Zaaknummer: 2012/20706
Referentie: 2012/20727

Raadsvergadering d.d. 25 september 2012 agendapunt 11

Aan:

De Gemeenteraad

Vries, 7 augustus 2012

Portefeuillehouder:	dhr. F.A. van Zuilen
Behandelend ambtenaar: Doorkiesnummer: E-mail adres:	mevr. M. Kemkers- Been 0592 - 266 988 m.kemkers@tynaarlo.nl
Bijlagen: - Raadsbesluit (bijgevoegd) - Raadsbesluit 27 september 2011 (ter inzage) - Raadsbesluit 8 november 2011 (ter inzage)	

Onderwerp
Delegeren vaststellen en wijzigen arbeidsvoorwaarden griffier aan de werkgeverscommissie.

Gevraagd besluit
De bevoegdheden tot vaststelling en wijziging van de arbeidsvoorwaarden griffier aan de werkgeverscommissie te delegeren.

Wat willen wij hiermee bereiken?
Dat de werkgeverscommissie in de toekomst de (gewijzigde) arbeidsvoorwaarden van de griffier kan vaststellen in plaats van dat de commissie het besluit voorbereidt en de raad deze arbeidsvoorwaarden vaststelt.

Waarom komen we nu met dit voorstel?
Aanleiding voor dit voorstel zijn opmerkingen van gemeenteraden in den lande over de wijze van vaststelling van wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de griffier. Deze wijzigingen moeten elke keer door de raad worden vastgesteld. De werkgeverscommissie was hiertoe niet bevoegd. Het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffier kan nu wel worden gedelegeerd naar de werkgeverscommissie.

Wat ging er aan vooraf
In december 2011 is door de VNG geconstateerd dat de werkwijze van het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaarden van de griffier vereenvoudigd kan worden. Aanleiding hiervoor zijn opmerkingen over de wijze van vaststelling van wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling door de gemeenteraad in heel Nederland.
Op 8 november 2011 is een delegatiebesluit door de raad van de gemeente Tynaarlo vastgesteld. In dit delegatievoorstel van 8 november 2011 zijn bevoegdheden van de raad gedelegeerd aan de werkgeverscommissie, met uitzondering van een aantal bevoegdheden die niet overdraagbaar zijn. De aard van de bevoegdheid verzet zich er ook tegen dat deze worden gedelegeerd naar een orgaan van de raad zelf. In deze opsomming zit ook de bevoegdheid tot het wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling, die impliciet is beschreven in artikel 107^{e} Gemeentewet (“De raad kan regels vaststellen over de organisatie van de griffie”). Op deze uitzonderingen wordt nu een uitzondering gemaakt in die zin dat het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaarden wel kan worden gedelegeerd naar de werkgeverscommissie van de raad.
Bijgaand treft u het raadsbesluit aan, welke in de plaats treedt van het delegatiebesluit van 8 november 2011. De werkgeverscommissie kan hiermee in het vervolg de (gewijzigde) arbeidsvoorwaarden van de griffier vaststellen, in plaats van voorbereiding van het besluit door de werkgeverscommissie en vaststelling door de gemeenteraad.

Wanneer gaan we het uitvoeren?
Het besluit treedt na de raadsvergadering in werking.

Hoe zijn de financiën opgebouwd?
N.v.t.

Burgemeester en wethouders van Tynaarlo,

F.A. van Zuilen,	burgemeester
mr. J.P.J. van Muijen,	secretaris