Dat betekent dat wij proactief bezig zijn met nieuwe ideeën, diensten en processen voor onze klanten. Naast kennisinstellingen en netwerken zoeken we werkgevers actief op voor nieuwe ideeën. Zij hebben de praktijkkennis van de arbeidsmarkt.

## Wat gaat het kosten?

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Externe financiering	669	426	426	0
Integratie-uitkering uitname personeel	185	0	p.m.	
Bijdrage gemeente	8.891	9.132	9.353	221
<b>Totale baten</b>	<b>9.746</b>	<b>9.558</b>	<b>9.779</b>	<b>221</b>
				0
<b>Lasten</b>				0
Personeel	7.427	7.215	7.831	616
Bedrijfsvoering	2.319	2.343	1.948	-395
<b>Totale lasten</b>	<b>9.746</b>	<b>9.558</b>	<b>9.779</b>	<b>221</b>
				0
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	518	0	520	520

De formatie van Werkplein Drentsche Aa is afgezet tegen de kaders vanuit het bedrijfsplan inclusief formatiemodel en de prestatiestatie-overeenkomst.

Uitgangspunt is dat een stijging of daling van het aantal te bedienen klanten wordt vertaald in een uitbreiding of vermindering van de capaciteit zoals destijds opgenomen in het gevalideerde formatiemodel. Om deze fluctuatie op te kunnen vangen, maken wij gebruik van een flexibele schil. Afgezet tegen de verwachte klantaantallen (3033 voor 2017) vallen de benodigde formatie voor uitvoeringstaken en organisatietaken en de personeelslasten binnen de afgesproken kaders.

De kosten personeel zijn begroot op basis van de begrotingsrichtlijnen van de gemeente Assen. In deze richtlijnen is uitgegaan van een stijging van 5% op de personeelslasten en een inflatiecorrectie van 0,2% voor de overige kosten bedrijfsvoering. Met name de personeelslasten zorgen voor de verhoging van de eigen bijdrage gemeenten in verhouding tot de begroting 2016.

De ontvangsten voor externe financiering stellen wij gelijk aan de begroting 2016 ondanks de rekening van 2015. Er is sprake van een dalende trend waardoor wij behoedzaam begroten.

Omdat de overgang van een deel van Alescon gefaseerd gebeurt in 2016 en 2017 verwachten wij geen gevolg of deels gevolg te kunnen geven aan de beoogde fusietaakstelling vanuit de gemeenten. Wij hebben de taakstelling van € 400.000,- wel verwerkt in deze tabel.

# Verplichte paragrafen

**Werkplein**



**Drentsche Aa**



## I. Verplichte paragrafen

Volgens het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) voor gemeenten en provincies dient een aantal verplichte paragrafen opgenomen te worden in de begroting. Voor ons gaat het om: weerstandsvermogen, risico's op het vlak van financiering en bedrijfsvoering<sup>3</sup>.

### I.1 Weerstandsvermogen

De reserve bedrijfsvoering is gemaximeerd tot 5% van de totale bedrijfsvoeringsbegroting. De afgelopen jaren hebben wij geen storting in de reserve gedaan en zijn de voordelige saldi op de bedrijfsvoering direct teruggedaan naar de gemeenten. Wij rekenen, na vaststelling van de jaarrekening, volledig af met de gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo. Dit betekent dat er geen sprake is van eigen vermogen. Wij zijn voor de weerstandscapaciteit afhankelijk van de drie gemeenten.

Een sluitende begroting betekent dat een tegenvaller, die niet gecompenseerd kan worden door een incidentele meevaller, leidt tot een extra bijdrage van de gemeente. Dit ontslaat ons niet om ons bewust te zijn van de mogelijke risico's. Deze risico's en het hierop in te zetten risicomanagement benoemen wij in dit hoofdstuk. Hierdoor proberen wij het risico van onverwachte tegenvallers, die mogelijk leiden tot een hogere eigen bijdrage voor de drie gemeenten, te verlagen.

In het Besluit  
Begroten en  
Verantwoorden  
(BBV) zijn zes  
kengetallen

Kengetallen:	jaarrekening 2015	begroting 2016	begroting 2017
netto schuldquote	9,32%	16,49%	12,68%
netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	9,32%	16,49%	12,68%
sovabiliteitsrisico	2,89%	2,66%	2,68%
structurele exploitatieruimte	0,00%	0,00%	0,00%

voorgeschreven, die wij vanaf nu verplicht zijn op te nemen in de begroting. Voor ons zijn vier kengetallen van belang (de kengetallen voor grondexploitatie en belastingcapaciteit gelden niet voor ons). Deze kengetallen zijn bedoeld om de beoordeling van de financiële positie makkelijker te maken.

Wat betekenen deze vier kengetallen:

1. netto schuldquote: geeft inzicht in het niveau van de schuldenlast t.o.v. de eigen middelen.
2. netto schuldquote voor alle verstrekte leningen: idem als bij het 1<sup>e</sup> kengetal maar dan rekening houdende met doorgeleende gelden.
3. solvabiliteitsrisico: geeft inzicht in de mate waarin de (mede) overheid in staat is aan zijn financiële verplichtingen te voldoen.
4. structurele exploitatieruimte: geeft aan welke structurele ruimtetijd hebben om de eigen lasten te dragen.

