

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlage[n]

Zaaknummer: 2013/32715

-

Referentie: 2013/32821

Behandeld door

Doorkiesnummer

Vries

G. Koopman

0592 – 266 662

30 oktober 2013



ISD WerkpleinBaanzicht
t.a.v. dhr. A. Schonewille
Postbus 392
9400 AJ Assen

Onderwerp: reactie op begroting 2014

Geachte heer Schonewille,

Namens het dagelijks bestuur heeft u op 19 september 2013 de conceptbegroting 2014 van de Intergemeentelijke Sociale Dienst AA en Hunze, Assen en Tynaarlo (ISD-AAT) aan de in de gemeenschappelijke regeling deelnemende gemeenten aangeboden. Wij hebben onze goedkeuring verleend aan uw conceptbegroting 2014.

Re-integratie

Wij vragen u maximaal in te zetten op het re-integreren van bijstandsgerechtigden uit onze gemeente en gebruik te maken van de maximale verdien capaciteit van onze bijstandsgerechtigden. Om de rijksbijdrage voor bijstandsverlening toereikend te laten zijn, moet de (gedeeltelijke) uitstroom naar arbeid toenemen.

Een groot deel van ons klantenbestand bestaat uit participatieklanten. Voor deze klanten vragen wij u verder te gaan met het ontwikkelen van trajecten die de arbeidsmarktparticipatie (naar vermogen) bevorderen en waarbij de mogelijkheden voorop staan en niet de beperking: iedereen doet mee, ook wanneer dit niet leidt tot volledige onafhankelijkheid van inkomensondersteuning. U heeft hiermee een start gemaakt met het project Mien Werk: werken en participeren naar vermogen. Wij vragen u hiervoor de samenwerking te zoeken met andere organisaties die zich in onze gemeente bezig houden met onderwerpen in het sociale domein zoals bijvoorbeeld onze welzijnsorganisatie. Wij vragen u ons periodiek te informeren over de inzet van de re-integratiemiddelen in de bestuursrapportages. Wij willen een goed inzicht in de trajecten die de uitkeringsgerechtigden volgen en de resultaten van deze trajecten.

Wij verwachten dat u nauw met ons samen het Uitvoeringsprogramma 2014 opstelt. Nu juist deze middelen steeds beperkter worden is het van belang af te wegen waar worden deze middelen op ingezet. Welke projecten zijn het meest effectief en wat verdient bijstelling.

Wij vragen u ook maximaal in te zetten op het activeren van jongeren tot 27 jaar die afhankelijk zijn van inkomensondersteuning. Sociale uitsluiting die jongeren ondervinden omdat zij aan de zijlijn staan bij werk en scholing moet zoveel mogelijk worden tegengegaan. Wel willen wij nogmaals benadrukken dat het budget voor re-integratiemiddelen zich beperkt tot de beschikbare Rijksmiddelen die hier voor beschikbaar zijn. Wij verwachten dat de ISD zich maximaal inzet ten aanzien van de extra gelden die vanuit het Rijk beschikbaar worden gesteld in het kader van de bestrijding van de (jeugd-)werkloosheid, zodat minder jongeren zich melden voor een uitkering en jongeren uitstromen.

<i>Postadres</i>	<i>Bezoekadres</i>	<i>Website</i>	<i>Bankrelaties</i>
Postbus 5, 9480 AA Vries	Kornoeljeplein 1, Vries	www.tynaarlo.nl	Bng : NL2BNGH028.50.79.050 Bng : NL5BNGH028.50.79.093 (belastingen en leges)
<i>Telefoonnummer</i>	<i>Faxnummer</i>	<i>E-mail</i>	
[0592] 26 66 62	[0592] 26 66 00	info@tynaarlo.nl	



Decentralisaties en Participatiewet

Zoals nu te verwachten vindt de invoering van de Participatiewet per 1-1-2015 plaats. Van de ISD wordt een proactieve houding gevraagd ten aanzien van de ontwikkelingen die voortvloeien uit deze wet Werk. Deze zijn van groot belang om op een goede manier de Participatiewet op lokaal niveau te borgen. Dit vergt nauwe afstemming en samenwerking met de beleidsmedewerker Werk en Inkomen en de beleidsmedewerker Werkgelegenheid.

Hierbij speelt ook de uitwerking van de zgn. Toegang ,die vanuit het gemeentehuis wordt georganiseerd. In 2014 moet de uitgangspunten van deze Toegang nader worden uitgewerkt. Wij vragen u voor dit gehele onderdeel extra aandacht voor te hebben.

Werkgeversbenadering

De afstemming en samenwerking tussen de medewerker van onze gemeente met de werkgevers in de portefeuille, het werkgeversteam van Alescon en het werkgeversteam van Baanzicht wordt urgenter. Niet alleen vanwege de invoering van de Participatiewet, ook is nauwe samenwerking en afstemming van belang vanwege de teruggang van beschikbare vacatures. Afgelopen jaar heeft u melding gedaan van het project Forline, waarin u succesvol heeft geopereerd. Wij waarderen deze pro-actieve houding en willen met u van gedachten wisselen over de arbeidsbenadering van werkgevers in onze gemeente, zodat dit leidt tot meer vacatures.

Gezamenlijk hier in optrekken en met één stem en één geluid spreken is belangrijk, zodat alle partijen weten wat er speelt. Wij willen graag een aantal keren per jaar hierover met elkaar spreken.

Ontwikkelingen op het programma Werk en Inkomen

In uw aanbiedingsbrief geeft u al aan dat de ontwikkelingen op het programma Werk en Inkomen onderwerp zeer onzeker zijn en dat het gewenst is deze een risicoparagraaf op te nemen in de gemeentelijke begroting. En hierbinnen de uitzonderlijke situatie met betrekking tot de zak- en kleedgeldklanten duidelijk te benoemen, omdat een gepaste rijksbijdrage hiervoor ontbreekt. Wij hebben dit advies overgenomen.

De financiële ontwikkelingen met betrekking tot de in- en uitstroom in de WWB kent het laatste jaar een grillig verloop. Wij willen daarom dat u ons tijdig informeert over financiële ontwikkelingen en de in- en uitstroom. Inmiddels levert u maandelijks een factsheet aan. Een volgende stap die wij voor ogen zien is dat bij de factsheet een analyse met signalen wordt opgesteld zodat wij tijdig worden geïnformeerd over effecten voor de gemeente.

Zienswijze gemeenteraad

Zoals in de gemeenschappelijke regeling is voorgeschreven, hebben wij de conceptbegroting 2014 aan de gemeenteraad voorgelegd, opdat de leden van de raad hun opvattingen en wensen in relatie tot de begroting naar voren konden brengen. In de raadsvergadering op 29 oktober 2013 heeft de raad zich aangesloten bij onze opmerkingen zoals wij die in deze brief verwoorden.

Wij wensen u succes met uw werkzaamheden in de toekomst.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

mr. J.P.J. van Muijen
gemeentesecretaris / directeur

P. Adema
burgemeester