

Verzamelwet 2014	Belangrijkste wijzigingen	Veranderingen voor de burger
<p>Invoering kostendelersnorm</p>	<p>Vanaf 1 januari 2015 wordt de kostendelersnorm ingevoerd. De kostendelersnorm regelt voor elke bijstandsgerechtigde die deel uitmaakt van een huishouden dat uit meerdere meerderjarigen bestaat, ongeacht of het om familieleden of derden gaat. De hoogte van de bijstand wordt middels een rekenkundige formule bepaalt:</p> $40\% + (30\% * A) * B$ <p style="text-align: center;">A</p> <p>Hierbij staat A voor het aantal bewoners op een adres en B voor de van toepassing zijnde bijstandsnorm. Hoe meer mensen er op een adres wonen, des te lager wordt de hoogte van de bijstand waar een individu recht op heeft. Immers neemt het aantal bewoners (A) toe waarbij de gehuwdennorm (B) gelijk blijft. De regering brengt hiermee de wens tot uiting om stapeling van uitkering achter een voordeur tegen te gaan.</p> <p>Als een van de gezinsleden aan het werk gaat, dan houdt deze het inkomen voor zichzelf. Hij blijft wel meetellen als medebewoner. Dit genereert een maximale prikkel tot het aanvaarden van werk.</p> <p>Verder zijn er een aantal uitzonderingen: Inwonende studerende kinderen tellen in het geheel niet mee; Kamerhuurders zijn uitgezonderd; Thuiswonende jongeren van 18 tot 21(hun norm is al laag dat het bijna niet uitmaakt of je de kostendelersnorm wel of niet toepast. Als gevolg van de invoering van de kostendelersnorm vervalt de toeslagenverordening.</p>	<p>De alleenstaande (ouder) vanaf 21 jaar ontvangt 70% van het sociale minimum. Gehuwden blijven op het zelfde inkomensniveau.</p> <p>In 2015 krijgen alleenstaande ouders krijgen minder bijstand (20% sociaal minimum) maar krijgen een hoger kindgebonden budget via de belastingdienst.</p> <p>Er is overgangsrecht voor gevallen die onder de kostendelersnorm vallen of die een fiscale partner volgens hebben.</p> <p>Als met meer personen op een adres wordt gewoond (niet zijnde commerciële onderhuurders of inwonende studerende kinderen) dan wordt steeds minder bijstand ontvangen naar gelang het aantal personen op hetzelfde adres toeneemt. Door de uitkering lager vast te stellen bij toename van het aantal bewoners op hetzelfde adres wordt een prikkel tot werkaanvaarding ingebouwd. Het wordt immers steeds interessanter om aan het werk te gaan. Het inkomen dat iemand verdient wordt niet gedeeld met de overige gezinsleden en/of bewoners.</p>

		Dit volgt uit landelijke wet en regelgeving. Er is geen adviesmogelijkheid.
Landelijke set verplichtingen	<p>Er komt een landelijke set, geüniformeerde, arbeidsverplichtingen. Het Rijk meent dat er te weinig consistent is omgegaan met het naleven op de arbeidsverplichtingen zoals die zijn vastgelegd in de wet. In aanvulling op de bestaande verplichtingen worden de volgende verplichtingen ingevoerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De verplichting ingeschreven te staan bij een uitzendbureau • Solliciteren in een andere gemeente, alvorens naar die gemeente te verhuizen • Het accepteren van een reistijd van 3 uur per dag indien dit noodzakelijk is voor het verkrijgen, aanvaarden of behouden van algemeen geaccepteerde arbeid • Bereid zijn tot verhuizen als dit noodzakelijk is voor het verkrijgen, aanvaarden of behouden van algemeen geaccepteerde arbeid • Het verkrijgen en behouden van kennis en vaardigheden, noodzakelijk voor het verkrijgen, aanvaarden of behouden van algemeen geaccepteerde arbeid • Het naar vermogen verkrijgen, aanvaarden of behouden van werk niet belemmeren door kleding, gebrek aan persoonlijke verzorging of gedrag 	<p>Het wordt eenvoudig gezegd strenger voor de burger. Er komen meer verplichtingen waaraan voldaan moet zijn. Deze volgen uit de participatiewet. Het college heeft een uitvoerende en controlerende taak.</p> <p>Er is geen adviesmogelijkheid.</p>
Ontheffingen	<p>Ontheffing van de arbeidsverplichting is alleen mogelijk in geval van dringende redenen, waaronder wordt verstaan de zorg voor kinderen onder de vijf jaar. Categoriele vrijstellingen of informele vrijstellingen zijn niet mogelijk.</p> <p>De ontheffing geldt alleen voor de sollicitatieplicht en de plicht tot het aanvaarden of behouden van algemeen geaccepteerde arbeid. Dit betekent simpel gezegd dat de re-integratieplicht of scholingsplicht wel geldt.</p>	<p>Er zijn voor de burger geen ontheffingen meer mogelijk wegens leeftijd of langdurige afstand tot de arbeidsmarkt. De ISD-AAT heeft op grond hiervan ook geen categoriele ontheffingen verleend.</p> <p>Alleen mensen die duurzaam arbeidsongeschikt zijn kunnen worden ontheven. Alleenstaande ouders met zorgtaken ook, zolang geen voorziening voor die zorgtaak voorhanden is.</p>