<sup>3</sup> De BBV-paragraaf onderhoud kapitaalgoederen, verbonden partijen, lokale heffingen en grondgebied zijn niet van toepassing





<b>Vangnetregeling</b>	Gemeenten die op grond van de Participatiewet tekorten hebben op hun budget dienen deze tekorten in beginsel op te vangen uit eigen middelen. Onder voorwaarden kunnen gemeenten in aanmerking komen voor een aanvullend budget: het tijdelijk vangnet. Deze regeling biedt financiële compensatie voor grote tekorten op het budget van de Participatiewet. Het tijdelijk vangnet geldt alleen voor 2015 en 2016. Voor het jaar 2017 zal het vangnet een meer definitief karakter krijgen. Vanuit het Rijk wordt vermeld dat de regeling vanaf 2017 minder soepel zal zijn. Tot op heden is er overigens geen beroep gedaan op de Vangenetregeling.	Laag	Laag	Monitoren en Informeren
<b>Minimaregelingen</b>	Minimaregelingen inclusief bijzondere bijstand zijn open einde regelingen en deze kunnen per gemeente verschillend zijn (beleid gemeenten). Door de zwakke economie, de hervorming van de sociale zekerheid en bezuinigingen, verwachten wij een toenemend beroep op deze regelingen. Wij hebben hier geen invloed op.	Hoog	Hoog	Monitoren en informeren
<b>Bbzquote 2017</b>	Met het vaststellen van de Bbzquote moet bij gemeenten een prikkel ontstaan om enerzijds zorg te dragen voor een goed incassobeheer (kredieten) en anderzijds om bij het verstrekken van bedrijfskredieten zorgvuldig te zijn. Voor het jaar 2017 is er nog geen vastgestelde quote. Wij gaan in de begroting dan ook uit van de quote van 2016 (63,3%). Als de ontvangsten lager zijn dan de gestelde norm, moeten de gemeenten het verschil zelf bijleggen. Ondernemers hebben merkbaar last van de verslechterde economische omstandigheden. Dit leidt tot het moeizamer aflossen van kredieten en/of openstaande vorderingen.	Middel	Middel	Incasso beleid optimaliseren
<b>Treasury</b>	Ons beleid voor de treasuryfunctie is vastgelegd in het treasurystatuut. Dit statuut voldoet aan de eisen die gesteld zijn in de wet FIDO (de wet Financiering Decentrale Overheden). Daarbij is rekening gehouden met de meting en beoordeling van het renterisico met een onderscheid tussen korte- en lange termijn risico's., voor de lange termijn een renterisiconorm. De financiering omvat het aantrekken van de benodigde financiële middelen voor een periode van minimaal één jaar. Wij verwachten dat wij in 2017 de kasgeldlimiet niet overschrijden. Ook verwachten wij geen overschrijding van de renterisiconorm, omdat wij geen leningen afsluiten of beleggingen doen.	Laag	Laag	N.v.t.

<b>Vennootschapsbelasting</b>	Wij geven uitvoering aan de Participatiewet (inclusief Bbz 2004) en dit wordt door de Belastingdienst/ VNG gezien als overheidstaak. Er is geen sprake van een onderneming omdat er geen deelname is aan het economisch verkeer en omdat er geen vergoeding wordt gevraagd aan derden. De door ons uitgevoerde activiteiten als overheidstaak, zijn vrijgesteld van de VPB-plicht. De mogelijkheid is aanwezig dat door toekomstige wijzigingen, wij wel onder de VPB plicht komen te vallen en daarvoor (extra) belasting verschuldigd zijn.	Laag	Laag	N.v.t.
<b>Kasgeldlimiet</b>	Voor de beheersing van het renterisico op korte termijn hanteert de wet FIDO een kasgeldlimiet. De verwachting is dat het kasgeldlimiet in 2017 niet wordt overschreden.	Laag	Laag	N.v.t.
<b>Renterisico</b>	Voor de beheersing van het renterisico op lange termijn hanteert de wet FIDO een renterisiconorm. De verwachting is dat de renterisiconorm in 2017 niet wordt overschreden, omdat wij geen leningen aangaan en geen beleggingen doen.	Laag	Laag	N.v.t.
<b>Kredietrisico</b>	Wij hebben een verplichting tot schatkist-bankieren. Dit betekent dat onze tegoeden worden overgeheveld naar de Nederlandse schatkist. Voor 2017 verwachten wij geen overtollige middelen te bezitten. De financiële gevolgen van het verplicht schatkistbankieren zijn naar verwachting dan ook minimaal.	Laag	Laag	N.v.t.
<b>Kasbeheer</b>	Kasbeheer is een deelfunctie van treasury en omvat het beheer van de geldstromen en daaruit voortvloeiende saldi en liquiditeitsposities tot twee jaar. De kasstromen zijn onder te verdelen in onzekere en zekere stromen. De meeste kasstromen hebben een zeker karakter, namelijk de te ontvangen subsidies van het Rijk en de bevoorschotting van de gemeenten. Onzeker is de binnenkomende geldstroom van de debiteurenontvangsten. Wij blijven inzetten op incassomaatregelen en hebben een voorziening (onvoorziene debiteuren) opgenomen.	Laag	Laag	Voorziening debiteuren
<b>Saldobeheer</b>	Het saldobeheer is eenvoudig omdat er wordt gewerkt met één bankrekening. Het streven is om een creditsaldo op de betaalrekening aan te houden. Hiervoor moet het uitgavenpatroon parallel of later worden gevaluteerd dan de inkomsten.	Laag	Laag	N.v.t.

<b>Administratieve organisatie en interne controle</b>	De verantwoordelijkheden en bevoegdheden over de administratieve organisatie en de interne controle zijn vastgelegd in het treasury statuut. Om zo nauwkeurig mogelijk prognoses te maken van de toekomstige liquiditeitspositie van de organisatie voor een bepaalde periode hanteren wij een liquiditeitsplanning. De interne controle is daarnaast de borging voor de rechtmatigheid en kwaliteit van alle door ons genomen besluiten.	Laag	Laag	N.v.t.
--	---	------	------	--------

