



Raadsbesluit nr. 8.c

Betreft: Modernisering Wsw; verordening plaatsingsvolgorde Vsw.

---

De raad van de gemeente Tynaarlo;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders; nr. 8. de dato 20 mei 2008, inzake de verordening plaatsingsvolgorde Wet sociale werkvoorziening;

overwegende dat de raad de beleidsnotitie modernisering Wsw de dato 10 juni 2008 heeft vastgesteld en dat de hierin vastgelegde uitgangspunten de basis en de leidraad vormen voor uitwerking bij verordening

en voorts overwegende,

dat de raad bij verordening nadere regels dient vast te stellen met betrekking tot de plaatsingsvolgorde in het kader van de Wet sociale werkvoorziening;

gelet op artikel 12 lid 2 van de Wet sociale werkvoorziening;

## **B E S L U I T:**

### **verordening plaatsingsvolgorde Wet sociale werkvoorziening**

#### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. De wet: de Wet sociale werkvoorziening;
- b. De gemeente: de gemeente Tynaarlo;
- c. Het college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tynaarlo;
- d. Ingezetenen: degenen die op grond van hun inschrijving in het gemeentelijk persoonsregister geacht worden hun werkelijke woonplaats in de gemeente Tynaarlo te hebben;
- e. Wsw-gerechtigden: ingezetenen van de gemeente die voor de Wsw geïndiceerd zijn blijkens een indicatiebeschikking of herindicatiebeschikking als bedoeld in artikel 11 van de Wsw, te weten:
  - Wsw-gerechtigden op de wachtlijst
  - Wsw-gerechtigden als werknemer van een SW-bedrijf of
  - Wsw-gerechtigden als werknemer bij een reguliere werkgever;
- f. Wachtlijst: de lijst die het college beheert met een overzicht van ingezetenen die Wsw gerechtigd zijn en voldoen aan de bepalingen in artikel 12, 1<sup>e</sup> lid van de Wsw;



- g. Begeleid werken: een reguliere dienstbetrekking onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 7 van de Wsw.
- h. Alescon: de door de gemeenteraden en colleges van de gemeenten Aa en Hunze, Assen, Hoogeveen, Midden-Drenthe, Tynaarlo en de Wolden opgerichte gemeenschappelijke regeling, welke onder meer als doel heeft de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening.

## **Artikel 2 Plaatsingsvolgorde**

Bij ruimte in de taakstelling worden in volgorde geplaatst de personen op de wachtlijst:

- 1e. die jonger zijn dan 27 jaar die begeleid kunnen en willen gaan werken;
- 2e. de overige Wsw-gerechtigden die begeleid kunnen en willen gaan werken;
- 3e. de overige jongeren onder de 27 jaar;
- 4e. de overige Wsw-gerechtigden op de wachtlijst volgens First-in/first-out principe.

## **Artikel 3 Uitvoering en verantwoording**

Alescon is door de gemeente aangewezen als uitvoerder van de wet. Alescon is verplicht minimaal één maal per jaar aan het college verantwoording af te leggen over het beheer van de wachtlijst alsmede de uitgevoerde plaatsingsvolgorde conform deze verordening.

## **Artikel 4 Citeertitel en inwerkingtreding**

- 1. Deze verordening kan worden aangehaald als: Verordening plaatsingsvolgorde Wsw.
- 2. De verordening treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2008.

Vries, 10 juni 2008

De raad voornoemd,

A. Kalk, plaatsvervangend voorzitter

J.L. de Jong, griffier



### **Algemene toelichting**

Op 1 januari 2008 is de herziene Wet sociale werkvoorziening (Wsw) in werking getreden. De 'gemoderniseerde' Wsw vragen gemeenten om, meer dan tot dan het geval was, invulling te geven aan regie en sturing van de sociale werkvoorziening en deze een plaats te geven binnen het gemeentelijk beleid. Zo is het mogelijk een beleid vast te stellen voor de plaatsingsvolgorde vanaf de wachtlijst met terugwerkende kracht tot 1 januari jongstleden. De plaatsingsvolgorde dient te worden vastgelegd in een verordening (artikel 12, tweede lid, van de Wsw).

