



KLEINTJE BEGROTING 2010



De begroting is onderverdeeld in vijf beleidsproducten te weten: Inkomenswaarborg, Activering en Uitstroom, Handhaving, Inburgering en Kinderopvang. De beleidsproducten zijn weer onderverdeeld in beheersproducten met afzonderlijke kostenverdeling per gemeente.

Deze begroting begint met de beleidskaders voor 2010 gevolgd door de kosten. Jaarlijks zullen de beleidskaders worden vertaald in een jaarplan naar meetbare ambities.

ALGEMEEN

Begin 2010 zijn er verkiezingen voor een nieuwe gemeenteraad. Hierna worden de nieuwe collegeprogramma's opgesteld. De lokale speerpunten bepalen de opdracht voor de ISD voor de daarop volgende jaren. Het beleidskader WWB wordt hierop afgestemd en aan de (nieuwe) gemeenteraden voorgelegd. Voor de collegeperiode 2006-2010 is er het beleidskader WWB dat bij de invoering WWB in 2004 door de drie gemeenteraden is vastgesteld.



De inzet van middelen WWB richt zich op re-integratie, het voorkomen van sociaal isolement, het bieden van inkomensondersteuning en het bestrijden van armoede. Het beleidskader is met gerichte speerpunten uit de collegeprogramma's verder aangescherpt.

Er is een grote eenduidigheid tussen de drie gemeenten op het terrein van Werk en Inkomen. De opdracht naar de ISD is helder en duidelijk: "Iedereen doet mee". Samenwerking, klantgerichtheid en resultaatgerichtheid zijn de sleutelbegrippen bij het realiseren van onze doelen.

De ISD heeft met het UWV en CWI gewerkt aan een professionele organisatie in Baanzicht. Dit heeft geleid tot een integrale dienstverlening voor de klant. Wij mogen ons daarom het eerste 100% Werkplein noemen. Na de opbouw van deze geïntegreerde ketensamenwerking is het tijd voor een verdiepingsslag. Wij willen toe naar een excellente dienstverlening. Hierbij staat het klantgericht denken en werken voorop. Dit moet leiden tot een verdere verhoging van de effectiviteit en een terugdringing van de bureaucratie.

De ISD richt zich bij haar uitvoeringsbeleid op een beperking van de instroom door preventie en hoogwaardige handhaving en een bevordering van de uitstroom via maatwerk, samenwerking en innovatie. Hierbij houden we rekening met de huidige economische recessie. De gevolgen hiervan zijn vaak met vertraging zichtbaar in onze regio.

In eerste instantie via een toename van WW'ers en een afname van de uitstroom, later met een stijgende instroom in de WWB. In 2010 staan wij dus voor de nodige uitdagingen om onze ambities waar te maken.

AMBITIES VOOR 2010

- **De ISD levert een excellente dienstverlening met een hoge klantgerichtheid, effectiviteit en efficiëntie en een lage bureaucratie.**
- **De ISD beperkt de instroom en bevordert de uitstroom.**
- **De ISD gaat vanuit haar sterkte de recessie te lijf.**

AANPAK 2010

Een recessie treft als eerste de zwakkeren op de arbeidsmarkt. Het zijn vooral de ongeschoolden, jongeren en allochtonen die het meest conjunctuur gevoelig zijn. Oudere werklozen komen ook moeilijker aan een nieuwe baan.

De mensen die langs de kant komen te staan (of nu al staan) zijn vaak laag opgeleid en ontberen daarnaast de gewenste werkervaring. De recessie zal dus vooral mensen treffen die minder toegerust zijn om snel weer elders werk te vinden. Het belang is dus dat de met werkloosheid bedreigde werknemers behouden blijven voor de arbeidsmarkt en dat er geen beroep op uitkering nodig is. Het 'Van Werk naar Werk' beleid van minister Donner is hier ook op gericht. Binnen het regionaal arbeidsmarktbeleid zijn deze afspraken te realiseren.

Instrumenten en activiteiten worden ontwikkeld en ingezet om mensen aan het werk te houden via herplaatsingen, mobiliteit, scholing en detachering. Het is belangrijk dat werknemers en werkgevers ervan doordrongen zijn dat blijvend geïnvesteerd moet worden in de inzetbaarheid

van werknemers. Daarnaast moeten wij investeren in ons arbeidsaanbod van niet-werkenden. Het is verstandig om een tijdelijke periode van werkloosheid te benutten voor het verbeteren van kwalificaties. Dit is relevant voor de WW-populatie, maar ook voor een deel van de WWB-instroom.

In ruil voor een iets langere periode van werkloosheid is hiermee een bijdrage te leveren aan het oplossen van knelpunten op de arbeidsmarkt en is een toekomstig beroep op een uitkering te voorkomen. Dit betekent dat er dan op een duurzame plaatsing wordt ingezet. Ruimhartig beleid wordt toegepast voor inzet van scholingsbudget WWB.