## I.IV Bedrijfsvoering

Onderwerp	Toelichting	Kans	Impact	Actie
<b>Organisatie</b>	De oprichting en inrichting van de nieuwe uitvoeringsorganisatie vindt plaats in het jaar 2016. Omdat begeleidend personeel van Alescon gefaseerd overgaat naar Werkplein Drentsche Aa verwachten wij in 2017 een verzwaring van de personeelslasten en/of kosten bedrijfsvoering.	Hoog	Middel	N.v.t.
<b>Fusietaakstelling</b>	Omdat de overgang van een deel van Alescon gefaseerd gebeurt in 2016 en 2017 verwachten wij geen gevolg of deels gevolg te kunnen geven aan de beoogde fusietaakstelling vanuit de gemeenten. Wij hebben de taakstelling van € 400.000 wel verwerkt in deze begroting.	Hoog	Hoog	N.v.t.
<b>Investerings</b>	In 2016 gaan wij investeringen doen in het nieuwe kantoorpand. Het gaat dan om de interne verbouwing (na kale oplevering) en aanschaf inventaris. In 2017 zal deze aangelegene lening op de balans staan. Wij weten nu niet voor welk bedrag.	Hoog	Laag	N.v.t.
<b>Externe financiering</b>	Wij zijn actief en succesvol in het genereren van externe financiering zoals ESf subsidies. Hiermee financieren wij een deel van onze uitgaven op de bedrijfsvoering. De uitbetaling van deze subsidies fluctueert en de hoogte van de bedragen neemt geleidelijk af. Het risico bestaat dat niet alle gelden in het verantwoordingsjaar worden ontvangen, hoewel wij behoedzaam hebben begroot.	Middel	Middel	N.v.t.

<b>CAO</b>	In maart 2016 hebben de VNG en de vakbonden een onderhandelaarsakkoord gesloten over een nieuwe Cao met als looptijd 1 januari 2016 tot 1 mei 2017. Het akkoord is nog niet definitief bekrachtigd door de VNG en de vakbonden. De beoogde salarisverhoging tot 1 mei 2017 is 0,4% (voor 2016 totaal 3%).	Laag	Laag	N.v.t.
<b>Informatiebeveiliging</b>	Informatie beveiliging staat steeds meer in de belangstelling en regelgeving wordt aangescherpt. Het gaat om diverse aspecten zoals bescherming van de gegevens, audits en I-bewustzijn. Wij moeten aan steeds strengere eisen voldoen. Dit kan extra investeringen met zich meebrengen.	Middel	Middel	N.v.t.

## I.V EMU Saldo

Het EMU-saldo is het vorderingsaldo op transactiebasis.

Het EMU-saldo wordt berekend overeenkomstig het

Europees systeem van nationale en regionale rekeningen

in de gemeenschap, ingevoerd bij Verordening (EG) nr. 2223/96 van de Raad van de Europese Unie van 25 juni 1996 inzake het Europees systeem van nationale en regionale rekeningen in de Gemeenschap.

EMU-saldo	jaarrekening 2015	begroting 2016	begroting 2017
	631	27	677

## 7. Financiële begroting 2017

In dit hoofdstuk leest u de verzameling baten en lasten per regeling c.q. onderdeel. De toelichting hierop staat in het hoofdstuk: wat gaat het kosten? Deze toelichting wordt daarom verondersteld bekend te zijn.

### Baten Werkplein Drentsche Aa

Baten (bedragen * € 1.000)	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017- 2016
Integratie-uitkering	2.570	4.899	3.243	-1.656
Bbz2004	865	1.169	347	-822
<b>Subtotaal</b>	<b>3.435</b>	<b>6.068</b>	<b>3.590</b>	<b>-2.478</b>
Uitkeringen Participatiewet	38.763	36.138	37.935	1.797
<b>Subtotaal</b>	<b>38.763</b>	<b>36.138</b>	<b>37.935</b>	<b>1.797</b>
Bijzondere bijstand & meedoen	3.489	2.353	3.486	1.133
Schuldhelpverlening	-231	0	-231	-231
<b>Subtotaal</b>	<b>3.257</b>	<b>2.353</b>	<b>3.255</b>	<b>902</b>
Externe financiering organisatie (incl. btw)	854	426	426	0
Gemeentelijke bijdrage organisatie	8.891	9.131	9.353	222
<b>Subtotaal</b>	<b>9.745</b>	<b>9.557</b>	<b>9.779</b>	<b>222</b>
				0
<b>Totale baten</b>	<b>55.200</b>	<b>54.116</b>	<b>54.558</b>	<b>442</b>

### Lasten Werkplein Drentsche Aa

Lasten (bedragen * € 1.000)	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017- 2016
Integratie-uitkering	2.570	4.899	3.243	-1.656
Bbz2004	865	1.169	347	-822
<b>Subtotaal</b>	<b>3.435</b>	<b>6.068</b>	<b>3.590</b>	<b>-2.478</b>
Uitkeringen Participatiewet	38.763	36.138	37.935	1.797
<b>Subtotaal</b>	<b>38.763</b>	<b>36.138</b>	<b>37.935</b>	<b>1.797</b>
Bijzondere bijstand & meedoen	3.488	2.353	3.486	1.133
Schuldhelpverlening	-231	0	-231	-231
<b>Subtotaal</b>	<b>3.257</b>	<b>2.353</b>	<b>3.255</b>	<b>902</b>
Organisatie (incl. btw)	9.745	9.557	9.779	222
<b>Subtotaal</b>	<b>9.745</b>	<b>9.557</b>	<b>9.779</b>	<b>222</b>
				0
<b>Totale lasten</b>	<b>55.200</b>	<b>54.116</b>	<b>54.558</b>	<b>442</b>
				0
<b>Totale baten minus totale lasten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	0	736	742	6

## 7.1 Gepronosticeerde balans 2017

	31-12-2015	31-12-2017
Eigen Vermogen	€ 188.702	€ 188.702
Vreemd vermogen	€ 6.351.311	€ 6.849.801
Totaal vermogen	€ 6.540.013	€ 7.038.504
Verwacht resultaat 2017	€ 13.469.489,00-	€ 13.834.496,22-

Kengetallen	jaarrekening 2015	begroting 2016	begroting 2017
netto schuldquote	9,32%	16,49%	12,68%
netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	9,32%	16,49%	12,68%
sovabiliteitsrisico	2,89%	2,66%	2,68%
structurele exploitatieruimte	-100,00%	-100,00%	-100,00%

## Meerjarenbegroting 2017-2020

De meerjarenraming bevat een raming van de financiële gevolgen voor de drie jaren volgend op het begrotingsjaar 2017. In de raming is de systematiek van de begroting 2017 voortgezet.