### **Plaatsingsvolgorde Wachtlijst Wsw**

Het wachtlijstbeleid regelt in welke volgorde mensen van de wachtlijst in aanmerking kunnen komen voor beschikbare Wsw-plekken. Standaard geldt het *First in First out* principe. Wie het langst op de wachtlijst staat, komt als eerste in aanmerking voor een dienstbetrekking.

Uitgangspunt van de Wsw is een sluitende aanpak op een financieel verantwoorde wijze. Om die reden heeft de gemeente gemeend, voor een aantal bijzondere groepen, voorrangbeleid te voeren. Het voorrangbeleid wordt vormgegeven in artikel 2 van de verordening. In de beleidsnotitie modernisering van de Wsw wordt hieraan uitvoerig aandacht besteed. Alle in de GR deelnemende gemeenten stellen dezelfde verordening vast. Een uitzondering hierop vormt de gemeente De Wolden, die de uitvoering van de wsw formeel heeft opgedragen aan de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond te Meppel.

### **De bevoegdheid om de verordening vast te stellen**

De gemeente heeft de uitvoering van de Wsw opgedragen aan de gemeenschappelijke regeling Alescon. Voor gemeenten die de uitvoering van de Wsw hebben opgedragen aan een gemeenschappelijke regeling is het antwoord op de vraag wie dan bevoegd is om de verordening vast te stellen, afhankelijk van de wijze waarop de bestuursorganen van gemeenten op dit moment bevoegdheden hebben overgedragen aan de gemeenschappelijke regeling. Vooruitlopend op de te wijzigen GR Alescon is in de beleidsnotitie modernisering Wsw overeengekomen, dat de gemeenteraad de verordeningen vaststelt, omdat dit het beste aansluit bij de bedoelingen van de gewijzigde wet. Deze verordening is gebaseerd op het uitgangspunt dat de 'Alescon gemeenten' allen éénzelfde verordening opstellen, met uitzondering van de gemeente De Wolden, die de Wsw formeel laat uitvoeren door het werkvoorzieningsschap Reestmond te Meppel.



## **Artikelsgewijze toelichting**

### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

Dit artikel geeft de omschrijving van een aantal begrippen in de verordening. Centraal staat de Wsw-gerechtigde, dat wil zeggen degene die uitsluitend onder aangepaste omstandigheden tot regelmatige arbeid in staat is. Deze indicatie wordt gesteld door het Centrum voor Werk en Inkomen.

Alescon is door de gemeente aangewezen als uitvoerder van de wet. Als uitvoerder is Alescon bevoegd de indicatiebeschikking in een aantal gevallen in te trekken, bijvoorbeeld als de betrokkene passende arbeid onder aangepaste arbeid weigert (artikel 12, derde lid, van de Wsw). De betrokkene kan rechtstreeks in dienst zijn bij een Wsw-uitvoeringsorganisatie of bij een reguliere werkgever waarbij deze Wsw-financiering krijgt in het kader van Begeleid Werken.

### **Artikel 2 Plaatsingsvolgorde**

De gemeente kent een aantal voorrangsgroepen voor het bemiddelen van Wsw-gerechtigden. Artikel 2 geeft hier duidelijkheid over.

Plaatsing is alleen aan de orde als dat binnen de door het Rijk beschikbaar gestelde financiële middelen mogelijk is. De gemeente krijgt elk jaar van het Rijk een uitkering voor het realiseren van een minimumaantal Wsw-plaatsen (uitgedrukt in arbeidsjaren), de zogenoemde taakstelling. Plaatsing is alleen mogelijk voor zover de taakstelling niet overschreden wordt.

In de hiervoor genoemde beleidsnotitie worden de volgende prioritaire doelgroepen onderscheiden:

1. die jonger zijn dan 27 jaar die begeleid kunnen en willen gaan werken;
2. de overige Wsw-gerechtigden die begeleid kunnen en willen gaan werken;
3. de overige jongeren onder de 27 jaar;
4. de overige Wsw-gerechtigden op de wachtlijst volgens First-in/first-out principe.

### **Artikel 3**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

### **Artikel 4**

Alescon heeft geanticipeerd op de voorkeuren van de gemeente. Dat is de reden waarom deze verordening met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2008 wordt ingevoerd.