

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlage[n]

Zaaknummer: 2014/57467

Behandeld door

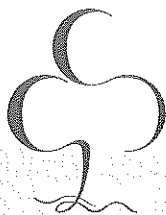
Doorkiesnummer

Vries

G. Koopman

0592 – 266 662

24 juni 2014.



Gemeenteraad Tynaarlo

VERZONDEN 24 JUN 2014

Digitaal verzonden aan:

- raadsleden
- steunfractie
- b&w
- griffier

Onderwerp:

stopzetting AwerC

Geachte raadsleden,

De ISD heeft de uitvoering van de gesubsidieerde arbeid sinds juni 2006 deels uitbesteed aan AwerC BV. Door de invoering van de Participatiewet is besloten om de samenwerking met AwerC BV per 1 januari 2015 te beëindigen. In deze brief krijgt u van ons een toelichting en een overzicht van de te ondernemen stappen richting medewerkers en overig betrokkenen.

Participatiewet

Het doel van de Participatiewet die op 1 januari 2015 wordt ingevoerd is om iedereen met arbeidsvermogen naar werk te leiden. Bij voorkeur naar regulier werk. Om dit doel te bereiken worden de voorzieningen voor bijstand, beschut werk en (een deel van) de jonggehandicapten vanaf 1 januari 2015 in één nieuwe regeling ondergebracht, de Participatiewet. Uw gemeente krijgt met de komst van deze wet de mogelijkheid om loonkostensubsidies te verstrekken waarmee een baan beter beschikbaar wordt. Werkgevers betalen dan het loon van de werknemer volgens de geldende arbeidsvoorwaarden. Voor het verschil tussen iemands arbeidsproductiviteit en het wettelijk minimum loon ontvangt de werkgever een loonkosten subsidie van de gemeente.

Participatiewet en AwerC

De constructie die in 2006 met AwerC is afgesproken past niet meer bij deze nieuwe werkelijkheid. In 2011 is daarom gestart met de afbouw van deze constructie met als doel dat alle medewerkers in dienst zouden treden bij de organisaties waar zij gesubsidieerd werkzaam zijn. Dit is niet voor iedereen gelukt. Omdat de kosten voor de gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo zeer hoog zijn (Tynaarlo jaarlijks € 151.000), blijven er onvoldoende middelen over om de grotere doelgroep vanaf 1 januari 2015 te voorzien van re-integratie. Daarom heeft het dagelijks bestuur van de ISD besloten om de samenwerking met AwerC per 1 januari 2015 te beëindigen.

Gevolgen medewerkers AwerC

Het opzeggen van de samenwerking met AwerC heeft natuurlijk grote gevolgen voor de medewerkers die vanuit AwerC gedetacheerd worden bij organisaties. Met ingang van 1 januari 2015 eindigen de contracten en dus ook de dienstverbanden van deze medewerkers. Om het hele traject zorgvuldig te begeleiden heeft de ISD samen met AwerC in afstemming met de gemeente een projectteam opgezet om te zorgen dat zorgvuldige begeleiding van de medewerkers voorop staat. Zo zal de ISD nogmaals met alle inleners praten over het alsnog in dienst nemen van medewerkers.

Om hoeveel medewerkers gaat het

In onderstaand overzicht ziet u om hoeveel medewerkers het gaat of zij momenteel werkzaam zijn en of zij dicht tegen de pensioengerechtigde leeftijd aan zitten.

Postadres

Postbus 5, 9480 AA Vries

Bezoekadres

Kornoeljeplein 1, Vries

Website

www.tynaarlo.nl

Bankrelaties

IBAN: NL02BNGH0285079050

IBAN: NL05BNGH0285079093 (belastingen en leges)

Telefoonnummer

[0592] 26 66 62

Faxnummer

[010] 80 80 102

E-mail

info@tynaarlo.nl

BIC: BNGHNL2G



Aantal AwerC-ers	4
Waarvan niet-actief	2
Waarvan actief	2
60 – 65 jaar	1
50 – 59 jaar	2
40 – 49 jaar	1
< 40 jaar	0

Bij welke inleners zijn de medewerkers werkzaam

In onderstaand overzicht ziet u bij welke organisaties de medewerkers momenteel werkzaam zijn.

Niet actief	2
Alescon	1
Interzorg Hendrik Kok	1

Wat gaat er gebeuren?

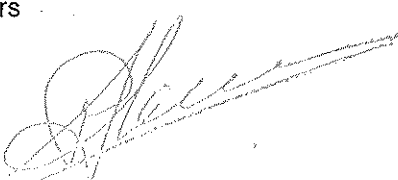
Vóór 1 januari 2015 zijn er stappen die AwerC als werkgever en de ISD als opdrachtgever gaan uitvoeren. Hieronder staat wat er nu en de komende maanden gaat gebeuren.

Alle medewerkers worden gelijktijdig op 24 juni 2014 in een bijeenkomst door AwerC en de ISD geïnformeerd over het voorgenomen collectieve ontslag
De organisaties waar de medewerkers momenteel aan het werk zijn (inleners) worden eveneens op 24 juni 2014 geïnformeerd
Alle medewerkers krijgen kort na de bijeenkomst van 24 juni 2014 een persoonlijk gesprek met een medewerker van AwerC over de gevolgen van het ontslag
AwerC stelt samen met de ISD een Sociaal Plan op in verband met de gevolgen van het ontslag
AwerC vraagt advies aan de ondernemingsraad van AwerC en de vakbonden over het Sociaal Plan
Het UWV wordt toestemming gevraagd om de dienstverbanden te beëindigen
De ISD gaat nogmaals in gesprek met alle inleners om te kijken of het dienstverband alsnog overgenomen kan worden.

Zoals al aangegeven ligt de eerste prioriteit bij de zorg voor de medewerkers. Mochten er vragen in de media gesteld worden dan zullen deze door de ISD beantwoord worden.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders


Drs. G.K. Zijlstra
gemeentesecretaris


P. Adema
burgemeester