### Baten Werkplein Drentsche Aa

Baten (bedragen * € 1.000)	Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Integratie-uitkering	3.243	3.467	3.641	3.763
Bbz2004	304	304	304	304
<i>waarvan bijdrage gemeente Bbz2004</i>	43	43	43	43
<b>Subtotaal</b>	<b>3.590</b>	<b>3.814</b>	<b>3.988</b>	<b>4.110</b>
Uitkeringen Participatiewet	37.382	38.232	38.461	39.895
<i>waarvan bijdrage gemeente uitkeringen Participatiewet</i>	553	-250	-374	-1.702
<b>Subtotaal</b>	<b>37.935</b>	<b>37.982</b>	<b>38.087</b>	<b>38.193</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	3.486	3.486	3.486	3.486
<b>Subtotaal</b>	<b>3.486</b>	<b>3.486</b>	<b>3.486</b>	<b>3.486</b>
Externe financiering organisatie (incl. btw)	426	426	426	426
Gemeentelijke bijdrage organisatie	9.353	9.353	9.353	9.353
<b>Subtotaal</b>	<b>9.779</b>	<b>9.779</b>	<b>9.779</b>	<b>9.779</b>
<b>Totale baten</b>	<b>54.789</b>	<b>55.061</b>	<b>55.340</b>	<b>55.568</b>
<i>waarvan bijdrage gemeente totaal</i>	<b>13.434</b>	<b>12.631</b>	<b>12.508</b>	<b>11.180</b>

**Lasten Werkplein Drentsche Aa**

Lasten (bedragen * € 1.000)	Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Integratie-uitkering	3.243	3.467	3.641	3.763
Bbz2004	347	346	346	346
<b>Subtotaal</b>	<b>3.590</b>	<b>3.813</b>	<b>3.987</b>	<b>4.109</b>
Uitkeringen Participatiewet	37.935	37.982	38.087	38.193
<b>Subtotaal</b>	<b>37.935</b>	<b>37.982</b>	<b>38.087</b>	<b>38.193</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	3.486	3.486	3.486	3.486
<b>Subtotaal</b>	<b>3.486</b>	<b>3.486</b>	<b>3.486</b>	<b>3.486</b>
Organisatie (incl. btw)	9.779	9.779	9.779	9.779
<b>Subtotaal</b>	<b>9.779</b>	<b>9.779</b>	<b>9.779</b>	<b>9.779</b>
<b>Totale lasten</b>	<b>54.789</b>	<b>55.061</b>	<b>55.340</b>	<b>55.568</b>
<b>Totale baten minus totale lasten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	736	739	743	746

# Begroting per gemeente



## Gemeente Aa en Hunze

### Wat kost het de gemeente?

Bedragen * € 1.000	Budget	Uitgaven	Te betalen gemeente
Integratie-uitkering	495	495	0
Bbz2004	83	88	5
Uitkeringen Participatiewet	4.341	4.616	275
Bijzondere bijstand en minimabeleid		359	359
Organisatie (incl. btw)	45	1.026	981
<b>Totaal</b>	<b>4.964</b>	<b>6.584</b>	<b>1.620</b>

### Klantontwikkeling

Aantallen uitkeringen	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Uitkeringen Participatiewet	305	296	318	22
IOAW	29	26	33	7
IOAZ	10	10	10	0
Bbz2004 starters	4	3	1	-2
Zak- en kleedgeld	6	3	5	2
<b>Totaal</b>	<b>354</b>	<b>338</b>	<b>367</b>	<b>29</b>

### Aantallen meedoen

Aantallen meedoen	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Schoolgaande kinderen (incl. voortgezet onderwijs)	106	116	106	-10
Brugklassers	4	19	4	-15
PC voor brugklassers	4	12	4	-8
Internetvergoeding	1	0	1	1
<b>Totaal</b>	<b>115</b>	<b>147</b>	<b>115</b>	<b>-32</b>

### Integratie-uitkering

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Integratie-uitkering	543	555	495	-60
Bijdrage gemeente	-190	0	0	0
<b>Totale baten</b>	<b>353</b>	<b>555</b>	<b>495</b>	<b>-60</b>
<b>Lasten</b>				
Uitgaven re-integratie	343	555	495	-60
Uitgaven inburgering	10	0	0	0
<b>Totale lasten</b>	<b>353</b>	<b>555</b>	<b>495</b>	<b>-60</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	32	26	23	-3

### Het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz2004)

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017- 2016
<b>Baten</b>				
Budget	83	85	83	-2
Bijdrage gemeente	5	-38	5	43
<b>Totale Baten</b>	<b>88</b>	<b>47</b>	<b>88</b>	<b>41</b>
<b>Lasten</b>				
Uitkeringskosten	157	151	157	6
Onderzoekskosten	36	46	36	-10
Debiteuren	-106	-150	-106	44
Algemene kosten	0	0	0	0
<b>Totale Lasten</b>	<b>88</b>	<b>47</b>	<b>88</b>	<b>41</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
btw	0	8	15	7

### Uitkeringen Participatiewet

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017- 2016
<b>Baten</b>				
Uitkeringen Participatiewet	4.179	4.208	4.341	
Bijdrage gemeente	337	72	275	
<b>Totale baten</b>	<b>4.516</b>	<b>4.280</b>	<b>4.616</b>	<b>336</b>
<b>Lasten</b>				
Uitkeringen Participatiewet	4.542	3.923	4.790	
<b>Subtotaal</b>	<b>4.542</b>	<b>4.424</b>	<b>4.790</b>	
Loonkostensubsidies	140	0	66	
Debiteuren	-181	-160	-254	
Algemene kosten	14	15	14	
<b>Totale lasten</b>	<b>4.516</b>	<b>4.280</b>	<b>4.616</b>	<b>336</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Bijzondere bijstand en meedoen

