

Hoofdpijnen profielschets burgemeester gemeente Tynaarlo

Kenmerken van de gemeente.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente wordt gesteund door een ruime meerderheid van de gemeenteraad. Drie, ervaren wethouders vormen met de burgemeester het college. De beleidsp portefeuilles zijn verdeeld onder de wethouders.

De gemeenteraad bestaat uit 23 raadsleden en is samengesteld uit 8 politieke partijen, waarvan 6 landelijke en 2 lokale partijen.

De gemeente neemt deel aan verschillende Regionale / provinciale samenwerkingsverbanden, waarvan als belangrijkste zijn te noemen, de Regiovisie Groningen Assen 2030 –een samenwerkingsverband van 12 gemeenten en 2 provincies- ; Brandweer Drenthe; GGD, Intergemeentelijke sociale dienst Assen, Aa en Hunze en Tynaarlo en Alescon.

De relatie tussen het college en het ambtelijk apparaat is tamelijk goed beschouwd. Het ontwikkelingsniveau van het ambtelijk apparaat is tamelijk goed in evenwicht.

Integrale veiligheidszorg is een onderwerp dat bijzondere aandacht vraagt.

De gemeente kan worden gekenschetst als een plattelandsgemeente en pretendeert de “Groene Long” te zijn -met veel natuur en recreatie binnen de grenzen- tussen de stedelijke gebieden Groningen en Assen. Daarom speelt het toerisme een belangrijke rol in de gemeente.

Nu, 10 jaar na de gemeentelijke herindeling, komt de gemeente in een consolidatie fase.

De hoofdkernen zijn Eelde, Vries en Zuidlaren en daarnaast 15 kleinere kernen. De gemeente heeft ruim 32.000 inwoners. Dit aantal zal de komende jaren toenemen door uitvoering van het Convenant van de Regiovisie.

De samenstelling van de bevolking is tamelijk divers. In de gemeente wonen veel forensen, die in Groningen, Assen of in de regio hun werk uitoefenen.

De omvang van de gemeente kan in relatie met omliggende gemeenten –met uitzondering van Assen en Groningen- als vergelijkbaar worden aangemerkt.

De gemeente streeft, waar mogelijk, naar samenwerking met andere gemeenten. Dit mag o.a. blijken uit deelname aan de hiervoor genoemde Regiovisie en deelname aan andere samenwerkingsvormen.

Taken en rol burgemeester.

De burgemeester oefent de wettelijke taken uit op het gebied van Openbare orde en veiligheid; daarnaast is zij/hij belast met de algemene beleidscoördinatie. De invulling van portefeuilles is een zaak van het college.

Bij evenementen en calamiteiten geeft de burgemeester acte de présence. Essentieel is dat de bevolking het gevoel heeft dat de burgemeester er voor en met hen is.

Bestuurscompetenties.

De burgemeester beschikt uiteraard over de basiscondities: identificatie, bindend vermogen, integriteit, onafhankelijkheid en stressbestendigheid.

De gewenste leiderschapsstijl is te kenmerken als “verbinder”. Vanwege de diversiteit van de kenmerken van de gemeente is het belangrijk dat de burgemeester de samenwerking op en tussen de diverse terreinen als een uitdaging ervaart en als zodanig stimuleert. Het is haar/zijn zorg om in conflictsituaties gezamenlijke belangen op te sporen en daarvoor medewerking te krijgen. Dit vereist een behoorlijke dosis begrip en zorgzaamheid.

Om de rol van “verbinder” te versterken wordt eveneens van de burgemeester verwacht dat zij/hij “netwerker” is. Perspectief creëren, nieuwe contacten leggen en onderhandelingsresultaten boeken zijn bevorderende elementen voor deze teamspeler.

Bestuursvaardigheden.

Zij/hij begeeft zich gemakkelijk in allerlei gezelschappen en kan vlot en effectief contacten leggen met diverse mensen met verschillende achtergronden (sociabiliteit).

Zij/hij onderkent gevoelens en behoeften van anderen en toont zich bewust van de invloed van het eigen handelen (inlevingsvermogen).

Zij/hij pikt snel signalen op, herkent belangrijke informatie en legt verbanden tussen gegevens (signaalgevoeligheid).

Zij/hij weet in complexe (emotionele) situaties een lijn aan te geven, de kern te benoemen of zaken te verbreden, verschillen en overeenkomsten in standpunten van partijen transparant te maken (transparantievermogen).

Zij/hij kan op effectieve wijze doelen, prioriteiten en benodigde acties aangeven, weet tijd en middelen te benoemen om deze doelen te kunnen bereiken (organisatievermogen).

Zij/hij neemt beslissingen door middel van het ondernemen van acties of legt zich vast door het uitspreken van meningen (besluitvaardigheid).

Zij/hij onderkent de diversiteit die behoort bij een plattelandsgemeente en het daarbij behorende plattelandsbeleid.

Overige.

De bestuurlijke kwaliteiten staan voorop. Leeftijd, geslacht en politieke kleur zijn daaraan ondergeschikt. Verder wordt van de nieuwe burgemeester verwacht dat hij/zij tenminste één ambtsperiode blijft en zich inspant om zich binnen één jaar in de gemeente te vestigen.

Assessment

Het ondergaan van een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.