

WWB-WSW cliëntenraad
p/a Halmersingse 9
9471HM Zuidlaren

Betreft: advies kadernota Participatiewet

Zuidlaren, 16 juli 2014

Geachte mevrouw Koopman, beste Gerda,

Naar aanleiding van uw verzoek d.d. 26 juni 2014 gericht aan de cliëntenraad WWB- WSW om te komen tot een advies betrekking hebbend op de kadernota Participatiewet;
Na onder anderen door u en uw collega's de afgelopen anderhalf tot twee jaar voortdurend op de hoogte te zijn gebracht van nieuwe ontwikkelingen in deze;
Na overleg tussen vertegenwoordigers van de WMO raad en de cliëntenraad WWB- WSW, dd. 15 juli 2014,

komt de cliëntenraad WWB- WSW tot de volgende aanbevelingen:

1. De kadernota participatie kan niet los worden gezien van de kadernota WMO 2015. In deze nota wordt gesproken over 'iedereen heeft talent'. De cliëntenraad WWB-WSW mist deze 'uitstraling' in de kadernota Participatiewet. Waaruit blijkt dat de inwoner eigen regie heeft, in zijn/ haar kracht staat, talent heeft?

Aanbeveling:

- 1a Schrijf de kadernota vanuit bovenstaand gedachtengoed.
 - 1b Betrek de burger bij het volledige proces, niet alleen via de adviesraden WMO/ WWB- WSW, maar ook via inspraakmomenten, andere hiertoe geëigende kanalen/ middelen. (de cliëntenraad WWB-WSW neemt hierin haar verantwoordelijkheid en wil dit advies, in gezamenlijkheid met de WMO raad en de gemeente Tynaarlo omzetten in concrete actie).
2. In de kadernota wordt gesproken over samenwerking binnen de arbeidsmarkt regio Groningen. Vanuit de landelijke overheid worden verschillende projecten gelanceerd gericht op arbeidsbehoud en arbeidstoeleiding voor verschillende doelgroepen (o.a. jeugd, 55+). Hoe past de aanpak binnen de gemeente Tynaarlo op beleid van arbeidsmarktpolitiek binnen het landelijk beleid? Welke kansen liggen er regionaal en boven-regionaal voor de verschillende doelgroepen? Wat wil de ondernemer, hoe kan de gemeente de koppeling niet werkende – onderneming optimaliseren?

Aanbeveling:

- 2 Schrijf de kadernota vanuit een breder arbeidsmarktperspectief

3. De nota kent de kopjes: 'Wat betekent de Participatiewet voor de inwoners?' en 'wat betekent de Participatiewet voor de werkgevers?' De cliëntenraad constateert dat er achtereenvolgens voor de inwoners weinig goeds te halen valt en voor de werkgevers er vanuit het sociaal akkoord een verplichting wordt opgelegd. Wij missen de positieve prikkel voor beide partijen. Door welke prikkel zouden zij geneigd zijn ruimhartig aan de maatregelen mee te werken?

Aanbeveling:

- 3 Benoem in de kadernota wat er voor beide partijen positief is in het kader van de Participatiewet.

4. Binnen het onderscheid dat gemaakt wordt in doelgroepen heeft de gemeente prioritering aangebracht ten aanzien van het participatiebudget. Zo valt te lezen dat er naar de doelgroep met een verdien capaciteit 50-80 een percentage van 65% wordt toegekend. De doelgroep Jongeren krijgt 10% toegekend. Jeugdwerkloosheid kent, in onze ogen, een grote prioriteit. De rijksoverheid deelt dit door met een jeugdwerkloosheidsplan te komen.

Aanbeveling:

- 4a Geef de jeugd binnen de kadernota een eigen plaats. Benoem hoe de gemeente de komende jaren inhoud gaat geven aan haar eigen jeugdwerkloosheidsplan.
- 4b Maak een heroverweging in budgetverdeling, waarbij de jeugd (en de bijhorende Problematiek, beter tot haar recht komt.

5. De gemeente Tynaarlo is zelf werkgever en heeft vele raakvlakken, contacten, samenwerkingsverbanden met diverse organisaties, instellingen etc. (genoemd wordt bv de Doe Tank). Hier liggen voor de gemeente kansen op het zogenoemde 'social return on investment'. Binnen het sociaal akkoord staan ook de verschillende overheden garant voor het creëren van banen. Ons is onduidelijk hoe en hoeveel banen de gemeente Tynaarlo in dit kader gaat creëren.

Aanbeveling:

- 5 Beschrijf in de kadernota op welke wijze en hoeveel banen de gemeente Tynaarlo in het kader van de afspraken in het sociaal akkoord gaat creëren.

6. De gemeente Tynaarlo gaat voor de uitvoering van de Participatiewet, in samenwerking met de gemeenten Assen en Aa en Hunze een exclusief uitvoeringscontract aan met Alescon en Baanzicht. De cliëntenraad WWB-WSW is van mening dat deze gedwongen winkelnering niet voor alle cliënten van toepassing kan en mag zijn. Cliënten met specifieke beperkingen en daarmee specifieke behoeften kunnen gebaat zijn bij de ondersteuning/ begeleiding richting of op de arbeidsplaats door gespecificeerde bedrijven. Daarnaast is er van enige eigen keuze voor de cliënt geen sprake, dit in tegenstelling tot de leuze; eigen regie, eigen kracht.

Aanbeveling:

- 6 Creëer binnen het Participatiebudget ruimte voor eigen regie over het in te zetten traject en begeleidingsbedrijf.

7. Binnen de kadernota is sprake van verschillende samenwerkingsverbanden, zo werken de gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo samen omtrent invoering Participatiewet, werken we samen in de arbeidsmarktregio Groningen etc. De cliëntenraad maakt zich zorgen over de verbanden tussen al deze organen, wie houdt hier zicht op en hoe verloopt samenwerking tussen deze organen? Hoe houden we sturing op ons lokale beleid?

Aanbeveling:

- 7 Omschrijf binnen de kadernota helder waar de samenwerkingsverbanden toe doen en hoe de gemeente deze samenwerkingsverbanden gaat 'stroomlijnen' in het kader van haar eigen beleid

8. De tegenprestatie. Nu al onderhavig aan negatieve beeldvorming. Stevig gevoed door de media en vakbewegingen (in het kader van vermeend en/of werkelijk verdringen van arbeid). De cliëntenraad deelt de zorg omtrent het verdringen van arbeid. Daarnaast heerst er de angst dat cliënten geen melding gaan maken van eventueel geconstateerde misstanden.

Aanbeveling:

- 8a Beschrijf en onderschrijf in de kadernota de zorg omtrent verdringen van arbeid. Beschrijf tevens hoe de opstelling van de gemeente in deze is, welke uitgangspunt hanteert zij (criteria), welke maatregelen neemt zij ter voorkoming van.. etc.
- 8b Stel een onafhankelijke ombudsman in voor melding van misstanden in het kader van de tegenprestatie