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Bijzondere Bijstand (incl. debiteuren)	202	144	202	
Collectieve zorgverzekering	60	34	60	
Individuele inkomstenstoeslag	44	53	44	
Meedoen	53	33	53	
<b>Totale lasten</b>	<b>359</b>	<b>264</b>	<b>359</b>	<b>95</b>

### Organisatie

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Externe financiering	70	45	45	0
Integratie-uitkering uitname personeel	19	0	p.m.	
Bijdrage gemeente	933	957	981	24
<b>Totale baten</b>	<b>1.022</b>	<b>1.002</b>	<b>1.026</b>	<b>24</b>
				0
<b>Lasten</b>				0
Personeel	779	756	821	65
Bedrijfsvoering	243	246	204	-42
<b>Totale lasten</b>	<b>1.022</b>	<b>1.002</b>	<b>1.026</b>	<b>24</b>
				0
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	54	0	54	54

### Baten en lasten

Baten (bedragen * € 1.000)	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Integratie-uitkering	353	555	495	-60
Bbz2004	193	197	88	-109
<b>Subtotaal</b>	<b>546</b>	<b>752</b>	<b>583</b>	<b>-169</b>
Uitkeringen Participatiewet	4.697	4.440	4.616	176
<b>Subtotaal</b>	<b>4.697</b>	<b>4.440</b>	<b>4.616</b>	<b>176</b>
Bijzondere bijstand & meedoen	359	264	359	95
<b>Subtotaal</b>	<b>359</b>	<b>264</b>	<b>359</b>	<b>95</b>
Externe financiering organisatie (incl. btw)	89	45	45	0
Gemeentelijke bijdrage organisatie	933	957	981	24
<b>Subtotaal</b>	<b>1.022</b>	<b>1.002</b>	<b>1.026</b>	<b>24</b>
				0
<b>Totale baten</b>	<b>6.624</b>	<b>6.458</b>	<b>6.584</b>	<b>126</b>

Lasten (bedragen * € 1.000)	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Integratie-uitkering	353	555	495	-60
Bbz2004	193	197	88	-109
<b>Subtotaal</b>	<b>546</b>	<b>752</b>	<b>583</b>	<b>-169</b>
Uitkeringen Participatiewet	4.697	4.440	4.616	176
<b>Subtotaal</b>	<b>4.697</b>	<b>4.440</b>	<b>4.616</b>	<b>176</b>
Bijzondere bijstand & meedoen	359	264	359	95
<b>Subtotaal</b>	<b>359</b>	<b>264</b>	<b>359</b>	<b>95</b>
Organisatie (incl. btw)	1.022	1.002	1.026	24
<b>Subtotaal</b>	<b>1.022</b>	<b>1.002</b>	<b>1.026</b>	<b>24</b>
<b>Totale lasten</b>	<b>6.624</b>	<b>6.458</b>	<b>6.584</b>	<b>126</b>
<b>Totale baten minus totale lasten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	1	73	74	1

### Meerjarenbegroting 2017-2020

Baten (bedragen * € 1.000)	Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Integratie-uitkering	495	499	516	528
Bbz2004	83	83	83	83
<i>waarvan bijdrage gemeente Bbz2004</i>	5	5	5	5
<b>Subtotaal</b>	<b>583</b>	<b>587</b>	<b>604</b>	<b>616</b>
Uitkeringen Participatiewet	4.341	4.440	4.540	4.633
<i>waarvan bijdrage gemeente uitkeringen Participatiewet</i>	275	211	160	117
<b>Subtotaal</b>	<b>4.616</b>	<b>4.651</b>	<b>4.700</b>	<b>4.750</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	359	359	359	359
<b>Subtotaal</b>	<b>359</b>	<b>359</b>	<b>359</b>	<b>359</b>
Externe financiering organisatie (incl. btw)	45	45	45	45
Gemeentelijke bijdrage organisatie	981	981	981	981
<b>Subtotaal</b>	<b>1.026</b>	<b>1.026</b>	<b>1.026</b>	<b>1.026</b>
<b>Totale baten</b>	<b>6.584</b>	<b>6.622</b>	<b>6.689</b>	<b>6.750</b>
<i>waarvan bijdrage gemeente totaal</i>	<b>1.620</b>	<b>1.556</b>	<b>1.505</b>	<b>1.462</b>

Lasten (bedragen * € 1.000)	Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Integratie-uitkering	495	499	516	528
Bbz2004	88	87	87	87
<b>Subtotaal</b>	<b>583</b>	<b>586</b>	<b>603</b>	<b>615</b>
Uitkeringen Participatiewet	4.616	4.651	4.700	4.750
<b>Subtotaal</b>	<b>4.616</b>	<b>4.651</b>	<b>4.700</b>	<b>4.750</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	359	359	359	359
<b>Subtotaal</b>	<b>359</b>	<b>359</b>	<b>359</b>	<b>359</b>
Organisatie (incl. btw)	1.026	1.026	1.026	1.026
<b>Subtotaal</b>	<b>1.026</b>	<b>1.026</b>	<b>1.026</b>	<b>1.026</b>
<b>Totale lasten</b>	<b>6.584</b>	<b>6.622</b>	<b>6.689</b>	<b>6.750</b>
<b>Totale baten minus totale lasten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	74	75	76	76

## Gemeente Assen

### Wat kost het de gemeente?

Bedragen * € 1.000	Baten	Lasten	Bijdrage gemeente
Integratie-uitkering	2.094	2.094	0
Bbz2004	179	228	49
Uitkeringen Participatiewet	27.660	27.814	154
Bijzondere bijstand en minimabeleid	0	2.552	2.552
Organisatie (incl. btw)	331	7.593	7.262
<b>Totaal</b>	<b>30.264</b>	<b>40.281</b>	<b>10.017</b>