Overzicht wijzigingen verordeningen Werk en Inkomen behorende bij het raadsvoorstel Verordeningen Werk en Inkomen (versie 20 oktober 2014)

	<p>Alleenstaande ouders met kinderen onder de vijf jaar kunnen verzoeken om een ontheffing van de sollicitatieplicht. ISD stelt met de ouder een plan van aanpak op binnen een half jaar na verzoek tot ontheffing.</p> <p>Alleen duurzaam arbeidsongeschikten worden volledig ontheven. .</p>	<p>Alleenstaande ouders met kinderen onder de vijf jaar hoeven niet aan het werk zolang geen adequate opvang voor de kinderen is geregeld. Als die opvang er wel is kan worden verzocht om een ontheffing van de arbeidsverplichtingen. Wel blijft dan de plicht bestaan om bijvoorbeeld scholing (reintegratie) te volgen, gericht op een startkwalificatie. De gedachte is dat de goed geschoolde alleenstaande ouder met werken in deeltijd arbeid en zorg kan combineren. Dit volgt uit landelijke wet en regelgeving. Er is geen adviesmogelijkheid.</p>
<p>Afstemming uniforme arbeidsverplichtingen</p> <p>Inkeerregeling</p>	<p>Er geldt een landelijk maatregelenbeleid voor de geüniformeerde arbeidsverplichtingen. De aanscherping komt voort uit de wens tot eenheid in de uitvoering op landelijk niveau.</p> <p>Bij de eerste overtreding van deze verplichtingen moet een maatregel van 100% worden opgelegd. Dit kan over een periode van een tot drie maanden. De maatregel bij een eerste overtreding mag worden verrekend over maximaal drie maanden.</p> <p>Daarna gelden landelijke regels.</p> <p>Bij de tweede overtreding binnen twaalf maanden(recidive) wordt de periode van de maatregel verlengd. Bij een derde periode en verder wordt een maatregel opgelegd van 100% gedurende 3 maanden</p> <p>Inkeerregeling</p>	<p>Het aantal verplichtingen waaraan de burger moet voldoen is ruimer geworden. Bij niet nakoming van landelijke verplichtingen geldt een indicatieve maatregel van 100% gedurende een tot drie maanden bij de eerste overtreding. De gemeente kiest er voor om bij de eerste overtreding maximaal 100% gedurende een maand op te leggen. Deze maatregel wordt vervolgens verrekend over de drie eerstvolgende maanden (dus ruim 33% per maand).</p> <p>Als tot inkeer wordt gekomen dan is hiervoor een speciale regeling. De burger kan vragen tot het stopzetten van het besluit. Hij zal dan wel de afspraken of verplichtingen zoals die over en</p>

	<p>Dringende redenen</p>	<p>weer zijn vastgelegd weer moeten nakomen.</p> <p>Het begrip dringende redenen is verruimd. Ook in geval van vergroting van de schuldenproblematiek of dreigende uit huiszetting kan van het opleggen van een maatregel worden afgezien. Wel moet belanghebbende bereid zijn mee te werken aan het wegnemen van de oorzaak van de dringende redenen (bijvoorbeeld verplichte schuldsanering)</p> <p>Adviesruimte op hoogte en duur van maatregel en adviesruimte op de wijze van verrekenen.</p>
<p>Afstemming overige verplichtingen</p>	<p>Er is nog een aantal verplichtingen “over” die in de wet als “kan bepaling” opgenomen blijven:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid. De inhoud van de sollicitatieplicht is maatwerk en afhankelijk van de lokale arbeidsmarkt. Hier hoort geen uniforme verplichting bij. 2. Het niet voldoen aan de plicht tot tegenprestatie 3. Zeer ernstige misdragingen jegens het college. Het zich niet misdragen wordt een zelfstandige verplichting verbonden aan de bijstand. Misdragingen zijn daarbij in principe maatregelwaardig. Ook misdragingen bij re-integratiebedrijven vallen nu onder de reikwijdte van deze maatregel 4. Tekortschietend besef van de verantwoordelijkheid voor de voorziening in het bestaan. Hierbij valt te denken aan het te snel interen op vermogen of het kwijtraken of niet te gelde maken van een voorliggende voorziening zoals WW. 5. Niet nakomen van overige verplichtingen zoals het vorderen van alimentatie of het weigeren van een medisch noodzakelijke 	<p>De concept verordening neemt de percentages over zoals bekend uit de voorgaande WWB verordening. Er verandert in die zin niets voor de burger.</p> <p>Nieuw is het niet nakomen of meewerken aan de verplichte tegenprestatie. Hiervoor wordt een indicatieve maatregel voorgesteld van 50% gedurende een maand.</p>