De situatie waarin veel bijstandsgerechtigden zich bevinden is alles behalve rooskleurig. Dit geldt met name voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Als we kijken naar de kenmerken van de huidige bijstandsontvangers (niveau maart 2009) dan zien we dat 46% van hen al langer dan drie jaar van een uitkering afhankelijk is. Een groot deel van hen zelfs al langer dan 5 jaar. Ook is iets meer dan de helft van de bijstandsgerechtigden 45 jaar of ouder, en de helft daarvan is zelfs ouder dan 55 jaar.

Dit is een doelgroep die het moeilijk heeft op de arbeidsmarkt.

Re-integratie van de huidige werkzoekenden is veel vaker een stapsgewijs proces dan een eenmalige sprong van uitkering naar werk. Dat vraagt geduld en dat zullen we moeten opbrengen. Er moet verder gezocht worden naar methoden om een goede aansluiting te verkrijgen bij de behoeften van de werkgevers nu en in de toekomst. Het re-integratiebeleid sluit goed aan op de huidige en toekomstige vraagzijde van de arbeidsmarkt.

Het werkgeversteam van Werkplein Baanzicht vraagt de werkgevers om de minder goed inzetbare kandidaten een kans te geven. Hiervoor moeten ze weten waar werkgevers behoefte aan hebben. Het werkgeversteam zoekt hiervoor actief het contact met de werkgever om te bepalen welke instrumenten moeten worden ingezet.

Het gaat vooral om de juiste match tussen de persoonlijke kenmerken, kansen en afstand tot de arbeidsmarkt van de cliënt en de instrumenten die kunnen worden ingezet. Instrumenten als loonkostensubsidies,

proefplaatsingen, scholingssubsidies en de inzet van jobcoaches bieden we op maat aan voor de moeilijke doelgroep.

Werkgevers hebben behoefte aan inzetbare medewerkers. Een substantieel deel van ons bestand voldoet hier momenteel niet aan. Voor die werkzoekenden staat het opdoen van algemene vaardigheden centraal. Wij bieden een op maat gesneden programma aan, dat inspeelt op de individuele belemmeringen en kansen van de werkzoekende. Het aanbod moet bijdragen aan het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van de deelnemers.

De werkzoekenden benaderen we ook aanbodgericht om hun inzetbaarheid te vergroten.

De ISD-gemeenten werken momenteel aan een nota arbeidsmarktbeleid. Wij willen bovenstaande punten graag meegeven, want een goede regionale visie op de arbeidsmarkt draagt bij aan de versterking van de positie van de werkzoekenden aan de onderkant van de arbeidsmarkt.

BELEIDSKADERS VOOR 2010
FINANCIEEL VERTAALD PER GEMEENTE:

Lasten

	Aa en Hunze	Assen	Tynaarlo	Totaal
Inkomenswaarborg				
Meedoen	220	924	191	1.334
Bijzondere Bijstand	70	800	140	1.010
Buitenvordering bijstand	0	0	0	0
Schuldhelpverlening	115	844	180	1.139
Kwijtschelding	0	0	0	0
Langdurigheidstoeslag	30	230	55	315
IOAW	120	290	100	510
IOAZ	150	150	45	345
WWIK	0	230	0	230
WWB inkomensdeel	2.923	17.892	3.346	24.161
Activering & uitstroom				
WWB werkdeel	935	6.894	718	8.547
Bbz	375	1.300	350	2.025
Wet Inburgering	46	584	287	917
Kinderopvang	26	187	23	236
Bedrijfsvoering (incl. BTW)	953	6.588	1.413	8.954
Totaal lasten	5.963	36.913	6.848	49.723

Bedragen x 1.000 euro

Baten

	Aa en Hunze	Assen	Tynaarlo	Totaal
Inkomenswaarborg				
Meedoen	220	924	191	1.334
Bijzondere Bijstand	70	800	140	1.010
Buitenvordering bijstand	0	0	0	0
Schuldhelpverlening	115	844	180	1.139
Kwijtschelding	0	0	0	0
Langdurigheidstoeslag	30	230	55	315
IOAW	120	290	100	510
IOAZ	150	150	45	345
WWIK	0	230	0	230
WWB inkomensdeel	1.967	17.478	2.668	22.113
Activering & uitstroom				
WWB werkdeel	935	6.894	718	8.547
Bbz	375	1.300	350	2.025
Wet Inburgering	46	584	287	917
Kinderopvang	26	187	23	236
Bedrijfsvoering (incl BTW)	953	6.588	1.413	8.954
Totaal baten	5.007	36.499	6.170	47.675
Saldo Baten minus Lasten	-956	-414	-678	-2.048

Bedragen x 1.000 euro



Intergemeentelijke
Sociale Dienst van de gemeenten
Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo

Stationsstraat 30-32
9401 KX Assen

T 0592 391 600
F 0592 391 609

Postbus 392
9400 AJ Assen

E info@isd-assen.nl
I www.isd-assen.nl