### Klantontwikkeling

Aantallen uitkeringen	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Uitkeringen Participatiewet	1.971	1.940	2.001	61
IOAW	68	60	73	13
IOAZ	9	10	9	-1
Bbz2004 starters	8	7	10	3
Zak- en kleedgeld	109	103	107	4
<b>Totaal</b>	<b>2.165</b>	<b>2.120</b>	<b>2.201</b>	<b>81</b>

### Aantallen meedoen

Aantallen meedoen	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Schoolgaande kinderen (incl. voortgezet onderwijs)	1.003	1.011	1.003	-8
PC voor brugklassers	49	61	49	-12
Internetvergoeding	10	23	5	-18
<b>Totaal</b>	<b>1.062</b>	<b>1.095</b>	<b>1.057</b>	<b>-38</b>

### Integratie-uitkering

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Integratie-uitkering	2.377	3.741	2.094	-1.647
Bijdrage gemeente	-438	0	0	0
<b>Totale baten</b>	<b>1.939</b>	<b>3.741</b>	<b>2.094</b>	<b>-1.647</b>
<b>Lasten</b>				
Uitgaven re-integratie	1.861	3.741	2.094	-1.647
Uitgaven inburgering	78	0	0	0
<b>Totale lasten</b>	<b>1.939</b>	<b>3.741</b>	<b>2.094</b>	<b>-1.647</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	157	246	138	-108

**Het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz2004)**

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Budget	179	367	179	-188
Bijdrage gemeente	49	-13	49	62
<b>Totale Baten</b>	<b>228</b>	<b>354</b>	<b>228</b>	<b>-126</b>
<b>Lasten</b>				
Uitkeringskosten	392	504	392	-112
Onderzoekskosten	149	214	149	-65
Debiteuren	-313	-364	-313	51
Algemene kosten	0	0	0	0
<b>Totale Lasten</b>	<b>228</b>	<b>354</b>	<b>228</b>	<b>-126</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
btw	0	35	23	-12

**Uitkeringen Participatiewet**

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017- 2016
<b>Baten</b>				
Uitkeringen Participatiewet	26.163	26.340	27.660	
Bijdrage gemeente	2.225	-749	154	
<b>Totale baten</b>	<b>28.388</b>	<b>25.591</b>	<b>27.814</b>	<b>2.223</b>
<b>Lasten</b>				
Uitkeringen Participatiewet	27.313	25.654	28.232	
<b>Subtotaal</b>	<b>27.313</b>	<b>26.596</b>	<b>28.232</b>	
Loonkostensubsidies	1.190	0	241	
Debiteuren	-134	-1.035	-678	
Algemene kosten	19	30	19	
<b>Totale lasten</b>	<b>28.388</b>	<b>25.591</b>	<b>27.814</b>	<b>2.223</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Bijzondere bijstand en meedoen**

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Bijzondere Bijstand (incl. debiteuren)	1.157	834	1.157	
Collectieve zorgverzekering	422	281	422	
Individuele inkomensvoet	441	489	441	
Meedoen	485	299	485	
Witgoedregeling	47	55	47	
<b>Totale lasten</b>	<b>2.552</b>	<b>1.958</b>	<b>2.552</b>	<b>594</b>

**Organisatie**

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Externe financiering	520	331	331	0
Integratie-uitkering uitname personeel	144	0	p.m.	
Bijdrage gemeente	6.904	7.090	7.262	172
<b>Totale baten</b>	<b>7.568</b>	<b>7.421</b>	<b>7.593</b>	172
				0
<b>Lasten</b>				0
Personeel	5.767	5.602	6.081	479
Bedrijfsvoering	1.801	1.819	1.512	-307
<b>Totale lasten</b>	<b>7.568</b>	<b>7.421</b>	<b>7.593</b>	172
				0
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	0
Btw	402	0	403	403

**Baten en lasten**

Baten (bedragen * € 1.000)	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Integratie-uitkering	1.939	3.741	2.094	-1.647
Bbz2004	540	718	228	-490
<b>Subtotaal</b>	<b>2.479</b>	<b>4.459</b>	<b>2.322</b>	<b>-2.137</b>
Uitkeringen Participatiewet	28.522	26.626	27.814	1.188
<b>Subtotaal</b>	<b>28.522</b>	<b>26.626</b>	<b>27.814</b>	<b>1.188</b>
Bijzondere bijstand & meedoen	2.552	1.958	2.552	594
Schuldhelpverlening	-231	0	-231	-231
<b>Subtotaal</b>	<b>2.321</b>	<b>1.958</b>	<b>2.321</b>	<b>363</b>
Externe financiering organisatie (incl. btw)	664	331	331	0
Gemeentelijke bijdrage organisatie	6.904	7.091	7.262	171
<b>Subtotaal</b>	<b>7.568</b>	<b>7.422</b>	<b>7.593</b>	<b>171</b>
				0
<b>Totale baten</b>	<b>40.890</b>	<b>40.465</b>	<b>40.050</b>	<b>-415</b>



Lasten (bedragen * € 1.000)	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Integratie-uitkering	1.939	3.741	2.094	-1.647
Bbz2004	540	718	228	-490
<b>Subtotaal</b>	<b>2.479</b>	<b>4.459</b>	<b>2.322</b>	<b>-2.137</b>
Uitkeringen Participatiewet	28.522	26.626	27.814	1.188
<b>Subtotaal</b>	<b>28.522</b>	<b>26.626</b>	<b>27.814</b>	<b>1.188</b>
Bijzondere bijstand & meedoen	2.552	1.958	2.552	594
Schuldhelpverlening	-231	0	-231	-231
<b>Subtotaal</b>	<b>2.321</b>	<b>1.958</b>	<b>2.321</b>	<b>363</b>
Organisatie (incl. btw)	7.568	7.422	7.593	171
<b>Subtotaal</b>	<b>7.568</b>	<b>7.422</b>	<b>7.593</b>	<b>171</b>
				<b>0</b>
<b>Totale lasten</b>	<b>40.890</b>	<b>40.465</b>	<b>40.050</b>	<b>-415</b>
				<b>0</b>
<b>Totale baten minus totale lasten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	0	572	566	-6

