

## Samenvatting notitie toegang

Het college van B&W heeft op 10 december ingestemd met de Notitie toegang sociaal domein. De notitie beschrijft de manier waarop een inwoner uit de gemeente Tynaarlo met een vraag op het gebied van wonen, welzijn, zorg en leefbaarheid geholpen wordt. In de notitie leest u ook hoe we tot dit model zijn gekomen en welke vervolg stappen er nog gemaakt moeten worden. Het college zal de raad via een informatiebijeenkomst informeren om vervolgens in januari te vragen de notitie vast te stellen. Instemming van de raad met de inhoud van de notitie is noodzakelijk zodat in 2014 de toegang werkende weg verder verfijnd kan worden.

### Visie

Het toegangsmodel is opgezet met onderstaande visie elementen als uitgangspunt. Deze uitgangspunten zijn eerder door u raad vastgesteld in het visiedocument: "iedereen heeft Talent". We gaan uit van onderstaande visiepunten:

- Van zorg naar ondersteuning;
- ondersteuning zo dichtbij mogelijk;
- integrale aanpak; 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur, 1 budget;
- iedereen doet vanuit zijn eigen kracht en naar vermogen mee;
- maatwerkvoorzieningen, passend en afgestemd op vraag en behoefte;
- Aansluiten bij huidige initiatieven en samenwerkingsverbanden;
- Van individuele voorzieningen naar algemene en/of collectieve voorzieningen;
- keuzevrijheid voor de inwoner.

### Start

November 2012 is een eerste model vastgesteld, een praatstuk. Gedurende het jaar 2013 zijn onderstaande acties opgezet en bijeenkomsten georganiseerd als input voor een definitievere vorm. We hebben onderstaande zaken ondernomen:

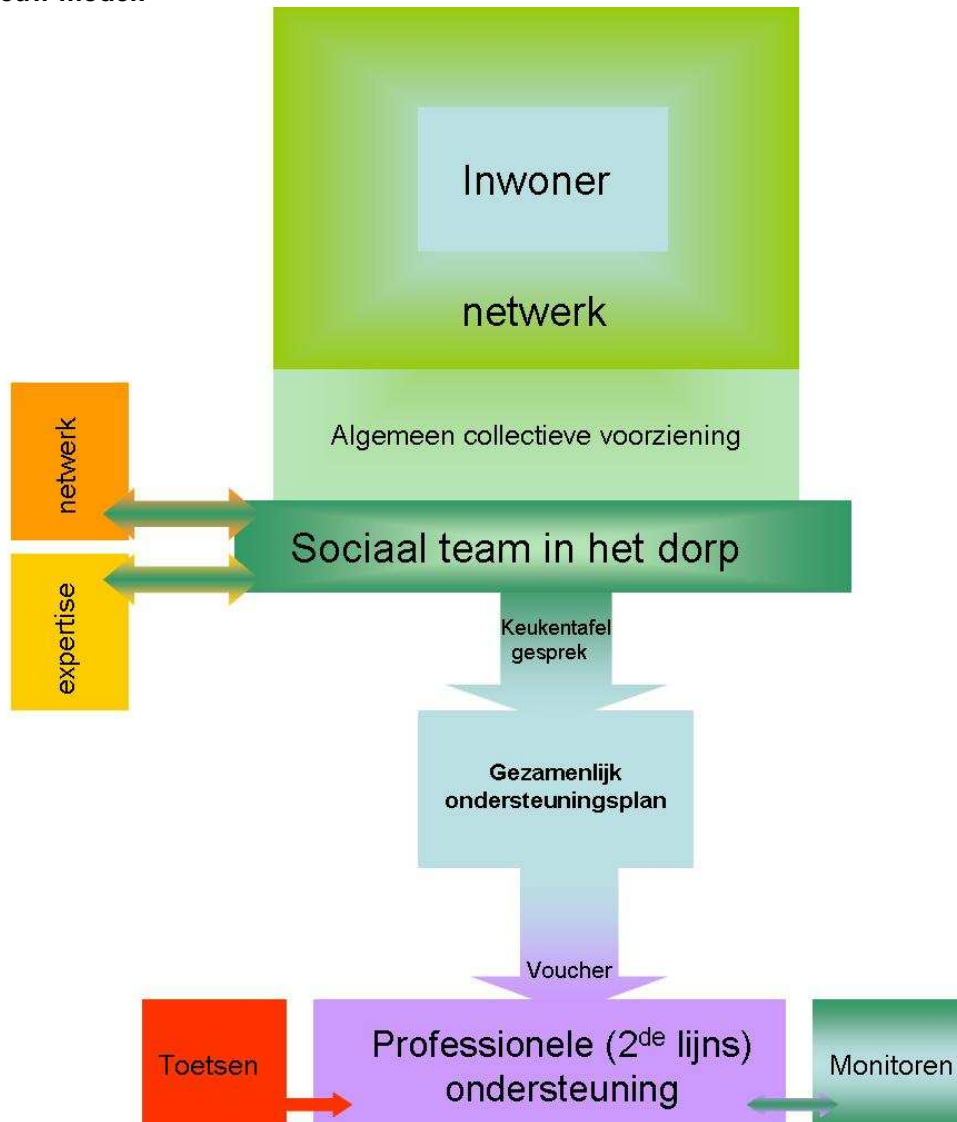
- Inspraak reacties
- Pilot toegangsmodel
- Bewonersbijeenkomsten
- Pilot sociaal team
- Bijeenkomst vrijwilligersorganisaties
- Landelijke ontwikkelingen