Overzicht wijzigingen verordeningen Werk en Inkomen behorende bij het raadsvoorstel Verordeningen Werk en Inkomen (versie 20 oktober 2014)

	<p>behandeling hoewel deze is geadviseerd door een arts</p> <p>6. Recidivebepalingen</p>	<p>Adviesruimte op de duur en de periode.</p>
Tegenprestatie	<p>De tegenprestatie omvat maatschappelijk nuttige, onbeloonde activiteiten. De activiteiten worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en mogen niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. De tegenprestatie is alleen bedoeld voor mensen met een WWB/IOAW/IOAZ uitkering en is beperkt in duur (lengte) en omvang (uren per week). De afstand (reistijd) moet ook overbrugbaar zijn.</p>	<p>Als een uitkering op grond van de Wet werk en bijstand, de IOAW of de IOAZ een uitkering wordt ontvangen dan kan een tegenprestatie worden verlangd. Dit is een maatschappelijk nuttige en onbeloonde activiteit.</p> <p>Adviesruimte over invulling maatwerk</p>
Langdurigheidstoelage wordt individuele inkomensstoelage	<p>De langdurigheidstoelage regelt een tegemoetkoming voor personen die langere tijd leven van een laag inkomen. In de gemeente Tynaarlo is deze periode vastgesteld op een periode van 36 maanden. Een laag inkomen is landelijk vastgesteld op 110% van het sociale minimum.</p> <p>Met ingang van 1 januari 2015 wordt de langdurigheidstoelage vervangen door de individuele inkomensstoelage.</p> <p>De Raad legt in een verordening vast wat wordt verstaan onder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een laag inkomen - Wat is langdurig een laag inkomen en (nieuw) - Wat heeft belanghebbende gedaan om tot inkomensverbetering te komen 	<p>De inkomensgrens wordt vastgesteld op 120% van het sociale minimum. De periode wordt vastgesteld op 36 maanden.</p> <p>Of voldoende is gedaan (inspanningen zijn verricht) is steeds een individuele afweging. Als er voldoende arbeidsmarktperspectief aanwezig is dan zal niet langer een individuele inkomensstoelage (voorheen langdurigheidstoelage) worden toegekend.</p> <p>Adviesruimte over de hoogte van de inkomensgrens en wat langdurig een laag inkomen is</p>
Individuele studietoelage	<p>De raad stelt een verordening vast voor de individuele studietoelage. De gedachte achter deze toelage is dat de meeste studenten een bijbaan hebben om in de kosten van het levensonderhoud te kunnen voorzien en dat de studerende met een arbeidsbeperking geen bijbaan kan krijgen, gelet op de aanwezige beperkingen en zal moeten lenen om een studie af te ronden. Om het voor deze, kleine, groep aantrekkelijk te maken een opleiding af te ronden wordt een maandelijkse aanvulling op het inkomen</p>	<p>Deze regeling is nieuw toegankelijk voor een cijfermatig kleine doelgroep. Voorstel is om per maand 25% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm toe te kennen.</p> <p>Adviesruimte over de hoogte van de toekenning en het moment van betaling (per</p>

Overzicht wijzigingen verordeningen Werk en Inkomen behorende bij het raadsvoorstel Verordeningen Werk en Inkomen (versie 20 oktober 2014)

	<p>uit WSF (die de bijbaan vervangt) mogelijk gemaakt.</p> <p>De doelgroep is de persoon van 18 jaar of ouder</p> <ol style="list-style-type: none">1. Die WSF of WTOS ontvangt2. Die geen vermogen heeft o.g.v. de Participatiewet3. Die met voltijds arbeid niet in staat is om het WML te verdienen, maar wel mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie <p>De Raad legt in de verordening vast:</p> <ul style="list-style-type: none">- Over welke periode (jaar, maand, kwartaal) de studietoeslag wordt verstrekt- Wat de hoogte is van het bedrag dat wordt toegekend.	<p>maand, kwartaal of per jaar).</p>
--	---	--------------------------------------