### Meerjarenbegroting 2017-2020

Baten (bedragen * € 1.000)	Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Integratie-uitkering	2.094	2.252	2.375	2.462
Bbz2004	179	179	179	179
<i>waarvan bijdrage gemeente Bbz2004</i>	49	49	49	49
<b>Subtotaal</b>	<b>2.322</b>	<b>2.480</b>	<b>2.603</b>	<b>2.690</b>
Uitkeringen Participatiewet	27.660	28.289	28.294	29.519
<i>waarvan bijdrage gemeente uitkeringen Participatiewet</i>	154	-448	-406	-1.584
<b>Subtotaal</b>	<b>27.814</b>	<b>27.841</b>	<b>27.888</b>	<b>27.935</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	2.552	2.552	2.552	2.552
<b>Subtotaal</b>	<b>2.552</b>	<b>2.552</b>	<b>2.552</b>	<b>2.552</b>
Externe financiering organisatie (incl. btw)	331	331	331	331
Gemeentelijke bijdrage organisatie	7.262	7.262	7.262	7.262
<b>Subtotaal</b>	<b>7.593</b>	<b>7.593</b>	<b>7.593</b>	<b>7.593</b>
<b>Totale baten</b>	<b>40.281</b>	<b>40.467</b>	<b>40.636</b>	<b>40.770</b>
<i>waarvan bijdrage gemeente totaal</i>	<b>10.017</b>	<b>9.416</b>	<b>9.457</b>	<b>8.279</b>

Lasten (bedragen * € 1.000)	Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Integratie-uitkering	2.094	2.252	2.375	2.462
Bbz2004	228	228	228	228
<b>Subtotaal</b>	<b>2.322</b>	<b>2.480</b>	<b>2.603</b>	<b>2.690</b>
Uitkeringen Participatiewet	27.814	27.841	27.888	27.935
<b>Subtotaal</b>	<b>27.814</b>	<b>27.841</b>	<b>27.888</b>	<b>27.935</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	2.552	2.552	2.552	2.552
<b>Subtotaal</b>	<b>2.552</b>	<b>2.552</b>	<b>2.552</b>	<b>2.552</b>
Organisatie (incl. btw)	7.593	7.593	7.593	7.593
<b>Subtotaal</b>	<b>7.593</b>	<b>7.593</b>	<b>7.593</b>	<b>7.593</b>
<b>Totale lasten</b>	<b>40.281</b>	<b>40.467</b>	<b>40.636</b>	<b>40.770</b>
<b>Totale baten minus totale lasten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	566	569	571	573

## Gemeente Tynaarlo

### Wat kost het de gemeente?

Bedragen * € 1.000	Baten	Lasten	Bijdrage gemeente
Integratie-uitkering	654	654	0
Bbz2004	42	31	-11
Uitkeringen Participatiewet	5.381	5.505	124
Bijzondere bijstand en minimabeleid	0	575	575
Organisatie (incl. btw)	51	1.160	1.109
<b>Totaal</b>	<b>6.128</b>	<b>7.925</b>	<b>1.797</b>

### Klantontwikkeling

Aantallen uitkeringen	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Uitkeringen Participatiewet	345	327	359	32
IOAW	26	20	39	19
IOAZ	6	5	5	0
Bbz2004 starters	6	7	6	-1
Zak- en kleedgeld	110	107	102	-5
<b>Totaal</b>	<b>493</b>	<b>466</b>	<b>510</b>	<b>44</b>

### Aantallen meedoen

Aantallen meedoen	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Schoolgaande kinderen (incl. voortgezet onderwijs)	155	144	155	11
Brugklassers	17	21	17	-4
PC voor brugklassers	15	20	15	-5
Internetvergoeding	0	2	0	-2
<i>Chronisch zieken</i>	4	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>191</b>	<b>187</b>	<b>187</b>	<b>0</b>

### Integratie-uitkering

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Integratie-uitkering	590	603	654	51
Bijdrage gemeente	-312	0	0	0
<b>Totale baten</b>	<b>279</b>	<b>603</b>	<b>654</b>	<b>51</b>
<b>Lasten</b>				
Uitgaven re-integratie	266	603	654	51
Uitgaven inburgering	13	0	0	0
<b>Totale lasten</b>	<b>279</b>	<b>603</b>	<b>654</b>	<b>51</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	21	37	40	3

**Het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz2004)**

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Budget	42	122	42	-80
Bijdrage gemeente	-11	-27	-11	16
<b>Totale Baten</b>	<b>31</b>	<b>95</b>	<b>31</b>	<b>-64</b>
<b>Lasten</b>				
Uitkeringskosten	69	195	69	-126
Onderzoekskosten	62	59	62	3
Debiteuren	-101	-158	-101	57
Algemene kosten	0	0	0	0
<b>Totale Lasten</b>	<b>31</b>	<b>96</b>	<b>31</b>	<b>-65</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
btw	0	10	3	-7

**Uitkeringen Participatiewet**

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017- 2016
<b>Baten</b>				
Uitkeringen Participatiewet	5.025	5.059	5.381	
Bijdrage gemeente	358	-187	124	
<b>Totale baten</b>	<b>5.383</b>	<b>4.872</b>	<b>5.505</b>	<b>633</b>
<b>Lasten</b>				
Uitkeringen Participatiewet	5.434	4.716	5.725	
<b>Subtotaal</b>	<b>5.434</b>	<b>5.057</b>	<b>5.725</b>	
Loonkostensubsidies	97	0	11	
Debiteuren	-161	-200	-244	
Algemene kosten	13	15	13	
<b>Totale lasten</b>	<b>5.383</b>	<b>4.872</b>	<b>5.505</b>	<b>633</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Bijzondere bijstand en meedoen