### Reacties en ontwikkelingen

Uit de reacties, bijeenkomsten, trainingen en ontwikkelingen hebben we onderstaande punten meegenomen:

- Behoud van basisprincipes eerste toegangsmodel;
- inwoner staat centraal;
- regie bij de gemeente;
- integrale intake;
- vorming van sociale teams in de dorpen;
- nauwe samenwerking met maatschappelijkwerk en welzijnswerk;
- samenhang met wijkverpleegkundigen en huisartsen;
- relatie netwerken en Sociaal team in de toegang;
- uitwerken van randvoorwaarden zoals opleidingen en informatievoorziening;
- aandacht voor kennis en opleiding medewerkers die keukentafelgesprekken voeren;
- adviezen en bijdrage van MEE consultants;
- PGB in relatie tot voucher;
- Verdere vormgeving en verfijning van het model.

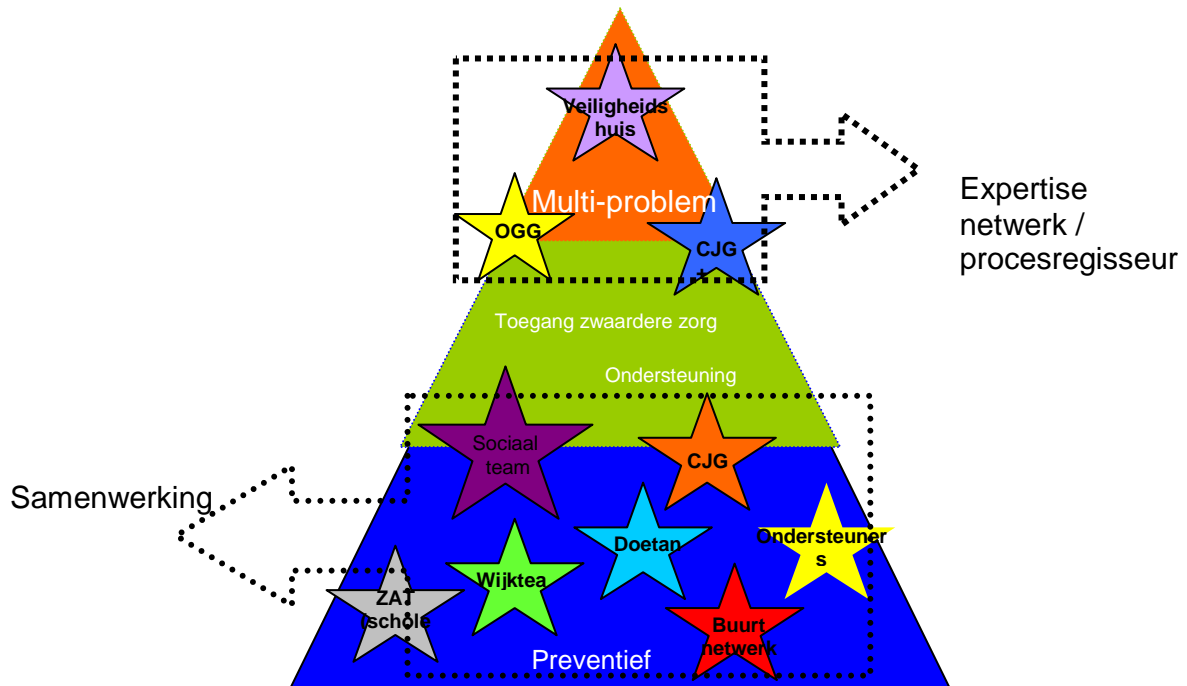
## Nieuw model:



## Stappen

- 1) Met 85% van de inwoners gaat het goed. Wanneer zij tegen problemen aanlopen regelen ze dit binnen hun netwerk of maken zij gebruik van algemene en/of collectieve voorzieningen die in de buurt aanwezig zijn.
- 2) Wanneer dit niet goed meer lukt, kunnen inwoners zich melden bij een Sociaal team. Hier kunnen zij terecht voor al hun vragen op het gebied van ondersteuning. Een medewerker van het team komt langs om samen met een de inwoner een ondersteuningsplan te maken of te helpen met het zoeken van een oplossing in het netwerk of bij algemene en/of collectieve voorziening.
- 3) Wanneer dit nodig is kan de inwoner professionele ondersteuning krijgen door middel van een voucher van de gemeente. Met deze brief kan de inwoner een aanbieder kiezen uit een grote lijst. Aanbieders staan op deze gemeentelijke lijst wanneer zij aan de kwaliteitseisen voldoen van de gemeente. De gemeente betaalt vervolgens de aanbieder.
- 4) Samen met de aanbieder gaat de inwoner kijken hoe het ondersteuningsplan uitgevoerd kan worden.
- 5) De medewerker van het Sociaal team houdt vinger aan de pols. De inwoner voert zelf regie of in overleg wordt deze regie bij de hoofdaanbieder gelegd.

## Sociaal team in een netwerk



De leden van het Sociaal team kunnen de andere netwerken gebruiken om signalen te ontvangen, preventieve programma's uit te werken en expertise op te halen. De netwerken in het oranje gedeelte zijn van essentieel belang om complexere of gespecialiseerde vraagstukken op te pakken. Dit zijn wij als onze expertisenetwerken.

### Doorontwikkeling CJG

Het centrum van jeugd en gezin is oorspronkelijk opgezet als netwerk voor laagdrempelige lichte ondersteuning en preventie. Het zal nu uitgroeien tot expertisenetwerk op het gebied van jeugdzorg. De basis hiervoor is positief opvoeden Drenthe. Voor de jeugd is er voor de eerste jaren 2014 t/m 2016 een regionaal transitie arrangement samengesteld met de twaalf Drentse gemeenten om zorg te kunnen blijven garanderen. Op het gebied van jeugd zullen daarna ook een aantal specialistische taken bovenregionaal uitgevoerd worden. Voorbeeld is het meldpunt kindermishandeling, jeugd bescherming en jeugdreclassering.

### Doelen voor 2014

- Proefdraaien, knelpunten / muren / ervaren / opzetten
- Intern randvoorwaarden organiseren
  - Opleiden
  - Ict dienstverlening beveiliging
- Communiceren
- Netwerken opbouwen en herbouwen