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Bijzondere Bijstand (incl. debiteuren)	342	341	342	
Collectieve zorgverzekering	94	45	94	
Individuele inkomenstoeslag	59	75	59	
Meedoen	77	65	77	
Witgoedregeling	3	2	3	
Gehandicapten	2	0	0	
<b>Totale lasten</b>	<b>577</b>	<b>528</b>	<b>575</b>	<b>47</b>

### Organisatie

Bedragen * € 1.000	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
<b>Baten</b>				
Externe financiering	79	51	51	0
Integratie-uitkering uitname personeel	22	0	p.m.	
Bijdrage gemeente	1.054	1.083	1.109	26
<b>Totale baten</b>	<b>1.156</b>	<b>1.134</b>	<b>1.160</b>	<b>26</b>
				0
<b>Lasten</b>				0
Personeel	881	856	929	73
Bedrijfsvoering	275	278	231	-47
<b>Totale lasten</b>	<b>1.156</b>	<b>1.134</b>	<b>1.160</b>	<b>26</b>
				0
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	61	0	61	61

### Baten en lasten

Baten (bedragen * € 1.000)	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Integratie-uitkering	279	603	654	51
Bbz2004	131	254	31	-223
<b>Subtotaal</b>	<b>410</b>	<b>857</b>	<b>685</b>	<b>-172</b>
Uitkeringen Participatiewet	5.544	5.072	5.505	433
<b>Subtotaal</b>	<b>5.544</b>	<b>5.072</b>	<b>5.505</b>	<b>433</b>
Bijzondere bijstand & meedoen	577	528	575	47
<b>Subtotaal</b>	<b>577</b>	<b>528</b>	<b>575</b>	<b>47</b>
Externe financiering organisatie (incl. btw)	101	51	51	0
Gemeentelijke bijdrage organisatie	1.054	1.083	1.109	26
<b>Subtotaal</b>	<b>1.155</b>	<b>1.134</b>	<b>1.160</b>	<b>26</b>
<b>Totale baten</b>	<b>7.686</b>	<b>7.591</b>	<b>7.925</b>	<b>334</b>

Lasten (bedragen * € 1.000)	Rekening 2015	Begroting 2016	Begroting 2017	Vershil Begroting 2017-2016
Integratie-uitkering	279	603	654	51
Bbz2004	131	254	31	-223
<b>Subtotaal</b>	<b>410</b>	<b>857</b>	<b>685</b>	<b>-172</b>
Uitkeringen Participatiewet	5.544	5.072	5.505	433
<b>Subtotaal</b>	<b>5.544</b>	<b>5.072</b>	<b>5.505</b>	<b>433</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	577	528	575	47
<b>Subtotaal</b>	<b>577</b>	<b>528</b>	<b>575</b>	<b>47</b>
Organisatie (incl. btw)	1.155	1.134	1.160	26
<b>Subtotaal</b>	<b>1.155</b>	<b>1.134</b>	<b>1.160</b>	<b>26</b>
<b>Totale lasten</b>	<b>7.686</b>	<b>7.591</b>	<b>7.925</b>	<b>334</b>
<b>Totale baten minus totale lasten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	58	91	95	4

### Meerjarenbegroting 2017-2020

Baten (bedragen * € 1.000)	Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Integratie-uitkering	654	716	750	773
Bbz2004	42	42	42	42
<i>waarvan bijdrage gemeente Bbz2004</i>	-11	-11	-11	-11
<b>Subtotaal</b>	<b>685</b>	<b>747</b>	<b>781</b>	<b>804</b>
Uitkeringen Participatiewet	5.381	5.503	5.627	5.743
<i>waarvan bijdrage gemeente uitkeringen Participatiewet</i>	124	-13	-128	-234
<b>Subtotaal</b>	<b>5.505</b>	<b>5.490</b>	<b>5.499</b>	<b>5.509</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	575	575	575	575
<b>Subtotaal</b>	<b>575</b>	<b>575</b>	<b>575</b>	<b>575</b>
Externe financiering organisatie (incl. btw)	51	51	51	51
Gemeentelijke bijdrage organisatie	1.109	1.109	1.109	1.109
<b>Subtotaal</b>	<b>1.160</b>	<b>1.160</b>	<b>1.160</b>	<b>1.160</b>
<b>Totale baten</b>	<b>7.925</b>	<b>7.972</b>	<b>8.015</b>	<b>8.047</b>
<i>waarvan bijdrage gemeente totaal</i>	<b>1.797</b>	<b>1.660</b>	<b>1.545</b>	<b>1.439</b>

Lasten(bedragen * € 1.000)	Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Integratie-uitkering	654	716	750	773
Bbz2004	31	31	31	31
<b>Subtotaal</b>	<b>685</b>	<b>747</b>	<b>781</b>	<b>804</b>
Uitkeringen Participatiewet	5.505	5.490	5.499	5.509
<b>Subtotaal</b>	<b>5.505</b>	<b>5.490</b>	<b>5.499</b>	<b>5.509</b>
Bijzondere bijstand en meedoen	575	575	575	575
<b>Subtotaal</b>	<b>575</b>	<b>575</b>	<b>575</b>	<b>575</b>
Organisatie (incl. btw)	1.160	1.160	1.160	1.160
<b>Subtotaal</b>	<b>1.160</b>	<b>1.160</b>	<b>1.160</b>	<b>1.160</b>
<b>Totale lasten</b>	<b>7.925</b>	<b>7.972</b>	<b>8.015</b>	<b>8.047</b>
<b>Totale baten minus totale lasten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Btw	95	96	96	96